ARS Akademie

WISSEN MACHT ERFOLG

Kongress

Powercouple
Mensch & Maschine

14. September 2022, Wien

GEGENSÄTZE ZIEHEN SICH AN

Powercouple Mensch & Maschine

POTENZIALE EINER ZUSAMMENARBEIT

Die Zukunft der Beziehung zwischen Mensch und Maschine ist nicht düster, auch wenn viele dystopische Medien ein anderes Bild zeichnen. Es handelt sich vielmehr um eine gegenseitige Ergänzung und Nutzung der Stärken des jeweils anderen. Erfahren Sie, wie Sie diese Zusammenarbeit bestmöglich und rechtssicher gestalten können, unter anderem in Vorträgen wie „Leadership im Spannungsfeld Mensch & Maschine“ oder „KI und Datenschutz“.

Wir freuen uns, Sie bald persönlich am 14. September 2022 zu begrüßen.

Location

Das Haus der Ingenieure: Ein idealer Rahmen für Veranstaltungen im ersten Wiener Gemeindebezirk. Ebenso wie Mensch und Maschine sich gegenseitig ergänzen, bilden hier Vergangenheit und Moderne ein eindrucksvolles Zusammenspiel. Das im 19. Jahrhundert errichtete Gebäude wurde umfangreich modernisiert. Durch die zentrale Lage ist es ganz einfach mit öffentlichen Verkehrsmitteln zu erreichen.

Weil uns der Planet am Herzen liegt.

PRINTED IN AUSTRIA

Klimaneutral Druckprodukt
ClimatePartner.com/13996-2203-1039

CO_2 neutral zugestellt
CO_2 frei bis 2030

Impressum: ARS Akademie, Seminar- und Kongress Veranstaltungs GmbH, Schallautzerstraße 4, 1010 Wien. Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten. Es gelten die AGB der ARS Akademie: ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Imagefotos: © iStockphoto

LEITBETRIEBE AUSTRIA ZERTIFIZIERTES UNTERNEHMEN

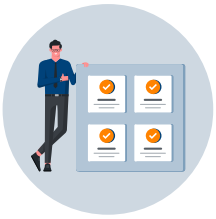
Inhaltsverzeichnis

Vorwort S.2
Inhalt S.3
Programm S.4
Keynote S.5
Vorträge Stream A – HR & (Innovations-)Management S.6
Vorträge Stream A – HR & (Innovations-)Management S.7
Vorträge Stream A – HR & (Innovations-)Management S.8
Vorträge Stream B – (Arbeits-)Recht S.9
Vorträge Stream B – (Arbeits-)Recht S.10
Abschlusstalk S.11

Programm-Highlights

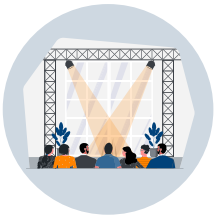
Lösungsansätze holen

Zwischen New Work, KI und Distance Leadership den Kurs behalten.



Aus 2 Streams wählen

So flexibel wie Sie: Wählen Sie je nach Interesse aus zwei Themenbereichen.



Side-Events genießen

Freuen Sie sich auf Business Speed Dating, Ausklang bei Brot & Wein und Liveact.

Timeline

Ankunft & Kaffee
08:30–09:00

Keynote Führen Sie Ihr Team in eine glänzende Zukunft
09:00–10:00
Prof. Dr. Pero Mićić mit anschließender Diskussion
Im Anschluss: Microsoft Österreich Die Zukunft mit KI hat bereits begonnen, Armin Skoff

Business Speed Dating
10:00–10:30

	STREAM A	STREAM B	
	Kaffeepause 10:30–11:00		
HR	Künstliche Intelligenz und menschliches Potenzial 11:00–11:45 Angelika Riedl, BSc, MA	Flexible Arbeitszeitmodelle 11:00–11:45 ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Gruber-Risak	RECHT
HR	Leadership im Spannungsfeld Mensch & Maschine 11:45–12:30 Mag.ª Monika Herbstrith-Lappe	KI und Datenschutz 11:45–12:30 Dr. Axel Anderl, LL.M. & Mag. Alexandra Ciarnau	RECHT
	Mittagessen 12:30–13:30		
HR	Recruiting als Königsdisziplin 13:30–14:15 Rudi Bauer	Prozesse & Strukturen der digitalen Arbeitswelt 13:30–14:15 Mag. Simone Liebmann-Slatin, MSc	RECHT
HR	Digitalisierung & Mitarbeitermotivation 14:15–15:00 Mag. Vera Futter-Mehringer & Dino Šorlija	Incentives & Mitarbeiterbeteiligungsmodelle 14:15–15:00 Dr. Jens Winter	RECHT
	Kaffeepause 15:00–15:30		
HR	Natürliche Intelligenz trifft auf künstliche 15:30–16:15 Herbert Lohninger	Digitalisierung, New Work, Work 4.0 15:30–16:15 Dr. Katharina Körber-Risak	RECHT

LexisNexis Arbeitsrechtliche Fehler vermeiden und Zeit sparen, Philipp Sebo

Abschlusstalk Digitaler Humanismus
16:15–17:00
Dr. Irina Nalis-Neuner

Brot und Wein
17:00–19:00

LEITBETRIEBE AUSTRIA ZERTIFIZIERTES UNTERNEHMEN

Keynote Führen Sie Ihr Team in eine glänzende Zukunft

Wie uns neue Technologien das Leben leichter machen werden

Alles, was der Mensch kognitiv und physisch kann, kann die künstliche Intelligenz und Robotik heute schon oder bald besser. Ist das eine Bedrohung? Oder ist es vielmehr eine der größten Chancen für den Menschen, sich in seinem Wirken auf das zu besinnen, was keine Maschine kann? Führungskräfte müssen buchstäblich zukunftsweisend sein, ihren Teams die Angst vor dem Neuen nehmen und zeigen, wie sie gemeinsam eine glänzende Zukunft schaffen können.

PROF. DR. PERO MIĆIĆ

Er ist führender Experte für Zukunftsmanagement sowie Gründer und Vorstand der FutureManagementGroup AG und Professor für Foresight and Strategy an der Steinbeis-Hochschule in Berlin. Daneben berät er Führungsteams und Zukunftsexperten großer Konzerne und führender Mittelständler zu Zukunftsmärkten und Zukunftsstrategien und ihrer Verwirklichung. Er ist Keynote-Speaker auf internationalen Tagungen, Autor von sechs Büchern und Vorsitzender verschiedener Verbände und Konferenzen zum Thema Zukunftsmanagement.

**DIE ZUKUNFT MIT KI HAT BEREITS BEGONNEN –
SO BEREITEN SIE IHR UNTERNEHMEN DARAUF VOR**

Welche Faktoren sollen Sie bei der Entwicklung Ihrer KI-Strategie in Ihrem Unternehmen berücksichtigen? Wie können Sie die KI-Investitionen auf Basis des Wertes für Ihre Kunden bestimmen? Welche Aspekte sind essenziell für eine optimale Umsetzung? Diese Fragen und mehr beantwortet Armin Skoff, Senior Partner Marketing Advisor bei Microsoft Österreich.

Microsoft

Souverän führen

Führungsstärke in Zeiten des Wandels
Leadership-Skills trainieren
und Strategien entwickeln

ars.at/fuehrungsseminare

Stream A – HR & (Innovations-)Management

Führungskräften und Personalverantwortlichen kommt auf dem Weg zu einer digitalen und hochtechnologisierten Zukunft eine besondere Rolle zu: Sie sind die Initiatoren und Wegbereiter von Veränderung und Fortschritt. In diesen Positionen ist es daher von zentraler Bedeutung, die Zusammenhänge und Gestaltungsmöglichkeiten in der Zusammenarbeit zwischen Mensch und Maschine zu verstehen und Handlungsempfehlungen von Experten in diesem Bereich zu holen.

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ UND MENSCHLICHES POTENZIAL

Können uns Daten und Algorithmen dabei unterstützen die Herausforderungen am Arbeitsmarkt des 21. Jahrhunderts zu meistern?

Die Flut an Innovationen, an neuen Technologien und rasante Veränderungen am Markt machen es uns oft schwer zu entscheiden, welche dieser Neuerungen wir nun integrieren, welche nicht oder ob eventuell nur bestimmte Teile davon zu unserem Unternehmen passen. Im Vortrag wird anhand von Beispielen darauf eingegangen, wie Artificial Intelligence in der Arbeitswelt eingesetzt werden kann und wie Innovationstrategien uns bei der Integration neuer Technologien unterstützen können.

ANGELIKA RIEDL, BSC, MA

Als Senior Consultant bei der Know-Center GmbH (ein führendes europäisches Forschungszentrum für Data-driven Business und Artificial Intelligence) in Graz im Bereich Data Innovation angestellt. Daneben ist sie als Trainerin und Lektorin an Hochschulen im In- und Ausland zu den Themen Innovation, Produkt- und Strategieentwicklung tätig. Ihr beruflicher Schwerpunkt liegt in den Bereichen Digitalisierung, Data Driven Business Models und Data Driven Strategies. Hier mehrere Stationen sowohl in der Industrie als auch in Forschungseinrichtungen.

LEADERSHIP IM SPANNUNGSFELD MENSCH & MASCHINE

Die Digitalisierung schreitet voran. Zunehmend übernimmt die sogenannte „Künstliche Intelligenz“ Routineaufgaben. Es braucht menschliche Intelligenz und Social Skills an den Verbindungsstellen zwischen Menschen und Technologien. Distance Leadership erfordert Führen mit Vertrauen & Kontrolle, klare Vorgaben & ausreichend Gestaltungsmöglichkeiten. Die Vorbildwirkung und das Handeln von Führungskräften in kritischen Situationen und bei Veränderungen mit hohem Grad an Ungewissheit sind erfolgsentscheidend.

MAG.ª MONIKA HERBSTRITH-LAPPE

Gründerin & geschäftsführende Gesellschafterin der Impuls & Wirkung – Herbstrith Management Consulting GmbH, vielfach ausgezeichnete internationale Keynote Speakerin & Top-Trainerin, High Performance Coach & Management Consultant. Seit ihrem philosophisch-erkenntnistheoretischem Mathematik- & Physikstudium versteht sie sich als tiefgründige Vermittlerin zwischen Hard Facts & Soft Skills. Die Bloggerin hat zahlreiche Fachartikel verfasst und ist Autorin u. a. der Bücher „leistungsstark & lebensfroh“ und „Tauchen im Ozean des Lebens“.

RECRUITING ALS KÖNIGSDISZIPLIN

Die Digitalisierung und der Fachkräftemangel fordern neue Maßstäbe im Recruiting und beim Employer Branding

Fachkräftemangel – ein Wort, das HR-Experten und Manager gerne aus ihrem Wortschatz streichen würden. Den Kopf in den Sand zu stecken, bringt jedoch keine Lösungen. Daher heißt es: Challenge annehmen. Welche Strategien und Lösungsansätze kann man aus dem IT-Umfeld auf viele Branchen transformieren? Wie lässt sich die Employer Brand stärken? Womit kann man auch Menschen mit viel Selbstbewusstsein locken? Das bringt Ihnen Rudi Bauer, Managing Director der Branchenplattform WeAreDevelopers, anhand zahlreicher Cases mit viel Wissen und Charme näher.

RUDI BAUER

Seit August 2020 bei WeAreDevelopers tätig, davor war er Chef Evangelist für die Jobplattform StepStone. Er ist bekennender Employer Branding & NewWork Fan. In seine Talks bringt er mehr als 30 Jahre Management-Erfahrung aus unterschiedlichen Branchen (Telekom, IT, Werbung) ein. Als Visionär & Motivator hechelt er Trends nicht nur hinterher, sondern setzt sie.

DIGITALISIERUNG & MITARBEITERMOTIVATION

Wie fit ist Ihr hybrides HR-Management in den neuen Kommunikationswelten der Mitarbeiter? Wie transportieren Sie Unternehmensziele virtuell und jeder zieht mit? Wo sind Sie digital, face-to-face und gleichzeitig Business & Non-Business unterwegs? Wodurch binden Sie High-Tech-Mitarbeiter im Home-Office? Wie messen Sie Ihren HR-Erfolg? Erfahren Sie, wie Sie hybrides HR-Management mit den neuesten Instrumenten erfolgreich gestalten können.

MAG. VERA FUTTER-MEHRINGER

HR & Communication Division Leiterin in der twinformatics/Wr. Städtische Versicherung – das hauseigene IT Systemhaus mit Esprit. Changemotor zu Mitarbeiter-Themen in mehreren Österreichischen Großunternehmen (Verbund, Novomatic, Hypo NÖ, twinformatics) auf Basis von Erfahrungen im Sport, dem Familienbetrieb, studentischen Engagement und der Liebe zu Menschen aufgrund einer fundierten Ausbildung an der WU und laufender Weiterbildung.

DINO ŠORLIJA

Seine beruflichen Stationen als Kommunikationsexperte haben ihn von Wohnpartner Wien über die Erste Group IT International zu twinformatics geführt, wo er seit 2019 die Leitung des Communications-Teams innehat. Der Fokus seiner Arbeit liegt auf der Nutzung von Synergien zwischen Communications und HR im Employer Branding und Recruiting.

Werden Sie HR-Manager

Umfassende & zertifizierte Ausbildung

Das gesamte Spektrum
des Personalmanagements
kennenlernen

ars.at/hr-manager

NATÜRLICHE INTELLIGENZ TRIFFT AUF KÜNSTLICHE

Wie sich unser Arbeitsalltag verändern wird

Unser Arbeitsalltag wird sich in Zukunft grundlegend verändern, da Künstliche Intelligenz uns Menschen als Assistenz zunehmend begleiten wird. Dabei wird sie uns zwar nicht ersetzen, aber dennoch liegen darin einige Gefahren. Erhalten Sie einen Überblick über aktuelle Technologien wie Digitale Assistenten und erfahren Sie, wo sich heute schon Künstliche Intelligenz in unserem Alltag findet und wo sie sich in naher Zukunft noch etablieren wird. Der Querschnitt reicht von gefährdeten Berufsbildern bis hin zu Entwicklungen verschiedener Länder.

HERBERT LOHNINGER

Als CIO verantwortet er mit seinem Team die IT- und Digitalisierungsagenten für mehr als 21.000 Benutzer. Zuvor war er in einem internationalen Konzern für die weltweite Digitale Transformation rund um den Arbeitsplatz bei mehr als 30.000 Benutzern verantwortlich. Trotz des starken Technologie-Fokus steht für ihn immer der Mensch im Mittelpunkt. Dies gilt bei Digitalisierungsprojekten, aber auch bei seinen Prinzipien als Führungskraft. Dank seiner jahrelangen Expertise im Bereich „Digital Work“ und Leadership gilt er als gefragter Keynote Speaker auf internationalen Bühnen.

LEITBETRIEBE AUSTRIA ZERTIFIZIERTES UNTERNEHMEN

⚖ Stream B – (Arbeits-)Recht

Mit der zunehmenden Digitalisierung und der Zusammenarbeit von Mensch und Maschine bedarf es neuen Rahmenbedingungen in Unternehmen. Neben modernen Arbeitszeitmodellen und neuen Ideen zur Mitarbeiterbindung sind in diesem Zusammenhang Organisationsstrukturen für neue Technologien notwendig. Erfahren Sie, was es (arbeits)rechtlich alles zu beachten gilt und bleiben Sie auch in einer technologisch geprägten Zukunft immer auf der sicheren Seite.

FLEXIBLE ARBEITSZEITMODELLE

„Wo viel Licht ist, ist starker Schatten" – eine kritische Beleuchtung flexibler Arbeitszeitmodelle

Flexible Arbeitszeitmodelle können bei allen Vorteilen auch Nachteile für Arbeitende mit sich bringen. Es geht dabei um die mit dem Verschwimmen der klaren Grenze zwischen Arbeitszeit und Ruhezeit verbundenen Fragen wie ständiger Erreichbarkeit und nicht dokumentierten Mehrleistungen. Es ist aber wesentlich, sich auch mit diesen Schattenseiten auseinanderzusetzen, da nur ein realistischer, alle Aspekte miteinbeziehender Umgang die vollen Potenziale der Arbeitszeitflexibilisierung heben kann.

AO. UNIV.-PROF. DR. MARTIN GRUBER-RISAK

Er ist Spezialist für Arbeits- und Sozialrecht an der Uni Wien und außerordentlicher Universitätsprofessor am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien. Er berät vor allem (Arbeitnehmer-)Interessenvertretungen und die Europäische Kommission bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Er war unter anderem auch in der Praxis bei der internationalen Anwaltskanzlei CMS Reich-Rohrwig Hainz sowie im Ausland als Vertretungsprofessor für Arbeitsrecht und Zivilrecht an der Universität Passau und als Marie Curie-Fellow an der University of Otago tätig.

KI UND DATENSCHUTZ

Wenn Daten Maschinen zum Leben erwecken

Künstliche Intelligenz (KI) ist neben vielen Chancen auch mit ethischen und rechtlichen Herausforderungen verbunden: Im Mittelpunkt der datengetriebenen Technologie steht selbstverständlich der Datenschutz, der oftmals als innovationshemmend wahrgenommen wird. Darüber hinaus kommt der Vertrauenswürdigkeit von KI-Systemen eine besondere Bedeutung zu. Schließlich können sich Algorithmen auch irren oder diskriminieren. Wir zeigen auf, wie Sie diese Hürden überwinden können.

DR. AXEL ANDERL, LL.M.

Managing Partner bei der DORDA Rechtsanwälte GmbH und Leiter IT/IP & des Datenschutzteams mit den Schwerpunkten IT-, insbesondere Outsourcing- und Cloudverträge, E-Commerce, Datenschutz und New Technology (Blockchain und AI). In diversen renommierten Anwaltsrankings als führender Experte in IT-, IP und Datenschutz ausgewiesen sowie bei der legal500 Hall of Fame für TMT.

MAG. ALEXANDRA CIARNAU

Seit 2016 Rechtsanwältin bei DORDA mit den Schwerpunkten IT- und Digitalisierungsprojekten, New Technology (AI, Blockchain), Datenschutz, E-Commerce und Whistleblower-Compliance. Mitglied der DORDA Digital Industries und Sustainability Practice Group und Autorin zahlreicher Fachpublikationen sowie einschlägige Vortrags- und Lehrtätigkeit.

PROZESSE & STRUKTUREN DER DIGITALEN ARBEITSWELT

Die digitale Arbeitswelt verändert Prozesse und Strukturen

Die Digitalisierung der Arbeitswelt bringt für Unternehmen neue Herausforderungen mit sich, dies nicht nur in technischer, sondern auch in arbeitsrechtlicher Hinsicht. Simone Liebmann-Slatin beleuchtet in ihrem Vortrag, worauf man bei Themen wie digitalisiertem Recruiting und geänderten Organisationsstrukturen achten muss, und wie weit das Mitspracherecht des Betriebsrates geht.

MAG. SIMONE LIEBMANN-SLATIN, MSC

Rechtsanwältin mit Fokus auf Arbeitsrecht und berät Unternehmen seit knapp 20 Jahren in sämtlichen arbeitsrechtlichen Fragestellungen und Herausforderungen. Neben ihrer Leidenschaft für das Arbeitsrecht erlebt sie mit ihren drei Söhnen die rasanten Änderungen der digitalen Welt hautnah mit.

INCENTIVES & MITARBEITERBETEILIGUNGSMODELLE

Leistungs- und erfolgsabhängige Vergütungsmodelle sind in einigen Bereichen teils seit Jahrzehnten Standard. Incentivierung als Teil der Gesamtentlohnung von Mitarbeitern gewinnt stets an Bedeutung und dringt in immer mehr Branchen vor. Das Verständnis von Incentives und die Gestaltungsmöglichkeiten sind mannigfaltig. Der rechtliche Rahmen, den es bei der Gestaltung zu beachten gilt, ist vielschichtig: Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht, Steuerrecht. Nicht jedes Modell eignet sich für alle Unternehmen.

DR. JENS WINTER

Partner und Rechtsanwalt bei CMS Reich-Rohrwig Hainz. Er zählt zu den führenden Spezialisten im Bereich des Arbeitsrechts in Österreich und berät seit mehr als 15 Jahren Unternehmen in allen Bereichen gerichtlicher und außergerichtlicher Arbeitsrechtsangelegenheiten, einschließlich der Verhandlung von Kollektivverträgen, Betriebsvereinbarungen, Sozialplänen, Auseinandersetzungen mit Betriebsräten und Arbeitnehmern, Dienstvertragsabschlüssen und Auflösungsvereinbarungen sowie in Betriebspensionsangelegenheiten.

DIGITALISIERUNG, NEW WORK, WORK 4.0

Ist unser Arbeitsrecht noch up to date?

Die technischen Möglichkeiten, Globalisierung, Digitalisierung und nicht zuletzt die Corona-Krise haben die Möglichkeiten zu Arbeiten grundsätzlich verändert. Remote Work, neue Technologien, Plattformökonomie und Crowdworking sind nur einige der neuen Entwicklungen. Der Vortrag geht der Frage nach, ob unser Arbeitsrecht noch zeitgemäß ist. Diese Fragestellung wird anhand einzelner Themenfelder, wie z. B. Arbeitszeitrecht und Kontrollmaßnahmen, aber auch mit Blick auf das große Ganze untersucht.

DR. KATHARINA KÖRBER-RISAK

Sie ist Anwältin und Eigentümerin der KÖRBER-RISAK Rechtsanwalts GmbH und berät Unternehmen sowie Manager in allen Bereichen des Arbeitsrechts mit Schwerpunkt auf Arbeitszeitrecht, kollektives Arbeitsrecht, Antidiskriminierungsrecht, LSD-BG, Datenschutz und Arbeitsrecht für den Gesundheitsbetrieb. Davor war sie Universitätsassistentin am Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien und Partnerin einer großen Wirtschaftskanzlei.

Abschlusstalk Digitaler Humanismus – gesellschaftliche Verantwortung & psychologische Ressourcen

Wie könnte in Zukunft die Beziehung von Mensch und Maschine verantwortungsvoller gestaltet werden? Potenzial für die Entwicklung von Regulatorien und Interventionen in Organisationen liegt in Maßnahmen zur Entwicklung von Verantwortung, also responsibility by design. Eine psychologische Kompetenz, die in Zukunft dabei an Bedeutung gewinnen könnte, ist die Fähigkeit, mit Uneindeutigkeit umzugehen – die Ambiguitätstoleranz. Jene Fähigkeit und wie diese Ressourcen für Kreativität und Innovationsfähigkeit genutzt werden können ist Thema des Vortrags.

DR. IRINA NALIS-NEUNER

Promotion mit Auszeichnung im Bereich Angewandte Psychologie: Arbeits-, Wirtschafts- und Sozialpsychologie. In der interdisziplinären Forschung u. a. PostDoc im Christian Dopler Lab der Informatik Fakultät, TU Wien tätig sowie regelmäßige Kooperationen mit der Universität für Angewandte Kunst, TU Graz/Architektur, ETH Zürich/Architektur. Sie ist Mitverfasserin des Manifesto Digitaler Humanismus und Vorstand des Vereins Digital Humanism, Wien. Seit 2005 macht sie strategische Marken-, Kommunikations- und Organisations-Beratung.

Im Arbeitsrecht schon up to date?

Regelmäßig Neuerungen holen
Überblick über aktuelle Neuerungen und Besprechung von Praxis-Fällen

ars.at/ar-up

ARBEITSRECHTLICHE FEHLER VERMEIDEN UND ZEIT SPAREN

Mit immer häufigeren Gesetzesänderungen und veralteten Vertrags-Vorlagen steigt das Risiko für Unternehmen und die HR-Branche.

Philypp Sebo von LexisNexis zeigt, wie Arbeitsrecht simpel, sicher und schnell sein kann.

LexisNexis Österreich ist ein führender Anbieter von Lösungen für die Rechts-, Steuern- und Wirtschaftspraxis sowie Ausbildung und Lehre und bietet Fachzeitschriften, Bücher, Skripten, Kodizes und Legal Tech Produkte wie Lexis 360®, eine Rechtsdatenbank.

LexisNexis®

WISSEN MACHT KONGRESS

Unsere Partner

LexisNexis

Microsoft

P&I Rethink HR

Unsere Medienpartner

INDUSTRIE MAGAZIN

NEW BUSINESS

Die Presse

profil

TRAiNiNG www.magazintraining.com

FACTS

14. September 2022, Haus der Ingenieure Wien, Eschenbachgasse 9, 1010 Wien
von 08:30–19:00 Uhr

€ 550,– Preis exkl. USt.

Ihre Ansprechpartnerin

Verena Farkas | Bildungsberaterin
+ 43 1 713 80 24-51 | + 43 699 141 235 25 | verena.farkas@ars.at