



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Lehrgang
Einführung in
das Arbeitsrecht

Rechtssicherheit für Ihre Entscheidungen
– Meilensteine für Einsteiger

RECHTSSICHERHEIT FÜR IHR UNTERNEHMEN

LERNEN. WISSEN. UMSETZEN.

IHR NUTZEN

Die Fülle an Rechtsvorschriften und jährlichen Neuerungen machen das österreichische Arbeitsrecht zu einem komplexen Thema, das einer intensiven Einarbeitung bedarf. Eine grundlegende Kenntnis der einzelnen Schwerpunkte auf dem aktuellsten Stand hilft in schwierigen Entscheidungssituationen.

Bei der Erarbeitung des arbeitsrechtlichen Basiswissens unterstützt Sie ein einmaliges Experten-Team aus Rechtsprechung, Wissenschaft und Praxis.

Zusätzlich erhalten Sie bei Buchung des gesamten Lehrgangs kostenlos das „Lern- und Übungsbuch Arbeitsrecht“ von Univ.-Prof. Dr. Reissner.

Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

ZIELGRUPPE

- Unternehmer, Geschäftsführer | Anwälte, Unternehmensjuristen | Steuerberater
- Mitarbeiter, die im Personalbereich und in der Lohnverrechnung tätig sind
- Führungskräfte, die Personalentscheidungen zu treffen haben | Betriebsratsmitglieder
- Angestellte von Interessenvertretungen (Wirtschaftskammer, Arbeiterkammer, ÖGB)

VORTRAGENDE

- **Sen.-Präs. Dr. Gerhard Kuras** – Oberster Gerichtshof
- **RA Dr. Helmut Engelbrecht** – ENGELBRECHT Rechtsanwalts GmbH
- **Univ.-Prof. Dr. Gert-Peter Reissner** – Universität Graz

PRÜFUNG & ZERTIFIKAT

Am Ende des dritten Tages besteht die Möglichkeit, eine freiwillige Prüfung über den erarbeiteten Stoff abzulegen. Bei erfolgreicher Absolvierung erhalten Sie neben einer Teilnahmebestätigung ein von der Wirtschaft anerkanntes Lehrgangszertifikat.

Ihr Programm

Rechtsquellen & Rahmenbedingungen für den Arbeitsvertrag | 03.11.2021, Wien u. a.

Sen.-Präs. Dr. Kuras

- Wegweiser durch den „Rechtsquellenschwermel“
 - Übersicht und Struktur der verschiedenen Gesetze und Rechtsquellen
 - Besonderheiten von Kollektivverträgen und Betriebsvereinbarungen
 - Gestaltungsmöglichkeiten, Rechtswirkungen | Vertragspartner, Formerfordernisse, Günstigkeitsvergleich
 - Aktuelle Gestaltungsgrenzen aus dem Diskriminierungsverbot
- Merkmale des Arbeits-, Werk- und freien Dienstvertrages
 - Abgrenzung, Ermittlung des „richtigen“ Vertragstypus – aktuelle Entwicklungen
 - Vergleich der „Lohnnebenkosten“, Folgen falscher Zuordnungen
 - Typische Regelungen des Arbeitsvertrages, Weisungsrechte, wirtschaftliches Risiko
 - Treuepflicht, Fürsorgepflicht, Gleichbehandlungsgrundsatz

RA Dr. Engelbrecht

- Abschluss eines Arbeitsvertrages
 - Mitarbeitersuche – Vorstellungskosten etc. | Umfang des Fragerechts bei der Personalauswahl
 - Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung bei Personalentscheidungen
 - Voraussetzungen eines wirksamen Vertragsabschlusses | Lohndumping – typische Risiken
 - Erarbeiten eines Mustervertrages | Checkliste für den Vertragsabschluss
- Gestaltungsmöglichkeiten beim Entgelt
 - Grenzen der Zulagen bei Entgelt und die Entgeltregelung | Kollektive Grenzen der Entgeltgestaltung
 - Überstunden-Pauschalen, All-in-Klauseln | Leistungsbezogenes Entgelt
 - Betriebsvereinbarungs-Tatbestand für variablen Bezug? | „Sozialleistungen“ – Begriff und Grenzen

Gestaltungsmöglichkeiten während des Arbeitsverhältnisses | 04.11.2021, Wien u. a.

Sen.-Präs. Dr. Kuras

- Veränderungsmöglichkeiten während des Arbeitsverhältnisses
 - Änderungsvorbehalt, Verschlechterungsvereinbarung | Einstellung, Widerruf & Änderungskündigung, Versetzung
 - Verzicht, Vergleich, Verfall | Betriebsübergang
- Ersatzansprüche im Arbeitsverhältnis
 - Beschränkung der Haftung des Arbeitnehmers, Freistellungsansprüche des Arbeitnehmers
 - Ersatzansprüche des Arbeitnehmers für eigene Sachen (Privat-Pkw) | Mankohaftung
 - Umfang der Freistellung des Arbeitgebers und der „Vorgesetzten“ gegenüber Schadenersatzansprüchen des Arbeitnehmers

RA Dr. Engelbrecht

- Richtige Festlegung der Arbeitszeit
 - Normalstunden – Überstunden | Höchstausmaß und Verteilung | Pausen und Ruhezeiten
 - Voraussetzungen und Folgen von Teilzeitbeschäftigung | Reisezeiten, Rufbereitschaft, Arbeitsbereitschaft
 - Modelle variabler Arbeitszeit | Aktuelle Judikatur zum AZ-Recht | Strafbestimmungen
- Familienhospizkarenz und Pflegekarenz und -teilzeit | Altersteilzeit
- Urlaub – Krankenstand – Pflegefreistellung etc.
 - Umfang und Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruches bei Krankheit und anderen Hinderungsgründen
 - Voraussetzungen für Pflegefreistellungen | Umfang des Urlaubsanspruches, Urlaubsvereinbarungen, Betriebsurlaub

Rechtsfragen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 05.11.2021, Wien u. a.

Univ.-Prof. Dr. Reissner

- Einvernehmliche Lösung
 - Formvorschriften, Vereinbarungssperre, Abfertigungsverzicht
- Kündigung
 - Kündigungsfrist, Kündigungstermin, zeitwidrige Kündigung
- Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund
 - Unverzüglichkeit, Verwirkung, Dauertatbestände, Nachschieberecht, Entlassungsgründe, Austrittsgründe
- Kündigungs- & Entlassungsschutz – inkl. der neuesten Entwicklungen
 - Allgemeiner und besonderer Kündigungs- & Entlassungsschutz
 - Individueller Kündigungs- & Entlassungsschutz (Gleichbehandlungsgesetz etc.) | Sittenwidrige Kündigung
- Befristung des Arbeitsverhältnisses (mit Zusatzvereinbarungen)
 - Arten | Rechtliche Schranken für Befristungsklauseln (AÜG, MSchG, Kettendienstvertrag)
 - Beendigung vor Fristablauf (Kündigungsvereinbarung, Kündigungsausschluss)
- Auflösend bedingtes Arbeitsverhältnis | Probearbeitsverhältnis

**ZERTIFIZIERTE
AUSBILDUNG**



ars.at ☎ 10291

Lehrgang Einführung in das Arbeitsrecht

Einführung in das Arbeitsrecht (3-tägig)

€ 1.530,-

Termine und Orte:	03.–05.11.21, Wien*	16.–18.02.22, Wien*	09.–11.03.22, Graz
Uhrzeit:	9:00–17:00 Uhr	9:00–17:00 Uhr	9:30–17:30 Uhr
Prüfung:	jeweils am letzten Tag des Lehrgangs von 17:00–18:00 Uhr bzw. 17:30–18:30 Uhr		

Buchen Sie den Aufbaulehrgang gleich mit und sparen Sie € 390,- bei Buchung beider Lehrgänge!

Arbeitsrecht für Fortgeschrittene (3-tägig) – ☎ 10290

€ 1.530,-

Termine und Orte:	24.–26.11.21, Wien*	23.–25.03.22, Graz	11.–13.05.22, Wien*
Uhrzeit:	9:00–17:00 Uhr	9:30–17:30 Uhr	9:00–17:00 Uhr
Prüfung:	jeweils am letzten Tag des Lehrgangs von 17:00–18:00 Uhr bzw. 17:30–18:30 Uhr		

Vorteilspreis bei Buchung beider Lehrgänge: € 2.670,-

*Als Präsenz- und Online-Seminar buchbar

Preis pro Teilnehmer: inkl. der beliebten ARS Akademie-Services**

**Nähere Infos unter www.ars.at/service. Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Infos und Ermäßigungen finden Sie auf der Detailseite bzw. zu AGB & Stornobedingungen unter ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Imagefotos: © iStockphoto

Jetzt anmelden unter:

+43 (1) 713 80 24-18
office@ars.at