

PROKURA: HAFTUNG, RECHTE, PFLICHTEN

ars.at  10677

IHR NUTZEN

- Erfahren Sie, wie Sie als Prokurist handeln müssen, um nicht mit Haftungsfragen konfrontiert zu werden
- Sie erkennen häufig auftretende Fallen und Fehler bei der Vertragsgestaltung
- Erfahren Sie, wie Sie durch kluge Vereinbarungen ein Mehr an Netto erzielen können
- Praxisnahe Beispiele und aktuelle Rechtsprechung sowie Lösungsansätze für Ihre Probleme garantieren einen interessanten und interaktiven Programmablauf
- Erhalten Sie arbeitsrechtliche, steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Tipps und Tricks

ZIELGRUPPE

- (Angehende) Prokuristen
- Geschäftsführer / Firmeninhaber
- Leitende Angestellte
- Unternehmer / Vorstände
- Juristen in Rechtsabteilungen
- Rechtsanwälte, RAA
- Steuerberater

VORTRAGENDE

- Mag. Tina Dangl
(Geprüfte Personalverrechnerin)
- Mag. Johannes Wolfgruber, MBA
(Rechtsanwalt, FH-Lektor) – Juni- & Sept.-Termin
- ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Gruber-Risak
(Universität Wien)
- RA Dr. Christian Lutz, LL.M.
(Posch, Schausberger & Lutz RAe GmbH)
– März-Termin

FACTS

15. März 2022, Wien
jeweils von 9:00–18:00 Uhr

28. Juni 2022, Linz

27. September 2022, Wien

€ 640,- inkl. der beliebten ARS Akademie-Services*

*Nähere Infos unter www.ars.at/service. Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Details und Ermäßigungen finden Sie auf der Fachseminar-Detailseite bzw. zu AGBs & Stornobedingungen unter ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Imagefotos: © iStockphoto

Jetzt anmelden unter:

office@ars.at | +43 (1) 713 80 24-58

SEMINARINHALT

- Allgemeine Fragen zur Prokura
 - Wer kann Prokura erteilen? | Modalitäten der Erteilung | Vertragliche Regelungen (Grundmuster)
 - Art und Umfang der Prokura, Abgrenzungen
 - Treue- & Verschwiegenheitspflicht, Wettbewerbsverbot
 - Begleitmaßnahmen (Haftungsvorsorge)
 - Erlöschen der Prokura
- Haftung der Prokuristen gegenüber
 - dem Geschäftsherren / der öffentlichen Hand | Dritten
 - Falsus procurator und faktische Geschäftsführung | Pflichten und Haftung in der Insolvenz oder Liquidation
 - Haftungsbefreiungen, Weisungen | Absicherungsstrategien und Versicherungsmöglichkeiten
 - Checklisten
- Verwaltungs(straf)rechtliche Verantwortlichkeiten
 - Relevante Verwaltungsnormen | Gewerberechtliche Geschäftsführer
 - Verantwortliche Beauftragte
 - Betriebsanlagenrecht für die Einhaltung des Arbeitnehmerschutzrechts/ Arbeitnehmerschutz
 - Ausländerbeschäftigungsgesetz / Absicherung
- Korruptionsstrafrechtsänderungsgesetz 2012
 - Erweiterung der Strafbarkeit im Inland | Amtsträgerbegriff | Vorteilsannahme
 - Vorteilsannahme zur Beeinflussung („passive Seite des Anfütterns“)
 - Vorteilszuwendung | Vorteilszuwendung zur Beeinflussung („aktive Seite des Anfütterns“)
 - Verbotene Intervention
- Arbeitsrechtliche Einordnung der Prokuristen
 - Betriebsverfassung / Kündigungsschutz / Arbeitszeitrecht
- Gestaltung des Arbeitsvertrages
 - Tätigkeitsbeschreibung / Arbeitszeit | Versetzung / Abberufung / Entgelt, Prokurazulage/ Home-Office
- Besondere Vertragsklauseln (mit Mustern)
 - All-in-Entlohnung | Konkurrenz- und Nebenbeschäftigungsverbot
 - Konkurrenzklausel / Ausbildungskostenrückerstattung
 - Verschwiegenheitsklausel | Dienstreiseregelung / Dienstwagenregelung
- Beendigung des Arbeitsvertrages
 - Allgemeiner Bestandschutz gem. §§ 105f ArbVG? | Vertraglicher Kündigungsschutz
- Gestaltung von Arbeitsverträgen aus 2 Perspektiven: Als Führungskraft (Prokurist) und als Dienstnehmer:
 - Steueroptimale Prämienauszahlung: Wie sie funktioniert und wie nicht
 - Vorteile aus dem Dienstverhältnis: Was ist steuer- und abgabenfrei möglich?
 - Mitarbeiterbindung auch ohne Abfertigung Alt: Wie es funktionieren kann
 - Überstundenpauschale und All-In: Zuschläge steuerfrei abrechnen - so geht's!