



SEMINARE MIT PATRICIA STANIEK: MENSCHEN ANALYSIEREN

Profiling für Entscheider

Kenntnisse und Fähigkeiten im Profiling helfen Ihnen, Verhalten, Motive und Kommunikationsmuster Ihres Gegenübers besser zu verstehen und Täuschungsmanöver aufzudecken. Lernen Sie von Österreichs renommiertester Profilerin und Wirtschaftskriminologin Patricia Staniek.

Ihr Nutzen: Menschenkenntnis optimieren & Fehlbesetzungen vermeiden.



Lehrgang Profiling

Körperspracheanalyse, Manipulation, Gesprächstechniken



MEHR
INFOS

Ziel:

Kontrolle in komplexen Führungs- und Verhandlungssituationen

Kerninhalte:

- Körpersprache analysieren
- Gruppendynamik und Manipulationen erkennen
- Gesprächstechniken für Top-Leader

Format/Dauer: Präsenz | 3 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Höhere Qualität von Führungs-, Verhandlungs- und Personalentscheidungen
- Früheres Erkennen von Konflikten, Risiken und Teamdynamiken

Nutzen für Teilnehmende:

- Wahrnehmung schärfen
- Analysefähigkeit vertiefen
- Sichere Gesprächsführung auf neuem Level
- Methoden zur Analyse von Menschen



Status: So verschaffen Sie sich Ansehen, Gehör und Respekt

Der Workshop zum gleichnamigen Buch von Patricia Staniek



MEHR
INFOS

Ziel:

Wirkung im beruflichen Kontext aktiv steuern

Kerninhalte:

- Hoch- und Tiefstatus bewusst wählen
- Statusverhalten bewusst einsetzen
- Trotz hoher Leistung nicht übersehen werden
- Statusspiele & subtile Abwertungen erkennen

Format/Dauer: Präsenz | 1 Tag

Nutzen für Unternehmen:

- Höhere Wirksamkeit von Führungskräften und Schlüsselpersonen
- Stärkere Kommunikationskompetenz im Unternehmen

Nutzen für Teilnehmende:

- Ernst genommen und gehört werden
- Wirkung im beruflichen Kontext aktiv steuern
- Im Umgang mit Statusdynamiken sicher sein



EIN BLICK GENÜGT

Profiling-Kenntnisse für High Performer & HR
für mehr Kontrolle in komplexen Situationen

ars.at/patricia-staniek



Profiling im HR – Gesprächstechniken

Durch gezielte Fragetechnik Werte und Persönlichkeit erkunden

Ziel:

Authentizität von Bewerbern ergründen

Kerninhalte:

- Von FBI-Techniken inspirierte Methoden
- Schein und Wirklichkeit unterscheiden
- Gesprächsstrategien optimieren

Format/Dauer: Präsenz | 1 Tag

Nutzen für Unternehmen:

- Bessere Personalentscheidungen
- Erfolgreiche Passung zwischen Bewerber und Unternehmen

Nutzen für Teilnehmende:

- Wahrnehmungsfehler reduzieren
- Aussagen auf Glaubwürdigkeit testen können
- Gezielte Fragetechnik anwenden



Forensisches Recruiting – Bewerbersicherheits-Check

Bewerberanalyse im High Risk Bereich

Ziel:

Risikominimierung in der Personalauswahl

Kerninhalte:

- Gefährliche Persönlichkeitstypen erkennen
- Manipulationsstrategien und Täuschungsverhalten durchschauen
- Charisma von Vertrauenswürdigkeit unterscheiden
- Wirtschaftskriminalität im Recruiting verstehen

Format/Dauer: Präsenz | 2 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Fehlbesetzungen in Positionen mit erhöhtem Sicherheits- und Haftungsrisiko vermeiden
- Wirtschaftlichen Schaden abwenden

Nutzen für Teilnehmende:

- Sicherheitsrelevante Red Flags rechtzeitig wahrnehmen
- CV-Fälschung, Fake-Abschlüsse und Referenzbetrug erkennen
- Persönlichkeiten mit strukturellem Risiko entlarven



5



Intensiv-Workshop: Klartext statt Kuschelkurs

Mit klarer Haltung Gesprächsdynamiken beeinflussen & Respekt einfordern

Ziel:

Klare Positionierung und kommunikative Durchsetzungskraft

Kerninhalte:

- Machtspiele verstehen und unterbrechen
- Respektvolle, aber konsequente Gesprächsführung stärken
- Haltung, Stimme und Präsenz einsetzen
- Grenzen setzen & Gespräche lenken

Format/Dauer: Präsenz | 2 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Mehr Klarheit und Verbindlichkeit in (Führungs-)Gesprächen
- Starke Führungskultur durch souveräne Kommunikation
- Destruktive Dynamiken reduzieren

Nutzen für Teilnehmende:

- Klare innere Haltung aufbauen
- Grenzverletzungen & Abwertungen gegenwirken
- Sich verbal behaupten – auch bei stark dominanten Persönlichkeiten

6



Decision Intelligence & Executive Profiling

Entscheidungen , Risiken und Menschen fundiert einschätzen

Ziel:

Die Qualität von Personal-, Führungs- und Geschäftsentscheidungen nachhaltig verbessern

Kerninhalte:

- Wahrnehmungs- und Entscheidungsfehler erkennen
- Risiken, Manipulation und Verhaltensmuster professionell analysieren
- Entscheidungen unter Unsicherheit strukturiert absichern

Format/Dauer: Online | 6-teiliges Executive Programm

Nutzen für Unternehmen:

- Höhere Qualität kritischer Entscheidungen
- Frühere Risikoerkennung
- Nachvollziehbare und belastbare Entscheidungsprozesse

Nutzen für Teilnehmende:

- Menschen und Situationen fundierter einschätzen
- Professionelle Urteilsfähigkeit ausbauen
- Auch unter Unsicherheit souverän entscheiden