



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Lehrgang
Arbeitsrecht INTENSIV

Rechtssicherheit für Ihre Entscheidungen
– Meilensteine für Einsteiger

RECHTSSICHERHEIT FÜR IHR UNTERNEHMEN

LERNEN. WISSEN. UMSETZEN.

IHR NUTZEN

Die Fülle an Rechtsvorschriften und jährlichen Neuerungen machen das österreichische Arbeitsrecht zu einem komplexen Thema, das einer intensiven Auseinandersetzung bedarf. Eine genaue Kenntnis der einzelnen Schwerpunkte auf dem aktuellsten Stand hilft in schwierigen Entscheidungssituationen.

Bei der Einarbeitung unterstützt Sie ein einmaliges Experten-Team aus Rechtsprechung, Wissenschaft und Praxis. Seminarbegleitende Unterlagen, inkl. grafischer Darstellungen und Checklisten, runden diese Veranstaltung ab und garantieren Ihnen den optimalen Nutzen in der betrieblichen Anwendung. Zusätzlich erhalten Sie bei Buchung des gesamten Lehrgangs kostenlos das „Lern- und Übungsbuch Arbeitsrecht“ von Univ.-Prof. Dr. Reissner.

IHR ARS-VORTEIL

- Ermäßigung für den Aufbau-Lehrgang
- Top-Experten & Praxisnähe | Networking-Plattform
- Attraktive Fördermöglichkeiten – auch für bestehende Dienstverhältnisse, u. a. AMS, WAFF u. v. m.
- Approbationsfähig i.S. der Fortbildung gem. § 33 Abs. 3 BiBuG 2014.

ZIELGRUPPE

- Unternehmer, Geschäftsführer | Anwälte, Unternehmensjuristen | Steuerberater
- Mitarbeiter, die im Personalbereich und in der Lohnverrechnung tätig sind
- Führungskräfte, die Personalentscheidungen zu treffen haben | Betriebsratsmitglieder
- Angestellte von Interessenvertretungen (Wirtschaftskammer, Arbeiterkammer, ÖGB)

VORTRAGENDE

- Sen.-Präs. Dr. Gerhard Kuras (Oberster Gerichtshof)
- RA Dr. Helmut Engelbrecht (ENGELBRECHT Rechtsanwalts GmbH)
- Univ.-Prof. Dr. Gert-Peter Reissner (Universität Graz)

PRÜFUNG & ZERTIFIKAT

Am Ende des dritten Tages besteht die Möglichkeit, eine freiwillige Prüfung über den erarbeiteten Stoff abzulegen. Bei erfolgreicher Absolvierung erhalten Sie neben einer Teilnahmebestätigung ein von der Wirtschaft anerkanntes Lehrgangszertifikat.

Ihr Programm

Lehrgang Einführung in das Arbeitsrecht

10291

Rechtsquellen & Rahmenbedingungen für den Arbeitsvertrag | 25.08.2021, Wien u. a.

Sen.-Präs. Dr. Kuras

- Wegweiser durch den „Rechtsquellenschwermel“
 - Übersicht und Struktur der verschiedenen Gesetze und Rechtsquellen
 - Besonderheiten von Kollektivverträgen und Betriebsvereinbarungen
 - Gestaltungsmöglichkeiten, Rechtswirkungen
 - Vertragspartner, Formerfordernisse, Günstigkeitsvergleich
 - Aktuelle Gestaltungsgrenzen aus dem Diskriminierungsverbot
- Merkmale des Arbeits-, Werk- und freien Dienstvertrages
 - Abgrenzung, Ermittlung des „richtigen“ Vertragstypus – aktuelle Entwicklungen
 - Vergleich der „Lohnnebenkosten“, Folgen falscher Zuordnungen
 - Typische Regelungen des Arbeitsvertrages, Weisungsrechte, wirtschaftliches Risiko
 - Treuepflicht, Fürsorgepflicht, Gleichbehandlungsgrundsatz

RA Dr. Engelbrecht

- Abschluss eines Arbeitsvertrages
 - Mitarbeitersuche – Vorstellungskosten etc.
 - Umfang des Fragerechts bei der Personalauswahl
 - Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung bei Personalentscheidungen
 - Voraussetzungen eines wirksamen Vertragsabschlusses
 - Lohndumping – typische Risiken
 - Erarbeiten eines Mustervertrages
 - Probemonat, Befristungen, Verwendung, Verschwiegenheitsverpflichtung, Konkurrenzklausele u. v. a.
 - Checkliste für den Vertragsabschluss
- Gestaltungsmöglichkeiten beim Entgelt
 - Grenzen der Zulagen bei Entgelt und die Entgeltregelung | Kollektive Grenzen der Entgeltgestaltung
 - Überstunden-Pauschalen, All-in-Klauseln
 - Leistungsbezogenes Entgelt
 - Betriebsvereinbarungs-Tatbestand für variablen Bezug?
 - „Sozialleistungen“ – Begriff und Grenzen



Gestaltungsmöglichkeiten während des Arbeitsverhältnisses | 26.08.2021, Wien u. a.

Sen.-Präs. Dr. Kuras

- Veränderungsmöglichkeiten während des Arbeitsverhältnisses
 - Änderungsvorbehalt, Verschlechterungsvereinbarung
 - Einstellung, Widerruf und Änderungskündigung, Versetzung
 - Verzicht, Vergleich, Verfall | Betriebsübergang
- Ersatzansprüche im Arbeitsverhältnis
 - Beschränkung der Haftung des Arbeitnehmers, Freistellungsansprüche des Arbeitnehmers
 - Ersatzansprüche des Arbeitnehmers für eigene Sachen (Privat-Pkw) | Mankohaftung
 - Umfang der Freistellung des Arbeitgebers und der „Vorgesetzten“ gegenüber Schadenersatzansprüchen des Arbeitnehmers

**ZERTIFIZIERTE
AUSBILDUNG**

RA Dr. Engelbrecht

- Richtige Festlegung der Arbeitszeit
 - Normalstunden – Überstunden
 - Höchstausmaß und Verteilung | Pausen und Ruhezeiten
 - Voraussetzungen und Folgen von Teilzeitbeschäftigung
 - Reisezeiten, Rufbereitschaft, Arbeitsbereitschaft
 - Modelle variabler Arbeitszeit
 - Aktuelle Judikatur zum AZ-Recht | Strafbestimmungen
- Familienhospizkarenz, Pflegekarenz und -teilzeit
- Altersteilzeit
- Urlaub – Krankenstand – Pflegefreistellung etc.
 - Umfang und Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruches bei Krankheit und anderen Hinderungsgründen
 - Voraussetzungen für Pflegefreistellungen
 - Umfang des Urlaubsanspruches, Urlaubsvereinbarungen, Betriebsurlaub

Rechtsfragen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 27.08.2021, Wien u. a.

Univ.-Prof. Dr. Reissner

- Einvernehmliche Lösung
 - Formvorschriften, Vereinbarungssperre, Abfertigungsverzicht
- Kündigung
 - Kündigungsfrist, Kündigungstermin, zeitwidrige Kündigung
- Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund
 - Unverzüglichkeit, Verwirkung, Dauertatbestände, Nachschieberecht, Entlassungsgründe, Austrittsgründe
- Kündigungs- & Entlassungsschutz – inkl. der neuesten Entwicklungen
 - Allgemeiner und besonderer Kündigungs- & Entlassungsschutz
 - Individueller Kündigungs- & Entlassungsschutz (Gleichbehandlungsgesetz etc.)
 - Sittenwidrige Kündigung
- Befristung des Arbeitsverhältnisses (mit Zusatzvereinbarungen)
 - Arten | Rechtliche Schranken für Befristungsklauseln (AÜG, MSchG, Kettendienstvertrag)
 - Beendigung vor Fristablauf (Kündigungsvereinbarung, Kündigungsausschluss)
- Auflösend bedingtes Arbeitsverhältnis
 - Arten | Rechtliche Schranken
- Probearbeiten
 - Arten | Rechtsfolgen

Lehrgang Arbeitsrecht für Fortgeschrittene

10290

Arbeitszeit, Karenz & Betriebspensionen | 7. Juli 2021, Wien u. a.

9:00–17:00 Uhr, RA Dr. Engelbrecht

- Arbeitszeitrecht / Arbeitsruhezeit
 - Begriff des leitenden Angestellten
 - Modelle der starren und flexiblen Arbeitszeit
 - Kollektive Mitwirkungsrechte bei Arbeitszeitmodellen
 - Grenzen bedarfsorientierter Arbeitszeitmodelle
 - Arbeitszeit-Verwaltungsstrafen
 - Wochenend- & Feiertagsarbeit – Wann ist es zulässig?
 - Ersatzruhe
- Karenz- und Elternteilzeit
 - Rechtsanspruch oder Vereinbarung
 - Bedeutung des Schriftlichkeitsgebotes
 - Gestaltungsumfang bei Elternteilkarenz und Elternteilzeit
 - Recht auf einen bestimmten Arbeitsplatz?
 - Änderungsrechte während der Laufzeit
 - Rechtsfolgen für die sonstigen arbeitsrechtlichen Ansprüche
 - Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz
 - Wie setzen die Arbeitnehmer oder die Arbeitgeber das gewünschte Arbeitszeitmodell am besten durch?
- Betriebliche Pensionsleistungen
 - Was ist beim Abschluss von betrieblichen Pensionszusagen zu beachten?
 - Grenzen einseitiger Eingriffe in Pensionszusagen
 - Informationspflichten des Arbeitgebers bei einzelvertraglichen Änderungen der Pensionsrechte
 - Grundrechtsschutz zu Gunsten der Arbeitnehmer bei Eingriffen in Pensionsrechte durch Betriebsvereinbarung oder KV
 - Aktuelle Judikatur zum Betriebspensionsgesetz
- Arbeitsrechtliche Gestaltungsmittel
 - Personalkosten – Wie kann intelligent und sozialverträglich gespart werden?
- Kurzarbeit



Mitwirkungsrechte des Betriebsrats, Datenschutz- & Gleichbehandlungsrecht | 8. Juli 2021, Wien u. a.

9:00–17:00 Uhr, Sen.-Präs. Dr. Kuras

- Der richtige Umgang mit den Fragen der Arbeitnehmervertretung
 - Organisation und Aufbau der Arbeitnehmervertretung
 - Überblick über die Mitwirkungsrechte
 - Gemeinsame Gestaltungsmöglichkeiten
 - Rechtsstellung der Betriebsräte
 - Freistellungsansprüche | Entgeltfortzahlung
 - Kündigungs- und Entlassungsschutz
- Bedeutung des Datenschutzrechts im Betrieb
 - Grenzen der Zulässigkeit bei Zugangskontrollen (Fingerscanning), Telefonregistrieranlagen, Video- und Internetüberwachung, „Whistleblowing“ etc.
 - Erforderliche Belehrungen und Verpflichtungserklärungen
 - Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates
- Gleichbehandlungsgebote – Diskriminierungsverbote
 - Überblick über das Gleichbehandlungsgesetz
 - Bedeutung der Diskriminierungsverbote im Gemeinschaftsrecht
 - „Fallstricke“ bei Begründung und Beendigung
 - Entgeltberechnungsfragen, insbesondere bei Teilzeitbeschäftigung
 - Aktuelle Judikatur des OGH und EuGH, insbesondere
 - Kündigungen wegen Erreichung des Pensionsalters, der Verschweigung der Behinderteneigenschaft oder wegen unberechtigter Belästigungsvorwürfe
 - Vordienstzeitenanrechnung | Zulässigkeit von Stichtagsregelungen
 - Ersatzansprüchen bei diskriminierenden Kündigungen
 - Diskriminierenden Pensionsregelungen | Beweislastfragen u. v. m.

Kritische Vertragsklauseln, Betriebsübergang & Beendigungsfragen | 9. Juli 2021, Wien u. a.

9:00–17:00 Uhr, Univ.-Prof. Dr. Reissner

- Kritische Vertragsklauseln
 - All-in-Vereinbarungen
 - Zusatzentgelt & Unverbindlichkeits- bzw. Widerrufsvorbehalt
 - Vereinbarung über die Rückzahlung von Ausbildungskosten
 - Konkurrenzklausel, Geheimhaltungsklausel u. Ä.
 - Konventionalstrafe für den Fall rechtswidriger Lösung
 - Aussetzungsvereinbarung
- Betriebsübergang und Arbeitsrecht
 - Auswirkungen auf den Arbeitsvertrag
 - Auswirkungen auf den Kollektivvertrag
 - Auswirkungen auf die Betriebsvereinbarungen
 - Auswirkungen auf die Belegschaftsvertretung
 - Beendigungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang
- Spezielle Fragen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Änderungskündigung | Ansprüche aus der Beendigung
 - Abfertigung Alt – Abfertigung Neu
 - Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubs
 - Freizeit während der Kündigungsfrist | Arbeitszeugnis
 - Home-Office-Vereinbarungen

Wir bringen Weiterbildung in Ihr Unternehmen

Maßgeschneiderte (Weiter)Bildung für Anfänger, Quereinsteiger oder Fortgeschrittene – Ö-Cert zertifiziert. Unser Angebot passt sich Ihren Bedürfnissen an – nicht umgekehrt.



Entdecken Sie die wunderbare Welt des Wissens auf ars.at oder auf unseren Social-Media-Kanälen:





ars.at **9 10515**

Lehrgang **Arbeitsrecht INTENSIV**

Einführung in das Arbeitsrecht (3-tägig) – 910291

€ 1.530,-

Termine und Orte:	25.–27.08.21, Wien	29.09.–01.10.21, Linz	03.–05.11.21, Wien
Uhrzeit:	9:00–17:00 Uhr	9:30–17:30 Uhr	9:00–17:00 Uhr
Prüfung:	jeweils am letzten Tag des Lehrgangs von 17:00–18:00 Uhr bzw. 17:30–18:30 Uhr		

Buchen Sie den Aufbaulehrgang gleich mit und sparen Sie € 390,- bei Buchung beider Lehrgänge!

Arbeitsrecht für Fortgeschrittene (3-tägig) – 910290

€ 1.530,-

Termine und Orte:	07.–09.07.21, Wien	15.–17.09.21, Wien	20.–22.10.21, Linz
Uhrzeit:	9:00–17:00 Uhr	9:00–17:00 Uhr	9:30–17:30 Uhr
Prüfung:	jeweils am letzten Tag des Lehrgangs von 17:00–18:00 Uhr bzw. 17:30–18:30 Uhr		

Vorteilspreis bei Buchung beider Lehrgänge: € 2.670,-

Preis pro Teilnehmer: inkl. der beliebten ARS Akademie-Services*

*Nähere Infos unter www.ars.at/service. Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Infos und Ermäßigungen finden Sie auf der Detailseite bzw. zu AGB & Stornobedingungen unter ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Imagefotos: © iStockphoto

Jetzt anmelden unter:
office@ars.at | +43 (1) 713 80 24-18