



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Lehrgang
Personalentwicklung

Potenziale erkennen &
Personalentwicklungsinstrumente definieren

EFFEKTIVE PERSONALWIRTSCHAFT LEICHT GEMACHT

LERNEN. WISSEN. UMSETZEN.

IHR NUTZEN

Im Werben um die besten Mitarbeiter führen jene Unternehmen, die interessante Jobs, ein gutes Betriebsklima und eine ausgezeichnete Aus- und Weiterbildung für ihre Mitarbeiter bieten können. Damit gewinnt die Personalentwicklung ihres Unternehmens zusätzlich an Wert. Sie muss gezielt, effizient und professionell durchgeführt werden.

Personalentwicklung ist innerhalb des Unternehmens sowohl eine Aufgabe der Personalentwickler, der Führungskräfte des Unternehmens als auch der Mitarbeiter selbst. Wesentliche zentrale Personalprozesse werden von Führungskräften und Personalentwicklern gestaltet und begleitet. Der Aufbau eines gesamthaften Talentmanagements, die Entwicklung von Karrieresystemen, besonders von Fachkarrieren, gehören genauso zum Aufgabengebiet der Personalentwickler, wie die Verantwortung für eine zukunftsorientierte, strategiegeleitete Personalentwicklung.

ZIEL DES LEHRGANGS

- Sie erfahren, wie Sie die Personalentwicklung Ihres Unternehmens oder Ihrer Abteilung professionell & zukunftsorientiert gestalten können.
- Dazu erhalten Sie umfassende Informationen zu allen Teilbereichen der Personalentwicklung und können so gezielt Maßnahmen ableiten.
- Sie verstehen das Zusammenspiel zwischen zukünftigen Unternehmensentwicklungen und den Fähigkeiten der Mitarbeiter und können so gezielte Förder- und Weiterbildungsmaßnahmen entwickeln und gestalten. Damit unterstützen Sie und leisten Sie einen wesentlichen Beitrag zum gesamten Unternehmenserfolg.

METHODEN

- Vortrag | Diskussion und Erfahrungsaustausch
- Gruppenarbeiten, Übungen
- Praxisbeispiele

ZIELGRUPPE

- Personalentwickler | HR-Business Partner | Mitarbeiter der Personalabteilungen
- HR-Leiter, die die Personalentwicklung in ihrem Unternehmen strategiegeleitet und gesamthaft gestalten möchten
- Führungskräfte, die den PE-Prozess im Unternehmen & in den Abteilungen aktiv mit-gestalten möchten

VORTRAGENDE

- **Mag. Renate Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc** – Selbst. Unternehmensberaterin, Trainerin & Coach

28.–30. März, 2022, Wien | 10.–12. Oktober, Wien

9:00–17:00 Uhr, Mag. Kerbler–Pillhofer, MAS, MSc

- Strategische Personalentwicklung
 - Ziele und Modelle | Ableitung von der Unternehmensstrategie
 - Gesamtkonzept Personalentwicklung – gesamthaftes Talentmanagement
 - Operative Umsetzung strategischer Personalentwicklung
- Aktuelle Trends in der Personalentwicklung
 - Digitalisierung in der Personalentwicklung
 - Agile Personalentwicklung
 - Neue Themen und Methoden: Communities of Practice (CoP), arbeitsintegriertes Lernen etc.
 - Lernen in Organisationen vs. individuelles Lernen
- Change–Management in der Personalentwicklung
 - Die Einführung oder die Neugestaltung (Optimierung) von Mitarbeitergesprächen, Führungskräfteaus- und -weiterbildung, von Führungsleitlinien, Teamentwicklungen, Gehaltsystemen, Karrieresystemen u. v. m. werden immer als Projekt gestaltet
 - Optimale Konzeptionierung und Durchführung von Change–Projekten
- Performance–Management
 - Kompetenzmanagement inkl. Kompetenz- und Performancebeurteilung
 - Steuerung der Unternehmensentwicklung über Zielvereinbarungen & Abstimmung mit dem Gehaltssystem
 - MA–Gespräche: Inhalt, Zielvereinbarungen und Zielbewertung
 - Performance–Management–Systeme für das eigene Unternehmen gestalten
- Aus- und Weiterbildung
 - „Agilität“ vs. „strategische Planung“ | Maßnahmen der Personalentwicklung
 - Potenzialanalysen: Vorgesetztenbeurteilungen | Management Reviews, –Audits | 360 Grad–Feedback etc.
 - Individuelle, persönliche Personalentwicklungspläne
 - Zielgruppenprogramme: Führungskräfte–Entwicklungsprogramme, Onboarding, Traineeprogramme
 - Mentorenprogramme
 - Gestaltung der unterschiedlichen Anforderungen zu einem Gesamtprogramm
 - Wesentliche Aspekte der Einführung und Durchführung von Jahresprogrammen
- Karrieresysteme
 - Fach- vs. Führungs- vs. Projektkarrieren
 - Die Entwicklung von Fachkarrieren für das eigene Unternehmen
 - Erwartungen an und Voraussetzungen für Karrieremodelle
 - Die Entwicklung des eigenen Fachkarrieremodells
 - Compensation und Benefits in der Fachkarriere | Erfolgsfaktoren und Stolpersteine
- Mitarbeiterzufriedenheit als Grundlage der langfristigen Zusammenarbeit im Unternehmen
 - Mitarbeiterbefragungen | Sinn und Unsinn der Befragungen
 - Befragungen gestalten und umsetzen | Ergebnisse nutzen | Erfolge und Stolpersteine
- Bildungscontrolling
 - Erfolgsmessung der Personalentwicklung
 - 4 Stufen Modell von Kirkpatrick
 - Einführung von Bildungscontrolling im Unternehmen
 - Erfolg und Grenzen von Bildungscontrolling



ars.at 9 20936

Lehrgang **Personalentwicklung**

Termine und Orte: 28.–30. März, 2022, Wien
10.–12. Oktober, Wien
jeweils von 9:00–17:00 Uhr

Preis pro Teilnehmer: € 1.420,-
inkl. der beliebten ARS Akademie-Services*

*Nähere Infos unter www.ars.at/service. Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Infos und Ermäßigungen finden Sie auf der Detailseite bzw. zu AGB & Stornobedingungen unter ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Imagefotos: © iStockphoto

Jetzt anmelden unter:
office@ars.at | +43 (1) 713 80 24-18