



FÜHRUNGSKOMPETENZ 2026:

Mittleres Management

Führung im mittleren Management entscheidet darüber, ob Strategie im Alltag wirksam wird.

Unsere Programme stärken Führung dort, wo sie gefordert ist: im Umgang mit herausforderndem Verhalten, bei klarer Verantwortungsübernahme, gezielter Kommunikation und Führung in Veränderung. Teilnehmende gewinnen Entscheidungssicherheit, führen Gespräche klarer und erhöhen ihre Wirksamkeit im täglichen Führungsalltag.

Ihr Nutzen: Stabilität, Fokus, Handlungssicherheit



Profiling mit Patricia Staniek

3 tägiger Profiling-Lehrgang für High Level Leadership

Ziel:

Menschen präzise einschätzen, Gespräche strategisch führen und fundierte Entscheidungen treffen.

Kerninhalte:

- Körpersprache verstehen und interpretieren
- Manipulationen erkennen & souverän kontern
- Gesprächstechniken für Top-Leader

Format/Dauer:

Präsenz | 3 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Bessere Einschätzung von Mitarbeitenden und Gesprächspartnern
- Professionelle Konflikt- und Gesprächsführung
- Stärkung der Führungskompetenz auf Management-Ebene

Nutzen für Teilnehmende:

- Höheres Führungs- und Kommunikationsniveau
- Sicherheit in schwierigen Gesprächssituationen
- Strategisches Profiling als Führungsinstrument



Effektive Führung in der Sandwich-Position

Interessenskonflikten durch Rollenklarheit begegnen

Ziel:

Souveränes Führen zwischen Mitarbeitenden und Top-Management.

Kerninhalte:

- Rollenverständnis und Verantwortung im mittleren Management
- Prioritäten und Ressourcen wirksam steuern
- Mitarbeitermotivation und Konfliktlösung

Format/Dauer:

Präsenz | 2 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Effiziente Umsetzung strategischer Vorgaben
- Stabile Teams und bessere interne Kommunikation
- Entlastung der oberen Führungsebene

Nutzen für Teilnehmende:

- Klarheit über Rolle und Einflussmöglichkeiten
- Werkzeuge zur Konflikt- und Teamsteuerung
- Sicherheit in täglichen Führungsaufgaben

Ihr Weg zur Führungskraft 2026

- Praxisrelevante Führungsthemen mit direktem Transfer in den Führungsalltag
- Höhere Entscheidungssicherheit und messbarer Mehrwert
- Leistungsfähigere Teams und bessere Strategieumsetzung.



Kennen Sie schon die FÜHRUNGSKOMPETENZ 2026: Für neue und angehende Führungskräfte -> ZUM FOLDER



Wenn Mitarbeitende fordernd, frech oder bequem sind Umgang mit herausfordernden Mitarbeitenden

Ziel:

Professionell und souverän auf unterschiedliche Mitarbeitenden-Verhaltensweisen reagieren.

Kerninhalte:

- Anspruchsvolles Verhalten erkennen & steuern
- Provokation konstruktiv begegnen
- Passivität und Widerstände aktiv managen

Format/Dauer:

Präsenz | 1 Tag

Nutzen für Unternehmen:

- Effektive Teamführung trotz schwieriger Dynamiken
- Weniger Konflikte, höhere Produktivität
- Stärkung der Führungskultur

Nutzen für Teilnehmende:

- Sicherheit im Umgang mit herausfordernden Mitarbeitenden & praktische Werkzeuge für schwierige Situationen
- Klarheit im eigenen Führungsstil



Leadership Accountability Führungsverantwortung klar wahrnehmen und sicher umsetzen.

Ziel:

Steigende Anforderungen an Führung in Dokumentation, Meldung und Information souverän bewältigen.

Kerninhalte:

- Pflichten & Verantwortlichkeiten im Leadership
- Entscheidungsprozesse transparent gestalten
- Berichtswesen und Dokumentation effizient managen

Format/Dauer:

Präsenz | 1 Tag

Nutzen für Unternehmen:

- Klare Verantwortungslinien
- Effiziente Informations- und Dokumentationsprozesse
- Reduzierte Risiken durch Führungsausfälle

Nutzen für Teilnehmende:

- Sicherheit bei Führungsverantwortung
- Klarheit über Pflichten und Abläufe
- Professionelles Reporting- und Entscheidungsverhalten

5

HR Mix: Vergütungsmanagement für Entscheider

Entgelttransparenz, Compensation & Benefits – fair, attraktiv und steuerbar

Ziel:

Entscheider*innen befähigen, Entgelttransparenz rechtssicher umzusetzen und Vergütungs- sowie Benefit Systeme strategisch, fair und unternehmenswirksam zu steuern.

Kerninhalte:

- Rechtssichere Umsetzung der EU Entgelttransparenzrichtlinie: Pflichten, Offenlegung, Entgeltbewertung und Datenschutz
- EU-konforme und faire Gehaltsgespräche: Rolle der Führungskraft, Leitfäden und Umsetzungs-Roadmap

- Gestaltung von Compensation & Benefits: fixe und variable Entgeltbestandteile, Benefits und rechtliche Rahmenbedingungen
- Vergütung als strategischer Hebel für Bindung und Attraktivität: Fair Equal Pay, Total Reward
- Steuerung auf Management Ebene: KPIs, People Analytics und ableitbare Steuerungsimpulse

Format/Dauer:

Kombipaket | 3 Tage

6

Change Management

Führen bei Veränderung

Ziel:

Teams sicher durch Veränderungsprozesse führen und die Akzeptanz erhöhen.

Kerninhalte:

- Veränderungsprozesse klar kommunizieren
- Umgang mit Unsicherheit und Widerstand
- Tools zur erfolgreichen Change-Implementierung

Format/Dauer:

Präsenz | 2 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Reibungslosere Veränderungsprozesse
- Bessere Akzeptanz von Innovationen
- Stabilerer Leistung auch in disruptiven Zeiten

Nutzen für Teilnehmende:

- Sicherheit beim Führen im Wandel
- Werkzeuge für erfolgreiche Veränderungskommunikation
- Psychologische Techniken zur Mitarbeitenden-Motivation



Haben Sie Fragen? Bitte kontaktieren Sie mich.

Kathrin Brumm
Bildungsberaterin

kathrin.brumm@ars.at | +43 1 713 80 24-60

