



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Programmübersicht
HR-Management

EFFEKTIVE PERSONALWIRTSCHAFT LEICHT GEMACHT.

WISSEN SCHAFFT BESTAND

ERFOLGSFAKTOR HR-MANAGEMENT

Für die Herausforderungen der zukünftigen Arbeitswelt sind Sie und Ihr Unternehmen am besten mit gut ausgebildeten und motivierten Mitarbeitern gewappnet. Deswegen spielt das HR-Management eine entscheidende Rolle für den weiteren Erfolg Ihres Unternehmens. Es handelt sich hierbei allerdings um ein vielfältiges Aufgabengebiet, das durch aktuelle Entwicklungen wie Digitalisierung, Fachkräftemangel und Chancengleichheit noch komplexer wird. Laufende Weiterbildung erleichtert Ihnen den Umgang mit diesen Veränderungen und bereitet Sie auf neue Trends vor.

ERFOLGSFAKTOR WEITERBILDUNG

Von Recruiting über Personalentwicklung bis zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen: Wir begleiten Sie bei Ihrer Weiterbildung im HR-Bereich. Unser breites Spektrum an Themen aus dem Personalmanagement ermöglicht Ihnen eine ideal auf Ihre individuellen Bedürfnisse abgestimmte Wissenserweiterung und erleichtert Ihnen die Umsetzung neuer Ideen und Entwicklungen.

WUSSTEN SIE, ...

... dass Sie den Großteil unserer Veranstaltungen auch im Virtual Classroom besuchen können? So bilden Sie sich bequem und sicher weiter – aus Ihrem Büro, dem Homeoffice oder wo auch immer Sie Internetzugang haben. Nähere Informationen finden Sie unter www.ars.at/online.

Wir freuen uns, Sie bald persönlich oder online bei uns zu begrüßen!



Richard Melbinger

RECRUITING & ONBOARDING

Professionelles Recruiting von A-Z 🔍 11550

Vom Einsteiger zum Profi

- Ein abgestimmter Recruiting-Prozess ist ein wesentlicher Beitrag zum Unternehmenserfolg. Bearbeiten Sie den gesamten Recruiting-Prozess in Bezug auf Ihre konkrete Arbeitssituation und erhalten Sie eine Vielzahl an ergänzenden Praxis-Tipps. Lernen Sie neue interessante Methoden und Sichtweisen kennen und bringen Sie Abwechslung in Ihr Recruiting.

Mag. Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc

Das Recruiting-Gespräch 🔍 11548

Für Ihre professionelle Gesprächsführung

- Trainieren Sie alle Sequenzen eines professionellen Recruiting-Gesprächs im Detail und lernen Sie einen sinnvollen Gesprächsaufbau kennen. Sie erfahren, wie Sie klassische Recruiting-Fehler vermeiden und gewinnen durch praktische Übungen an Souveränität.

Mag. Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc

Arbeitsrecht im Recruiting – Dos & Don'ts* 🔍 20905

Ausschreibung, Gleichbehandlung, Abwerbung, Probemonat etc.

- Informieren Sie sich über die rechtlichen Rahmenbedingungen im Recruiting. Die Schwerpunkte liegen im Gleichbehandlungsrecht und im Bereich des Schutzes vor konkurrenzierender Tätigkeit.

Dr. Mitschka

*Als Präsenz- und Online-Veranstaltung buchbar

Lehrgang Recruiting von A-Z 🔍 11549

Professionelle Gestaltung des Prozesses

- Sie sind Einsteiger im Bereich Recruiting und möchten sich rasch in das Thema einarbeiten und professionell agieren? Sie rekrutieren bereits seit einiger Zeit und möchten aktuelle Trends und Sichtweisen kennenlernen und Ihre Bewerbungsgespräche den momentanen Standards anpassen? Unser Lehrgang ist das Richtige für Sie.

Mag. Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc

Exzellentes Onboarding für Ihr Unternehmen 🔍 10209

Fluktuation durch "innere Kündigung" beginnt oft schon am 1. Arbeitstag

- Erhalten Sie wertvolle Tipps von Praktikern für eine erfolgreiche Integration neuer Mitarbeiter. Eine gute Planung und Vorbereitung des Einstiegsprozesses helfen wirkungsvoll, diese heikle Phase gemeinsam und gut zu meistern und so ein Fundament für eine langfristige, erfolgreiche Entwicklung zu schaffen.

Mag. Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc

Innovative Wege im Recruiting 🔍 33004

...mit Schwerpunkt Active Sourcing

- Erfahren Sie, welche neuen Wege und Ansätze es im Recruiting gibt und wie Sie diese erfolgreich im Unternehmen nutzen können.

Mag. Pleschinger



Ausbildung zum zertifizierten HR-Manager 🔍 33094

Gerüstet für die aktuellen Anforderungen

- Mit Aufgaben wie Personalbeschaffung, -planung und -entwicklung sind die Tätigkeitsbereiche im HR-Management vielfältig. In einmaliger Kombination von theoretischen Online-Einheiten und vertiefenden Präsenzworkshops erhalten Sie einen umfangreichen Überblick über die Bereiche des Personalmanagements. Die Ausbildung deckt unter anderem die Themen Recruiting, Personalentwicklung, Arbeitsrecht und Personalcontrolling ab. Abgeschlossen wird Sie mit einer Abschlussarbeit inklusive Präsentation.

M. Weiss | Mag. Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc | Hon. Prof. (FH) Mag. Dr. Oppitz-Pfannhauser
Mag. Jauschnig, MBA | RA Dr. Egermann | M. Passegger | M. Krottmayer, MBA

Schwierige Personalgespräche erfolgreich führen

🔍 10202

Kündigung | Versetzung | Gehaltswunsch ablehnen | Kritik äußern | Entlassung u. v. m.

- Informieren Sie sich über die wesentlichen Instrumente der „unangenehmen“ Gesprächsführung und erfahren Sie anhand von praktischen Übungsbeispielen, wie Sie konkrete Situationen in Ihrem Berufsalltag verbessern können.

Mag. Baumgartner

Professionelles Trennungsmanagement

🔍 20402

Wie trenne ich mich von Mitarbeitern, ohne der Unternehmenskultur & dem Marktimage zu schaden?

- Ein gut durchdachtes Trennungsmanagement unterstützt bei der fairen und einfachen Handhabung von Unternehmensaustritten. Erfahren Sie, wie Sie sich von Mitarbeitern trennen, ohne der Unternehmenskultur & dem Marktimage Schaden zuzufügen. Machen Sie aus einer unangenehmen Lage eine Win-win-Situation für alle Beteiligten.

Mag. Pleschinger

Webinar: Mit passenden HR-Tools auf die digitale Überholspur

🔍 33079

Kriterien, Anforderungen & praktische Tipps für Ihre Auswahlentscheidung

- Was ist nötig, um aus dem Einsatz moderner Technologie einen echten Mehrwert für das Geschäft zu generieren? Für welche Bereiche sollten Sie Schwerpunkte setzen? Welche Tools können Sie dabei weiterbringen? Nehmen Sie das People Business in den Blick und nutzen Sie die Chancen um die Zukunft des Unternehmens erfolgreich (mit-)zugestalten.

E. Neudhart, MBA MAS | Mag. Schwingenschlögl

Social Media im HR-Management

🔍 10195

Erfolgreiches Employer Branding & Online Recruiting mit Facebook, LinkedIn, YouTube & Co.

- Die Nutzung von sozialen Netzwerken und Online-Diensten gehört für viele Personalverantwortliche längst zum Alltag. In der Praxis zeigen sich dabei viele Herausforderungen: Wo sind Zeit, Energie und Budget am effizientesten investiert? Was ist (noch) zeitgemäß? Erfahren Sie, was notwendig ist, um die aktuellen HR-Herausforderungen im Web zu meistern.

Ing. Kutscherauer

Agiles Personalmanagement

🔍 33009

HR-Prozesse in der agilen Transformation

- Setzen Sie sich in diesem Praxis-Workshop mit den aktuellen Entwicklungen des Themas „Agilität“ auseinander. Holen Sie sich Impulse, Tools und Prozesse aus dem Personalmanagement sowie der Führungs- bzw. Coachingpraxis, die Sie direkt im Workshop anwenden.

Mag. Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc

Strategische Personalplanung & Führungskräfteentwicklung im agilen Kontext

🔍 20802

Anwendung von einfachen Tools & Prozessen aus der Führungs- & HR-Praxis

- In agilen Kontexten entstehen neue Anforderungen bei der strategischen Ressourcenplanung im Bereich der Kernfunktionen Ihres Unternehmens. Beschäftigen Sie sich mit den einzelnen Schritten und Planungsansätzen und holen Sie sich Impulse, einfache Tools und Prozesse aus der HR- und Führungspraxis, die Sie direkt im Workshop auf Ihre konkrete Situation anwenden.

Mag. Berger, EMBA, MAS, MSc



Lehrgang HR Business Partner (Deutsche Sprache) – Online Course HR Business Partner (Englische Sprache) – Online

🔍 31147

🔍 21617

Fit für die Anforderungen von Arbeit 5.0

- In den letzten beiden Jahren haben die Personalabteilungen zusätzlich an Profil gewonnen: Aktuelle Maßnahmen zur Umsetzung von Sicherheitsmaßnahmen waren/sind genauso wichtig, wie die arbeitsrechtlichen Umsetzungen der Kurzzeit-Regelungen oder die Abwicklung von Förderungen. Diese Themen haben die HR-Abteilungen in den Unternehmen viel stärker in den Blickpunkt gerückt. Der Kurs wird in zwei parallelen Durchgängen, einmal in deutscher und einmal in englischer Sprache, durchgeführt.

Mag. Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc

Employer Branding in Zeiten des „War for Talents“ & der Digitalisierung* 🔍 33104

Methoden und Erfolgsfaktoren für die Positionierung als attraktiver Arbeitgeber

- Erfahren Sie in diesem Seminar praxisnah und anhand konkreter Beispiele, wie Sie Ihr Unternehmen als glaubwürdigen und attraktiven Arbeitgeber positionieren können.

Mag. Makrandreou, MBA

Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat 🔍 11567

Labour Relationship Management

- Erfahren Sie, was professionelles „Labour Relationship Management“ bedeutet und wie eine gut funktionierende Zusammenarbeit zwischen Arbeitnehmer und Arbeitnehmervertretung die Unternehmensführung und Personalarbeit erleichtert.

Mag. Mörtl

Wissensmanagement erfolgreich implementieren 🔍 11664

Machen Sie das Wissen Ihrer Organisation sichtbar & nutzbar!

- Erhalten Sie Grundkenntnisse rund um die Thematik des Wissensmanagements sowie zahlreiche Anwendungs- & Umsetzungsmöglichkeiten. Im Zentrum steht außerdem ein Erfahrungsaustausch über die Umsetzung von Wissensmanagement im Unternehmen.

Univ.-Prof. DDr. Dr. habil. Seyr | Mag. (FH) Müller

Arbeitszeit-Werkstatt 🔍 11619

Workshop

- Bringen Sie Ihre konkreten Themen und Problemstellungen mit und gehen Sie mit Ideen für Lösungsansätze nach Hause. Lernen Sie dabei auch von den Praxisfragen anderer Teilnehmer.

Univ. Doz. DI Dr. Gärtner | Mag. Baumgartner

*Als Präsenz- und Online-Veranstaltung buchbar

INSTRUMENTE & SYSTEME DES PERSONALCONTROLLINGS

Personalcontrolling – Hard & Soft Facts der Personalarbeit messen 🔍 10197

Management von Personalprozessen anhand quantitativer Daten & qualitatives Personalcontrolling

- Sichern Sie sich in diesem 2-tägigen Seminar einen Überblick über bewährte Instrumente und Systeme des Personal- & Bildungscontrollings sowie des Steuerns mit Personalkennzahlen. Zudem erhalten Sie innovative Methoden und Möglichkeiten der kontinuierlichen Qualitätssteigerung für das eigene Unternehmen.

Mag. Pleschinger | Dipl.-Kffr. Bandszus-Sommer

Management von Personalprozessen anhand quantitativer Daten 🔍 11641

Hard Facts der Personalarbeit messen

- Erfahren Sie mehr über bewährte Instrumente & Systeme des Personalcontrollings bei der Steuerung mit Personalkennzahlen. Das quantitative Personalcontrolling – im Sinne von Messbar- bzw. Sichtbar-machen des Erfolgs von Maßnahmen im Personalwesen generell (von Talent Acquisition über Talent Management bis Compensation & Benefit) – wird hier ebenfalls behandelt.

Dipl.-Kffr. Bandszus-Sommer

Qualitatives Personalcontrolling 🔍 10193

Soft Facts der Personalarbeit messen

- Messen, was man nicht so leicht messen kann: Machen Sie die qualitativen Merkmale Ihrer Mitarbeiter sichtbar und messbar. Lernen Sie Kennzahlen und andere Messgrößen für Kompetenzen & Qualifikationen sowie für Motivation & Zufriedenheit der Mitarbeiter kennen!

Mag. Pleschinger

Personalbedarfsplanung und Arbeitszeitgestaltung 🔍 20556

Im Sozial- und Gesundheitswesen

- Lernen Sie Konzepte für eine bedarfsgerechte und mitarbeiterorientierte Kapazitäts-, Personalbedarfs- und Dienstplanung kennen und bekommen Sie einen Überblick über moderne Planungsansätze unter Einbeziehung arbeitswissenschaftlicher Anforderungen an die Arbeitszeitgestaltung.

Univ. Doz. DI Dr. Gärtner

PERSONALENTWICKLUNG & MITARBEITERFÜHRUNG

Thementag Bonuszahlungen aktuell 🔍 10199

Wie zeitgemäße Systeme funktionieren können

- Erfahren Sie, was Bonus-Systeme leisten und wo ihre Grenzen liegen. Ein Best-Practice-Beispiel liefert Ihnen weitere wertvolle Inputs, wie ein Unternehmen mit dieser Herausforderung umgeht. Holen Sie sich vielfältige Ideen & praktische Anregungen für Ihre betriebliche Praxis sowie Vorschläge für Lösungsansätze.

o. Univ.-Prof. Dr. Schrank | DI Sauprigl u. a.

Mitarbeitermotivation & Leistungssteigerung 🔍 10420

Führen Sie Ihre Mitarbeiter aus eigenem Antrieb zu Höchstleistungen

- Jeder Mitarbeiter braucht andere Rahmenbedingungen, um motiviert zu arbeiten. Erfahren Sie, wie Sie als Führungskraft Ihre Mitarbeiter auch mit ganz unterschiedlichen Anreizen zu Höchstleistungen bringen können. Gehen Sie vor allem gezielt auf individuelle Maßnahmen ein.

M. Weiss

Fachkarrieren in Unternehmen fördern 🔍 20457

Identifizierung, Auswahl, Entwicklung u. v. m.

- Erfahren Sie, wie Sie ein Fachkarriere-Modell für Ihr Unternehmen entwickeln, Mitarbeiter, die daran teilnehmen sollen bzw. wollen identifizieren & auswählen, für die notwendigen Rahmenbedingungen sorgen und Fachkarrieren erfolgreich in Ihr Unternehmen einführen.

Mag. Pleschinger

Gewinnen und Binden von Mitarbeitern durch das Cafeteria-System 🔍 33064

Instrumente, Herausforderungen und effektive Umsetzung

- Das Cafeteria-System bietet eine Vielfalt an Möglichkeiten zur Motivation und Bindung von Mitarbeitern. Durch die Kombination verschiedener Bausteine lassen sich individuelle Vergütungspakete erstellen. Lernen Sie die verschiedenen Modelle kennen, diskutieren Sie anhand von Praxisfällen mögliche Problemstellungen und identifizieren Sie dafür geeignete Lösungsansätze mit Hilfe dieser Bausteine.

G. Danler | S. Moser

Personalentwicklung & Digitalisierung 🔍 10194

Ein kompakter Gesamtüberblick

- Im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter und in Zeiten raschen Wandels können Sie mit richtiger Personalentwicklung den Unternehmenserfolg sichern und Ihre Arbeitgeberattraktivität erhöhen. Erhalten Sie deshalb einen kompletten Überblick zum umfassenden Themenbereich Personalentwicklung.

Mag. Mörtl

Fachkräfte der Zukunft entwickeln* 🔍 33078

Finden und Entwickeln von neuen Fachkräften

- Nachwuchskräfte zu gewinnen und die passenden Strukturen im Unternehmen für sie zu schaffen ist nicht immer einfach. Mit den richtigen Kommunikations-Tools für das Finden und nachhaltige Entwickeln von Nachwuchskräften können Sie die geeigneten Zielgruppen anziehen und langfristig im Unternehmen halten.

Mag. (FH) Hamminger, MSc

*Als Präsenz- und Online-Veranstaltung buchbar



Lehrgang Personalentwicklung 🔍 20936

Für eine effiziente & professionelle Durchführung

- Mit einer effizienten Personalentwicklung können Unternehmen Best-Performer langfristig halten und flexibel auf Marktveränderungen reagieren. Wenn Sie erfahren möchten, wie der Personalentwicklungsprozess im Unternehmen eingeführt werden kann, wie Digitalisierung und Personalentwicklung zusammenwirken und wie der Erfolg der eingeführten Maßnahmen gemessen werden kann, ist dieser Lehrgang genau das Richtige für Sie. Lernen Sie verschiedene Maßnahmen und deren jeweiliges Potenzial kennen.

Mag. Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc

DIVERSITY & INCLUSION – VIELFALT INTEGRIEREN & FÖRDERN

Organisationskultur verstehen & verändern* 🔍 22193

Inkl. Tools & Analysemethoden

- Organisationskultur hat viel Kraft und wird spürbar, wenn unausgesprochene Regeln verletzt werden oder das Management bei Veränderungen unerwartet auf Widerstand trifft. Die Kernfragen dabei sind: Was ist der Hintergrund dieser Verhaltensweisen von Menschen in Organisationen? Wie können wir dies in den Blick nehmen und für unsere Ziele nutzen?

Mag. Lung

Lebensphasenorientiertes Personalmanagement 🔍 33003

Mit neuen Konzepten dem demografischen Wandel entgegensteuern

- Erfahren Sie, welche unterschiedlichen Lebensphasen es gibt und welche Instrumente und Tools in der Personalentwicklung und im Recruiting in den einzelnen Lebensphasen eingesetzt werden können. Schaffen Sie durch lebensphasenorientierte Personalpolitik einen Mehrwert für Ihr Unternehmen.

Mag. Pleschinger

Generationengerecht Führen und Hochleistungen erreichen 🔍 22066

Wie Sie die unterschiedlichen Stärken und Potenziale der verschiedenen Generationen besser nutzen

- Jede Generation unterscheidet sich durch eigene Wertsysteme, Denkweisen, soziale und berufliche Erfahrungen und den entsprechenden Zeitgeist. Lernen Sie diese Merkmale effizient zu nutzen, um eine adaptive Personalentwicklung betreiben zu können. Profitieren Sie vom generationsübergreifenden Mehrwert in Ihrem Unternehmen und wecken Sie die Motivation und Innovationsfähigkeit Ihres Teams.

Mag. Kasa

Schaffen Sie mobbingfreie Arbeitsbedingungen 🔍 33017

Mit einem angstfreien Umfeld zu mehr Unternehmenserfolg

- Erhalten Sie das gesammelte Wissen zu Mobbing-Prävention und dem Erkennen und Beenden von Mobbing. Mit diesen Grundlagen schaffen Sie ein besseres Gruppen- und Abteilungsklima und mehr Empathie untereinander.

G. Ebenschweiger

*Als Präsenz- und Online-Veranstaltung buchbar

Lehrgang Leadership Kompakt 🔍 11165 Stärken Sie Ihre Führungskraft

- In zwei Online-Workshops (Situativ Führen – der eigene Führungsstil angepasst an Mitarbeiter und Situation + Positive Leadership – meine persönlichen Stärken in der Führung) werden Theorien, Inhalte und Methoden erlernt und erarbeitet. Darüber hinaus wird das Erlernete am Präsenztage (Reflexion + Vertiefung) durch vertiefende Übungen und Reflexionen über die eigene Führungskraft gestärkt und zum Vorschein gebracht.

M. Weiss

Erfolgreich durch Diversity Management 🔍 21381

- Strukturiertes Diversitätsmanagement hebt Ihr Unternehmen vom Mitbewerb ab. Sie werden intern und extern als verantwortungsbewusstes und wertschätzendes Unternehmen wahrgenommen, haben im Recruiting um die besten Köpfe die Nase vorn und verbessern Ihr Image in den Medien, bei Ihren Stakeholdern sowie bei Kunden.

Dr.ⁱⁿ Krupitza

Kommunikation schafft Klima 🔍 33110

Wertschätzende Kommunikation im Unternehmen

- Erkennen Sie die zentrale Bedeutung wertschätzender Kommunikation als sinn- und kulturstiftendes Element in Ihrem Unternehmen. Sie lernen, sich schnell und effizient auf Ihr Gegenüber einzustellen, klar zu kommunizieren und dadurch das Klima im Team, in der Gruppe und im Unternehmen positiv zu gestalten.

Ing. Dipl.-Päd. Lassnig, MA

Change Management 🔍 10152

Veränderungsbedarf erkennen, planen und richtig umsetzen

- Sie haben als Führungskraft bei Veränderungsvorhaben in Ihrem Unternehmen besondere Verantwortung, denn die professionelle und kompetente Begleitung dieser Prozesse ist ausschlaggebend für den Erfolg sowie das Gelingen eines „Change“. Erlernen & trainieren Sie in unserem Change Management-Seminar, Veränderungsprozesse aus eigener Kraft erfolgreich zu managen.

Dr. Müller, MBA | Mag. Berger | Dr. Ogris-Martic



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Wir bringen Weiterbildung in Ihr Unternehmen

Maßgeschneiderte (Weiter)Bildung für Anfänger, Quereinsteiger oder Fortgeschrittene – Ö-Cert zertifiziert.

Unser Angebot passt sich Ihren Bedürfnissen an – nicht umgekehrt:

- **Präsent:** Besuchen Sie unsere Veranstaltungen im Seminarzentrum Wien oder in einem unserer Partnerhotels in den Bundesländern.
- **Inhouse:** Unsere Vortragenden kommen zu Ihnen ins Haus – gerne auch mit einem ganzheitlich auf Ihr Unternehmen abgestimmtes Weiterbildungskonzept.
- **Online:** Genießen Sie Ihre ortsunabhängige Weiterbildung im Virtual Classroom – gemütlich von daheim, vom eigenen Büro aus oder überall dort, wo Sie Internetempfang haben.

Entdecken Sie die wunderbare Welt des Wissens auf **ars.at**
oder auf unseren Social-Media-Kanälen:

