



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Programmübersicht

HR

Für Visionäre, Talent-Sherlocks &
Legal-Maestros

LUPE, HAMMER & MEISSEL – DAS HANDWERKSZEUG FÜR HR-MANAGER

Visionär, Detektiv, Architekt: Das professionelle und zukunftsfähige HR-Management braucht viele Denkrichtungen und facettenreiche Fähigkeiten. Natürlich auch Anpacker: Greifen Sie zu – unser Programm ist wie für Sie gemacht.

Mit den Kursen der ARS Akademie schlagen Sie den richtigen Weg ein.

Es ist viel und anspruchsvoll, was HR-Manager*innen heute brauchen: Spürsinn, wenn sie geeignete Mitarbeiter*innen finden wollen. Visionen, wenn sie Teams und Führungskräfte oder die Unternehmenskultur weiterentwickeln möchten. Neugierde, wenn sie die großen Trend-Themen unserer Zeit – Stichwort Künstliche Intelligenz oder ESG – im Unternehmen integrieren wollen. Das Handwerkszeug dafür gibt es in der ARS Akademie. Lernen Sie erfolgsversprechende Strategien und innovative Methoden kennen.



Talent-Sherlock

Talente finden & ans
Unternehmen binden



Legal-Maestro

Rechtslage kennen &
Rechtsfragen lösen



Kultur-Architekt

Unternehmenskultur
definieren & leben

Nutzen Sie unsere Kurse – präsent oder online, ganztätig oder in kurzen Sessions – um den Sherlock, den Meister und Architekten in Ihnen zu stärken. Gemeinsam mit unseren erfahrenen Trainer*innen entwickeln Sie Ihre Fähigkeiten weiter. Sie entdecken Neues und sind gewappnet für die herausfordernden Tätigkeiten im Personalmanagement.

Wir freuen uns, Sie bald persönlich oder online zu begrüßen.

Richard Melbinger, Geschäftsführer



WEIL UNS DER PLANET AM HERZEN LIEGT.



Druckprodukt mit finanziellem
Klimabeitrag
ClimatePartner.com/13996-2408-1008



Impressum: ARS Akademie, Seminar- und Kongress Veranstaltungs GmbH, Schallautzerstraße 4, 1010 Wien. Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten. Es gelten die AGB der ARS Akademie: ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Hersteller: Print Alliance HAV Produktions GmbH, 2540 Bad Vöslau. Porträt Wondrak: © Daniel Auer. Porträt Hamscha: © Dina Lee. Porträt Millinger, Pichler-Roßbach und Pichler beigestellt. Imagefotos: © iStockphoto.

» Für Zukunftsvisionäre

Ausbildung zum/zur zertifizierten Diversity & Inclusion Manager*in

332324

Vielfalt und Vielfältigkeit implementieren und leben

4,5 Tage

NACH ABSCHLUSS DER AUSBILDUNG, WISSEN SIE ...

- ... welche Rolle Identität und Diversität spielen
- ... welche Auswirkungen Stereotypisierungen und Unconscious Biases haben
- ... die unterschiedlichen Zugänge und Trends zu den Themen Diversity, Equity, Inclusion & Belonging
- ... die rechtlichen Rahmenbedingungen und Guidelines (Gleichbehandlungs- und Anti-Diskriminierungsrecht, ISO, ÖNORM etc.)
- ... wie Aufbau und Weiterentwicklung einer ganzheitlichen D&I Strategie funktioniert & die Umsetzung von
- D&I Maßnahmen
- ... wie der Mehrwert von D&I in Kürze vermittelbar ist

Modul 1: Kick-Off & Sensibilisierung

Modul 2: Grundlagen

Modul 3: Implementierung von D&I

Modul 4: Praxistransfer

Modul 5: Abschlusseinheit

Am Ende Ihrer Ausbildung haben Sie die Gelegenheit, Ihre Projektarbeit zu präsentieren, in der Sie Ihre umgesetzten Maßnahmen und Strategien im Unternehmen vorstellen. Zusätzlich können Sie eine Prüfung ablegen, um das renommierte Austrian Standards Zertifikat zu erwerben.



Lehrgangleitung:

Manfred J. Wondrak, MBA - Diversity & Inclusion Experte

Er ist Gründer, Co-Inhaber und -Geschäftsführer von factor-D Diversity Consulting. Er unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung und Umsetzung von Strategien, Lernkonzepten und Maßnahmen zu Diversity, Equity and Inclusion.



Dr. Susanne Hamscha - Diversity & Inclusion Expertein

Als D&I Trainerin und Beraterin liegen ihre Schwerpunkte in Gleichstellungs- und Inklusionsagenden, interkulturelle Kommunikation und Zusammenarbeit, sowie inklusive Organisationskultur. Sie ist Expertein für die Planung und Implementierung von Diversity Strategien in (internationalen) Organisationen und für Diversity & Inclusion im Hochschul- und Bildungsbereich.

SEMINARTIPPS

HR UP*Dates

332539

Exklusive Einblicke und bewährte Praktiken für nachhaltigen Erfolg

0,5 Tage 3x/Jahr

Das Konzept der Veranstaltungsreihe:

- Fachinformationen von führenden Experten
- Erfahrungsaustausch
- Diskussionen und Networking
- Konkrete Handlungsempfehlungen

KI im HR Management

332233

Konkrete Einsatzmöglichkeiten im HR-Management sowie Recruitment

1 Tag

- Rechtlicher Rahmen für den Einsatz von KI im Allgemeinen
- KI-Verordnung
- DSGVO und andere einschlägige Rechtsakte
- Einschlägige arbeitsrechtliche Regelungen
- Gleichbehandlungsgesetz
- Mitwirkungsrechte des Betriebsrats

Ausbildung zum zertifizierten Personalentwicklungs-Experten

🔍 332358

4 Tage

Wer sein Unternehmen in eine vielversprechende Zukunft lenken möchte, braucht Mitarbeiter und Führungskräfte mit zukunftsfähigen Kenntnissen und Skills.

- Potenziale erkennen
- Entwicklungsmöglichkeiten schaffen
- Unternehmensziele erreichen

Thementage Compensation & Benefits

🔍 332482

2 Tage

Compensation & Benefits – Ein Treiber für Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung

- Entgeltbestandteile & Benefits
- Green Compensation
- Variable Entgeltsysteme & leistungsbezogene Vergütungssysteme
- Rechtliche Aspekte
- People Analytics (Personalcontrolling) – Mit Zahlen, Daten, Fakten überzeugen

Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl-Experten

🔍 33190

3,5 Tage

Neben dem gesamten Grundlagenwissen rund um Recruiting-Strategien erhalten Sie einen Überblick über aktuelle Entwicklungen und Trends im Recruiting, wie etwa KI-Lösungen bei der Entscheidungsfindung.

- Recruiting-Alltag starten
- Talente erkennen und sichern
- Feedback lernen

Innovative Wege im Recruiting

🔍 33004

1 Tag

Paradigmenwechsel: neue Technologien & neue Anforderungen Recruiter

- Candidate Experience
- Content Recruiting
- Erfolgsmessung im Active Sourcing
- Erfahrungsaustausch und viele Praxisbeispiele

Ausbildung zum zertifizierten HR-Manager

**Detailliertes Wissen
in allen Kernbereichen**

Knacken Sie die harte Nuss –
meistern Sie die Anforderungen
im Personal-Management

ars.at/hr-manager



Arbeitsrecht UP*Date

Q 11090

Regelmäßig Aktuelles 4 x Jahr je 2,5h

Neben einem aktuellen Schwerpunktthema und den wichtigsten gesetzlichen Änderungen für Personaler stehen Ihre persönlichen Cases immer auf der Tagesordnung. Schicken Sie einfach vorab Ihre Fragen & Fälle und wir kümmern uns um den Rest.

ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Gruber-Risak

Spezialist für Arbeits- und Sozialrecht an der Uni Wien

Univ.-Ass. Mag. Sascha Obrecht

Experte im Arbeitsrecht



LEGAL-MAESTROS

Lehrgang Arbeitsrecht Intensiv

Q 10515

2 Module à 3 Tage

Grundlagen & Spezialfragen in 6 Tagen

- Rechtsquellen & Rahmenbedingungen für den Arbeitsvertrag
- Rechtsfragen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitszeit, Karenz & Betriebspensionen
- Mitwirkungsrechte des Betriebsrats, Datenschutz- & Gleichbehandlungsrecht
- Kritische Vertragsklauseln

+ Austrian Standards Zertifikat

Rechtsfragen in der Personalauswahl und -entwicklung

Q 33143

0,5 Tage

Juristisch abgesichert

- Grundlagenwissen in Bezug auf Arbeits- und Vertragsrecht
- Bestimmungen des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes (B-GIBG)
- Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) im Zusammenhang mit dem Personalauswahlprozess und der Personalentwicklung

JourFixe Personalverrechnung

Q 11631

0,5 Tage 4x/Jahr

Komplexe Themen einfach erklärt & umgesetzt

- Gemeinsames Frühstück
- Vortrag zu Neuerungen & aktuellen Entwicklungen
- Praxisbezug und direkt umsetzbare Antworten

Break Up

Q 332252

1 Tag

Das Ende des Dienstverhältnisses

- Betrachtung der Folgen aus arbeitsrechtlicher Sicht (Dienstzeugnis, Abfertigung, ...)
- Betrachtung des Endes des Dienstverhältnisses aus HR-Sicht (Folgen für das Unternehmen)
- Betrachtung aus psychologischer Sicht (Team & Führungskraft)

Thementage Arbeitszeit

Q 10528

2 Tage

Die Regelungen des Arbeitszeitrechts & neue Trends

- Betriebliches Kontrollsystem
- Praxis: All-Inclusive-Klauseln | Betriebsübungen | Reisezeiten und Wegzeiten | Arbeits- und Rufbereitschaft
- Normalarbeit, Mehrarbeit, Überstundenarbeit: Unterschiede und Abgrenzung
- Möglichkeiten, sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren

Tagung Neuerungen Arbeitsrecht

Q 10022

2 Tage

Von Arbeitszeit bis Versicherungsfragen auf dem neuesten Stand bleiben

- Neuerungen im Arbeitsrecht kompakt
- Ausblick auf kommende Entwicklungen
- Top Arbeitsrecht-Experten
- Themen aus der Praxis
- Diskussion mit Gleichgesinnten

Ausbildung zum zertifizierten KI Manager

🔍 332373

Künstliche Intelligenz meistern: identifizieren, implementieren, steuern

9 Module zu je 4h (online)

- **Was ist KI?** 🔍 332466

Im ersten Block lernen Sie die Grundlagen von KI kennen und grenzen sie von anderen Technologien ab. Wir zeigen Ihnen den Status quo, wo KI heute steht, und werfen einen Blick in die Zukunft, um aufregende Technologien und Durchbrüche der nächsten 3-5 Jahre zu erkunden.

- **Erwartungen an KI & Reality Check** 🔍 332467

In Block 2 gehen wir der Frage nach: Was kann KI wirklich leisten und was bleibt oft nur ein Wunsch? Sie werfen einen Blick auf die gegensätzlichen Positionen und Realitäten der KI, um ein tieferes Verständnis für diese aufstrebende Technologie zu entwickeln.

- **Einsatz in Unternehmen** 🔍 332468

Block 3 öffnet die Tür zur Anwendung von KI in Unternehmen. Entdecken Sie, wie verschiedene Branchen KI erfolgreich nutzen und welche Potenziale sich daraus ergeben. Wir führen Sie durch die Stufen der KI-Einführung und zeigen Ihnen, wie Sie die richtigen Entscheidungen treffen, ob Sie KI-Lösungen entwickeln oder kaufen sollten. Erfahren Sie, warum der Aufbau eines starken Data Science Teams entscheidend für Ihren Erfolg ist.

- **KI in Österreich, Europa und International** 🔍 332469

In diesem Block widmen wir uns der KI-Landschaft in Österreich und stellen Ihnen die prägenden Unternehmen und Initiativen vor. Schauen Sie sich die europäische KI-Szene an, wie die Zukunft der KI in Europa gestaltet wird. Werfen Sie auch einen Blick über die Grenzen und erkennen Sie, wie die USA und China die globale KI-Szene prägen.

- **Bedeutung von Daten im Unternehmen** 🔍 332472

Daten sind der Treibstoff der KI. Der Wert von Daten wird oft nicht erkannt, da die Hintergrundinformation fehlt, was mit den Daten alles analysiert und vorhergesagt werden kann.

- **KI Methoden** 🔍 332470

Wir erklären die Grundlagen von überwachtem und unüberwachtem Lernen und lassen Sie in die faszinierende Welt der Bilderkennung mit Convolutional Neural Networks (CNNs) eintauchen. Erfahren Sie, wie sich die Verarbeitung von Sprache durch Large Language Models (LLMs) entwickelt hat und welche Möglichkeiten sich daraus ergeben. Lernen Sie schließlich die Welt der generativen KI-Modelle kennen, von den Grundlagen bis zu den neuesten Diffusion Modellen.

- **GPT und Co** 🔍 332471

Block 7 befasst sich mit GPT-Modellen. Wir erklären, wie diese Modelle funktionieren und wie sie Texte generieren können. Entdecken Sie die zahlreichen Anwendungsmöglichkeiten von GPT-Modellen und wie sie Ihr Geschäft transformieren können. Wir stellen Ihnen auch Plattformen und Produkte vor, die auf GPT-Technologie basieren und Ihnen bei der Umsetzung Ihrer Ideen helfen.

- **Rechtliche Aspekte von KI** 🔍 332473

Block 8 beleuchtet die ethischen und rechtlichen Aspekte von KI. Wir diskutieren ethische Fragen und Herausforderungen und zeigen Ihnen, wie Sie ethisch verantwortungsbewusste KI-Lösungen entwickeln können. Verstehen Sie die rechtlichen Rahmenbedingungen und Regulierungen (EU AI Act) und deren Einfluss auf Ihr Business. Erfahren Sie, wie Sie sicherstellen können, dass Ihre KI-Initiativen den geltenden Compliance Standards entsprechen.

- **KI Projekte** 🔍 332621

Block 9 widmet sich dem erfolgreichen Management und der Umsetzung von KI-Projekten. Wir führen Sie durch die verschiedenen Phasen eines KI-Projekts, von der ersten Idee über die Entwicklung bis hin zur erfolgreichen Implementierung. Lernen Sie, wie Sie Ihr Team optimal aufstellen und motivieren, die richtigen Technologien auswählen und Herausforderungen meistern. Entdecken Sie Best Practices und erhalten Sie wertvolle Tipps für den erfolgreichen Abschluss Ihrer KI-Initiativen.



Lehrgangsführung:
Dr. Dietmar Millinger

Als Experte für maschinelles Lernen unterrichtet er an vier Fachhochschulen mit dem Schwerpunkt KI und ML. Er ist Gründungsmitglied von AI Austria und engagiert sich aktiv für die Förderung und Anwendung von KI und maschinellem Lernen in Österreich.

Lehrgang Die ersten 100 Tage als Führungskraft

Q 20443

Kompetenzaufbau für neue Führungskräfte

10 Tage

Der gesamte Lehrgang beinhaltet vier Basis-Module, Gruppen- & Einzelcoaching sowie die Abschlusspräsentation inkl. Zertifikat. Die jeweiligen Basis-Module können auch einzeln gebucht werden.

• Vom Mitarbeiter zur Führungskraft Q 10172

Der Übergang vom Mitarbeiter zur Führungskraft verläuft für viele unvorbereitet und ungeplant. Tappen Sie nicht in die Fallen, die in diesem Prozess lauern, sondern bereiten Sie sich aktiv auf Ihre neuen Aufgaben vor. Was für eine Führungskraft möchte ich sein? Wie begleite ich mein Team? Wie überzeuge ich meine Vorgesetzten? Das sind nur einige wenige Fragen in diesem Transformationsprozess. Finden Sie gemeinsam mit unseren Referenten Antworten und Ihren Leadership-Stil, der Sie erfolgreich macht.

• Führungsgespräche, die keiner führen will Q 20413

Mitunter schwierige Gespräche mit dem Chef oder dem Team verlieren nach diesem Kurs auch für neue Führungskräfte ihren Schrecken. Mit frischem Wissen zu Führungsgesprächen, Teammeetings, Strategieklausuren oder Konfliktgesprächen sind Sie perfekt gerüstet.

• Führung & Persönlichkeit Q 20414

Wer in Führung gehen will, braucht einen starken Charakter und Selbstvertrauen. Entdecken Sie Ihre Persönlichkeit und entwickeln Sie Ihren authentischen Führungsstil. Dann ist Ihnen das Vertrauen der Mitarbeitenden und Vorgesetzten sicher.

• Follow-up: Vom Mitarbeiter zur Führungskraft Q 20415

Zeit für eine Zwischenbilanz: Unterziehen Sie Ihre bisherige Führungsarbeit einem aufschlussreichen Check. Reflexion und Profi-Tipps helfen bei Ihrer Weiterentwicklung. Für konkrete Themen aus Ihrem Führungsalltag nehmen Sie gute Lösungen mit.



Lehrgangsleitung:

Mag. Julia Pichler-Roßbach

Trainerin und systemischer Coach mit den Schwerpunkten Führung, Konflikt- und Selbstmanagement, Persönlichkeitsentwicklung und Positive Psychologie. Außerdem Studium der Betriebswirtschaft, Ausbildung in systemischen Coaching und Supervision, Zusatzausbildungen in psychologischen und psychotherapeutischen Methoden.



Dr. Otmar Pichler

Er ist Berater, Trainer und Coach und hat umfassende Erfahrungen bei der Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen von Personen, Teams und Organisationen. Er übt eine langjährige Lehrtätigkeit im Bereich Personalmanagement an der Wirtschaftsuniversität Wien aus und bietet therapeutische Aus- und Fortbildungen an.

KI UP*Dates

Q 332604

Das erste Abo Update zu künstlicher Intelligenz

- Enjoy Your Breakfast and Network
- Discover KI-Updates & Trends
- Navigate AI Legal Insights
- Explore Practical AI Applications
- Submit Your Challenge

DI Patrick Ratheiser, MSc.

CEO und Founder des Unternehmens Leftshift One & AI Keynote Speaker

Dr. Jeannette Gorzala, BSc.

Rechtsanwältin und Gründungspartnerin der Kanzlei jgo_legal, spezialisiert auf KI und Wirtschaftsrecht





**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

WEITERBILDUNG ONLINE SHOPPEN

Einfach, schnell und zuverlässig: Der Webshop und das ARS Kundenportal sind unsere flexible Bildungs-Komplettlösung für Sie und Ihr Unternehmen. Wickeln Sie den Bestellprozess online ab, profitieren Sie von attraktiven Mengenrabatten, nutzen Sie laufende Rabattcodes oder verwalten Sie Ihre Bestellungen.



ARS Kundenportal
Von der Bestellübersicht bis zur Wunschliste: Das ist Ihr persönlicher Bereich.



Preisvorteil
Bis zu 12 % Mengenrabatt sichern oder gültigen Gutscheincodes anwenden.



Lernplattform
Steigen Sie in Ihre Online-Kurse ein & greifen Sie auf Seminarunterlagen zu.

Wollen auch Sie von unserer digitalen Bildungs-Komplettlösung profitieren? Dann registrieren Sie sich bei Ihrer nächsten Buchung für das ARS Kundenportal oder informieren Sie sich bei unserer Bildungsberatung zum Thema Online-Services. Lassen Sie uns Ihre individuellen Vorteile für Sie und Ihr Unternehmen erarbeiten.



Christine Walser
Bildungsberaterin
christine.walser@ars.at | +43 1 713 80 24-26

Nähere Informationen finden Sie unter: ars.at/onlineservice

