



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Tagung

Beenden von
Arbeitsverhältnissen

Im Fokus von Arbeitsrecht
& Human Resources

FOLGEN UND ZWEIFELSFragen IN DER PRAXIS

LERNEN. WISSEN. UMSETZEN.

IHR NUTZEN

Von Arbeiterkündigungszeiten bis Diskriminierungsschutz und Vertragsklauseln: Bringen Sie sich kompakt an 2 Tagen auf den neuesten Stand der Rechtsprechung beim Beenden von Arbeitsverhältnissen. Sie erhalten von unseren erfahrenen Experten Fachinformationen und Tipps zur unmittelbaren Umsetzung aus erster Hand.

ZIELGRUPPE

- Personalverantwortliche | Mitarbeiter von Rechtsabteilungen
 - Betriebsratsmitglieder | Referenten von Interessensvertretungen
 - Rechtsanwälte, RAA | Steuerberater und Wirtschaftstreuhänder | Unternehmensberater
- ... mit Erfahrung & Vorkenntnissen

VORTRAGENDE

- **o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank** – Arbeitsrechts-Experte
- **MMag. Theresa Nindl** – Vavrovsky Heine Marth Rechtsanwälte GmbH
- **Vize-Präs. Dr. Patricia Wolf** – Arbeits- und Sozialgericht Wien
- **RA Mag. Birgit Vogt-Majarek** – Schima Mayer Starlinger Rechtsanwälte GmbH
- **Sen.-Präs. Dr. Gerhard Kuras** – Oberster Gerichtshof
- **RA Univ.-Prof. Dr. Johannes Reich-Rohrwig** – CMS Reich-Rohrwig Hainz
- **Mag. Dr. Gregor König, LL.M., MA** – Erste Group Bank AG

1. Tag: 1. Juni 2022, Wien

9:00–13:00 Uhr, o. Univ.-Prof. Dr. Schrank

- Beendigungsrelevante kürzliche Gesetzesneuerungen
 - Arbeiterkündigungszeiten seit 1.10.2021: Gleichstellung mit Angestellten – Was es alles zu beachten gilt: Ausnahmen? Nicht angepasste Kollektivverträge?
 - Einvernehmliche Auflösung während bzw. wegen Krankenständen – Entgeltfortzahlung über das Ende hinaus? Erstes OGH-Erkenntnis
 - Altersteilzeit: Zugangs- und Maximalalter
 - Ex-lege-Rehabilitationskarenz: 2 VwGH-Erk. mit unterschiedlichen Folgen
 - Arbeitszeitrechtlicher Beendigungsschutz?
- COVID-19-Beendigungsschutz?
Was gilt bei Nichterbringung der Arbeitsvoraussetzungen? Bisherige OGH-Entscheidungslinien?
- Kurzarbeit-Behaltezeitpflichten: Kein individualrechtlicher Kündigungsschutz (OGH) – praktische Auswirkungen? Verbleibende Risiken?
- Homeoffice-Beendigung aus wichtigem Grund oder bei vereinbarter Kündbarkeit: Inhaltliches samt Verhältnis zu Kündigungen & Entlassungen des AV

- Beendigungsschutz bei Elternteilzeiten und Elternarbeitszeiten
 - Ex-lege: Was gilt es bei „großen Ansprüchen“ zu beachten, v. a. für Arbeitgeber?
 - OGH-Judikate zur Abgrenzung
 - Was gilt es bei „kleinen Ansprüchen“ zu bedenken, v. a. für Arbeitnehmer?
- Sonst praxiswichtige neueste Rechtsprechung zu Beendigungsfragen

14:00–15:30 Uhr, MMag. Nindl

- Beendigungsmanagement
 - Risikoabwägung bei der Wahl der Beendigungsart:
 - Kündigung vs. Entlassung? | Kündigung vs. einvernehmlicher Auflösung?
 - Welche Vor- und Nachteile können sich ergeben?
 - Was kann man im Vorfeld tun, um Risiken einzuschränken?
 - Vertragsklauseln (Ersatz von Ausbildungskosten, Geheimhaltung, Befristungen etc.)

15:45–17:00 Uhr, Vize-Präs. Dr. Wolf

- Besonderer Bestandschutz mit Schwerpunkt: gerichtliches Verfahren, aktuelle Judikatur, Klage auf ETZ vs. Feststellungsklage
 - Bei Schwangeren | Bei Elternteilzeit nach MSchG und VKG (Judikatur zu ETZ)
 - Betriebsrat | Familienhospizkarenz nach AVRAG | Besonderer Kündigungsschutz nach §3 AVRAG

2. Tag: 2. Juni 2022, Wien

9:00–10:45 Uhr, RA Mag. Vogt-Majarek

- Beendigung im Rahmen von Restrukturierungen/Umstrukturierungen
 - Betriebsbedingte Kündigungen, Sozialplan, Massenkündigung | Rolle des Betriebsrates
 - Mitarbeiterauswahl | Schranken der Beendigung i. Z. m. Betriebsübergängen u. a.

11:00–12:15 Uhr, Sen.-Präs. Dr. Kuras

- Aktuelle Rechtsprechung zum Diskriminierungsrecht
 - Altersgrenzen beim Berufszugang
 - Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten
 - Diskriminierungsschutz und Anpassung von Betriebspensionssystemen
 - Altersdiskriminierung bei Kündigung
 - Kündigung von Menschen mit Behinderung u. v. m.

13:15–14:45 Uhr, RA Univ.-Prof. Dr. Reich-Rohrwig

- Wettbewerbsklauseln:
 - Konkurrenzverbot:
 - Gesetzliche Regelung (Angestelltengesetz, GmbHG, AktG) | Vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten
 - Konkurrenzklausele / Kundenschutzklausele:
 - Echte Dienstnehmer | Freie Dienstnehmer | Erfüllungsanspruch vs. Konventionalstrafe
 - Mitarbeiterabwerbeverbot | Unterlassungsklage gem. UWG

15:00–16:30 Uhr, Mag. Dr. König, LL.M., MA

- Fragen des Datenschutzes bei Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - ... anhand der Grundsätze der Datenverarbeitung, u. a.:
 - Zweckbindung
 - Aufbewahrung vs. Löschung von Daten
 - Datenminimierung
 - Kontrolle von (u. a.) ausgeschiedenen Mitarbeitern
 - Praxiserfahrungen



ars.at ☎ 10533

Tagung **Beenden von Arbeitsverhältnissen**

Termin und Ort: 1.–2. Juni 2022, Wien
1. Tag: von 9:00–17:00 Uhr | 2. Tag: von 9:00–16:30 Uhr

Preis pro Teilnehmer: € 1.090,-
inkl. der beliebten ARS Akademie-Services*

Frühbucherbonus: Sichern Sie sich € 80,- Frühbucherbonus bis 29. April 2022

*Nähere Infos unter www.ars.at/service. Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Infos und Ermäßigungen finden Sie auf der Detailseite bzw. zu AGB & Stornobedingungen unter ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Imagefotos: © iStockphoto

Infos und Anmeldung unter:

ars.at/10533
+43 (1) 713 80 24-71