



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Lehrgang
Arbeitsrecht
für Fortgeschrittene

Vertiefendes Experten-Know-how

RECHTSSICHERHEIT FÜR IHR UNTERNEHMEN

LERNEN. WISSEN. UMSETZEN.

IHR NUTZEN

Das österreichische Arbeitsrecht ist so komplex, dass für die Lösung von rechtlichen Fragen im Arbeitsalltag ein weit über die Grundlagen hinausgehendes Know-How notwendig ist. Ergänzen und vertiefen Sie Ihr bereits vorhandenes Wissen in Themenbereichen wie Arbeitszeitrecht, Betriebspensionen, Vertragsklauseln, Datenschutz- und Gleichbehandlungsrecht. Der Lehrgang baut auf den Lehrgang „Einführung in das Arbeitsrecht“ auf, kann aber auch von Personen besucht werden, die nicht daran teilgenommen haben, aber bereits Vorkenntnisse besitzen.

Seminarbegleitende Unterlagen mit grafischen Darstellungen und Checklisten runden diese Veranstaltung ab und garantieren Ihnen den optimalen Nutzen in der betrieblichen Anwendung. Die einmalige Kombination des Experten-Teams aus Rechtsprechung, Wissenschaft & Praxis ist ein weiterer Erfolgsgarant der Ausbildung.

Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

ZIELGRUPPE

- Unternehmer, Geschäftsführer | Anwälte, Unternehmensjuristen | Steuerberater
- Mitarbeiter, die im Personalbereich und in der Lohnverrechnung tätig sind
- Führungskräfte, die Personalentscheidungen zu treffen haben | Betriebsratsmitglieder
- Angestellte von Interessenvertretungen (Wirtschaftskammer, Arbeiterkammer, ÖGB)

VORTRAGENDE

- Sen.-Präs. Dr. Gerhard Kuras (Oberster Gerichtshof)
- RA Dr. Helmut Engelbrecht (ENGELBRECHT Rechtsanwalts GmbH)
- Univ.-Prof. Dr. Gert-Peter Reissner (Universität Graz)

PRÜFUNG & ZERTIFIKAT

Am Ende des dritten Tages besteht die Möglichkeit, eine freiwillige Prüfung über den erarbeiteten Stoff abzulegen. Bei erfolgreicher Absolvierung erhalten Sie neben einer Teilnahmebestätigung ein von der Wirtschaft anerkanntes Lehrgangszertifikat.

Ihr Programm

Alles zu Personalkosten – wie kann sozialverträglich und intelligent gespart werden, dazu Vertiefung zu Arbeitszeit, Elternteilzeit & Betriebspensionen

24. November 2021, Wien | 9:00–17:00 Uhr | RA Dr. Engelbrecht

- Arbeitszeitrecht / Arbeitsruhezeit
 - Begriff des leitenden Angestellten | Modelle der starren und flexiblen Arbeitszeit
 - Kollektive Mitwirkungsrechte bei Arbeitszeitmodellen | Arbeitszeit-Verwaltungsstrafen
 - Grenzen bedarfsorientierter Arbeitszeitmodelle | Ersatzruhe
 - Wochenend- & Feiertagsarbeit - Wann ist es zulässig?

- Karenz- und Elternteilzeit
 - Rechtsanspruch oder Vereinbarung | Bedeutung des Schriftlichkeitsgebotes
 - Gestaltungsumfang bei Elternteilkarenz und Elternteilzeit | Recht auf einen bestimmten Arbeitsplatz?
 - Änderungsrechte während der Laufzeit | Rechtsfolgen für die sonstigen arbeitsrechtlichen Ansprüche
 - Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz
 - Wie setzen die Arbeitnehmer oder die Arbeitgeber das gewünschte Arbeitszeitmodell am besten durch?
- Betriebliche Pensionsleistungen
 - Was ist beim Abschluss von betrieblichen Pensionszusagen zu beachten?
 - Grenzen einseitiger Eingriffe in Pensionszusagen
 - Informationspflichten des Arbeitgebers bei einzelvertraglichen Änderungen der Pensionsrechte
 - Grundrechtsschutz zu Gunsten der Arbeitnehmer bei Eingriffen in Pensionsrechte durch Betriebsvereinbarung oder KV | Aktuelle Judikatur zum Betriebspensionsgesetz
- Arbeitsrechtliche Gestaltungsmittel
 - Personalkosten – Wie kann intelligent & sozialverträglich gespart werden? | Kurzarbeit & ihre Herausforderungen
- Kurzarbeit

Mitwirkungsrechte des Betriebsrats, Datenschutz- & Gleichbehandlungsrecht

25. November 2021, Wien | 9:00–17:00 Uhr | Sen.-Präs. Dr. Kuras

- Der richtige Umgang mit den Fragen der Arbeitnehmervertretung
 - Organisation und Aufbau der Arbeitnehmervertretung
 - Überblick über die Mitwirkungsrechte
 - Gemeinsame Gestaltungsmöglichkeiten | Rechtsstellung der Betriebsräte
 - Freistellungsansprüche | Entgeltfortzahlung | Kündigungs- und Entlassungsschutz
- Bedeutung des Datenschutzrechts im Betrieb
 - Grenzen der Zulässigkeit bei Zugangskontrollen (Fingerscanning), Telefonregistrieranlagen, Video- und Internetüberwachung, „Whistleblowing“ etc.
 - Erforderliche Belehrungen und Verpflichtungserklärungen | Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates
- Gleichbehandlungsgebote – Diskriminierungsverbote
 - Überblick über das Gleichbehandlungsgesetz | Bedeutung der Diskriminierungsverbote im Gemeinschaftsrecht
 - „Fallstricke“ bei Begründung & Beendigung | Entgeltberechnungsfragen, insbesondere bei Teilzeitbeschäftigung
 - Aktuelle Judikatur des OGH und EuGH, insbesondere zu
 - Kündigungen wegen Erreichung des Pensionsalters, der Verschweigung der Behinderteneigenschaft oder wegen unberechtigter Belästigungsvorwürfe | Vordienstzeitenanrechnung
 - Zulässigkeit von Stichtagsregelungen | Ersatzansprüchen bei diskriminierenden Kündigungen
 - Diskriminierenden Pensionsregelungen | Beweislastfragen u. v. m.

**ZERTIFIZIERTE
AUSBILDUNG**

Kritische Vertragsklauseln, Betriebsübergang & Beendigungsfragen

26. November 2021, Wien | 9:00–17:00 Uhr | Univ.-Prof. Dr. Reissner

- Kritische Vertragsklauseln
 - All-in-Vereinbarungen | Home-Office-Vereinbarungen
 - Zusatzentgelt & Unverbindlichkeits- bzw. Widerrufsvorbehalt
 - Vereinbarung über die Rückzahlung von Ausbildungskosten | Konkurrenzklausele, Geheimhaltungsklausel u. Ä.
 - Konventionalstrafe für den Fall rechtswidriger Lösung | Aussetzungsvereinbarung
- Betriebsübergang und Arbeitsrecht
 - Auswirkungen auf den Arbeitsvertrag | Auswirkungen auf den Kollektivvertrag
 - Auswirkungen auf die Betriebsvereinbarungen | Auswirkungen auf die Belegschaftsvertretung
 - Beendigungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang
- Spezielle Fragen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Änderungskündigung | Ansprüche aus der Beendigung
 - Abfertigung Alt – Abfertigung Neu | Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubs
 - Freizeit während der Kündigungsfrist | Arbeitszeugnis | Home-Office-Vereinbarungen



ars.at ☎ 10290

Lehrgang **Arbeitsrecht für Fortgeschrittene**

Termine und Orte: 24.–26. November 2021, Wien*
23.–25. März 2022, Graz**
11.–13. Mai 2022, Wien*
jeweils von 9:00–17:00 bzw. 9:30–17:30 Uhr**

Prüfung: jeweils am letzten Tag von 17:00–18:00 bzw. 17:30–18:30 Uhr**

***Als Präsenz- und Online-Veranstaltung buchbar**

Preis pro Teilnehmer: € 1.530,-
inkl. der beliebten ARS Akademie-Services***

***Nähere Infos unter www.ars.at/service. Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Infos und Ermäßigungen finden Sie auf der Detailseite bzw. zu AGB & Stornobedingungen unter ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Imagefotos: © iStockphoto

VERLAG
ÖSTERREICH

Jetzt anmelden unter:

+43 (1) 713 80 24-18
office@ars.at

**ARS**
Akademie