



STRATEGIEKOMPETENZ

HR Management 2026/2027

Operative Exzellenz & strategische Steuerung

HR entwickelt sich vom operativen Dienstleister zum strategischen Steuerungsfaktor. Unternehmen erwarten messbare Beiträge zu Wachstum, Produktivität und Stabilität – von der Besetzung (kritischer) Rollen über die Entwicklung von Schlüsselkompetenzen bis hin zur Rechtssicherheit im Unternehmen.

Dieses Portfolio vermittelt die dafür notwendigen Kompetenzen entlang der gesamten HR-Wertschöpfung. Der Fokus liegt auf umsetzbaren Ansätzen, klaren Entscheidungsgrundlagen und direktem Transfer in die Praxis.



General HR Management Program

HR ganzheitlich verstehen, steuern und strategisch weiterentwickeln



Ziel:

HR-Kompetenz von der operativen Umsetzung bis zur strategischen Steuerung systematisch aufbauen.

Kerninhalte:

- Personalstrategie & Mitarbeiterentwicklung
- Personalgewinnung & Talent Management
- Strategisches HRM & Compensation

Format/Dauer:

Präsenz | mehrmoduliges Programm

Nutzen für Unternehmen:

- Ganzheitlich ausgebildete HR-Expert*innen
- Stärkere strategische HR-Steuerung
- Direkter Transfer in konkrete Unternehmensprojekte

Nutzen für Teilnehmende:

- Durchgängiges HR-Verständnis von operativ bis strategisch
- Fähigkeit, HR aktiv zu gestalten und weiterzuentwickeln
- Sicherheit in Analyse, Steuerung & Umsetzung



Kompaktlehrgang Recruiting

Talente mit neuen Strategien und KI gewinnen



Ziel:

Geeignete Kandidat*innen schneller finden, professionell auswählen und Recruiting-Prozesse effizient gestalten.

Kerninhalte:

- Moderne Sourcing-Strategien und Recruiting-Kanäle
- Einsatz von KI im Recruiting
- Professionelle Interviewführung und Candidate Experience

Format/Dauer: Präsenz | 3 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Schnellere Besetzung offener Positionen
- Höhere Qualität der Personalentscheidungen
- Professionalisierung des Recruiting-Prozesses

Nutzen für Teilnehmende:

- Sicherheit in Auswahlprozessen
- Moderne Recruiting-Tools effektiv einsetzen
- Strukturierte Interviewkompetenz

HR-Trends: Was HR heute und morgen bewegt.

Studien und Trendberichte kompakt für Sie aufbereitet.

ars.at/trends



Kompaktlehrgang Personalentwicklung

Mitarbeitende gezielt entwickeln und binden



Ziel:

Personalentwicklung strategisch steuern und wirksam im Unternehmen verankern.

Kerninhalte:

- Strategische Personalentwicklung und Talent Management
- Performance- und Kompetenzmanagement
- Bildungscontrolling und PE-Prozesse

Format/Dauer: Präsenz | 3 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Höhere Mitarbeitendenbindung
- Systematische Kompetenzentwicklung
- Stärkung der Organisationsfähigkeit
- Geringe Fluktuation

Nutzen für Teilnehmende:

- Sicherheit in PE-Konzeption und Umsetzung
- Verständnis für strategische HR-Instrumente
- Professionelle Entwicklungsplanung
- KI-Einsatz für PE-Prozesse



Forensisches Recruiting: Bewerbersicherheits-Check

Bewerberanalyse im High Risk Bereich mit Patricia Staniek



Ziel:

Fehlbesetzungen vermeiden und Risiken im Recruiting systematisch reduzieren.

Kerninhalte:

- Erkennen von Täuschung und Manipulation
- Analyse von Risikoprofilen im Recruiting
- Forensische Interviewtechniken

Format/Dauer: Präsenz | 2 Tage

Nutzen für Unternehmen:

- Reduktion von Fehlbesetzungen
- Schutz vor wirtschaftlichen Schäden
- Höhere Sicherheit in Personalentscheidungen

Nutzen für Teilnehmende:

- Geschärfte Wahrnehmung für Risiken
- Sicherheit im Umgang mit kritischen Bewerber*innen
- Professionellere Entscheidungsgrundlagen



Profiling im HR: Gesprächstechniken

Bewerber und Mitarbeitende treffsicher analysieren



Ziel:

Menschen präzise einschätzen und Gespräche gezielt steuern.

Kerninhalte:

- Profiling- und Fragetechniken
- Werte- und Persönlichkeitsanalyse
- Gesprächsstruktur und Wahrnehmung

Format/Dauer: Präsenz | 1 Tag

Nutzen für Unternehmen:

- Bessere Personalauswahl
- Reduktion von Fehlentscheidungen
- Höhere Qualität von Interviews

Nutzen für Teilnehmende:

- Höhere Treffsicherheit in Gesprächen
- Sicherheit in der Interviewführung
- Methodisches Vorgehen im Recruiting



Arbeitsrecht UP*Date

Bring your own case: Ein Update, wie für Sie gemacht



Ziel:

Schnelles Update zu aktuellen arbeitsrechtlichen Fragestellungen.

Kerninhalte:

- Aktuelles arbeitsrechtliches Thema
- Wesentliche Neuerungen
- Lösung Ihres individuellen Falles

Format/Dauer: Online | 5 x 2,5 Stunden

Nutzen für Unternehmen:

- Sicherheit im Arbeitsrecht
- Rechtskonformes Vorgehen
- Vermeiden von Rechtsstreitigkeiten

Nutzen für Teilnehmende:

- Klarheit über die Umsetzung von Neuerungen
- Persönlicher Austausch mit Experten
- Antworten für Fälle aus der Berufspraxis



Sie wünschen individuelle Beratung?

Kathrin Brumm | Bildungsberaterin
kathrin.brumm@ars.at | +43 1 713 80 24-60