



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

**Themen-Special**  
Management

**Kompetenzaufbau für  
Führungskräfte**


# DER NÄCHSTE SCHRITT AUF IHRER KARRIERELEITER

## WISSEN SCHAFFT VORSPRUNG

### Bewährtes & Aktuelles

Im Alltag einer Führungskraft kommt es darauf an, einerseits auf Erfahrungen und bewährte Konzepte aufzubauen und andererseits neue Entwicklungen im Blick zu behalten und die Strategien daran anzupassen. Passend dazu haben wir für Sie Seminare mit herkömmlichen Führungsthemen wie Führungsstärke, Persönlichkeit und Strategieentwicklung im Programm. Auf der anderen Seite haben wir viele neue Inhalte für Sie. Egal, ob das immer wichtiger werdende Change Management, die zunehmend häufigere Konstellation junge Führungskraft mit erfahrenen Mitarbeitern oder Distance Leadership: Wir informieren Sie über Aktuelles und ebnen Ihnen den Weg in die Zukunft.

### Der Weg nach ganz oben

Ganz neu im Angebot haben wir zu Anfang des nächsten Jahres zwei Lehrgänge für erfahrene Führungskräfte bzw. Personalmanager: Den Lehrgang Leadership UP  und den Lehrgang HR Business Partner. Unter Einsatz vielfältiger Lernmethoden wie Blended Learning, Coaching und Mentoring bereiten unsere Referenten Sie hier optimal auf Ihren nächsten Karriereschritt vor. Stöbern Sie durch das Programm und finden Sie die Weiterbildung, die zu Ihnen passt.

Wir freuen uns, Sie bald persönlich oder online bei uns zu begrüßen!



Richard Melbinger  
Geschäftsführung



Weil uns der Planet am Herzen liegt.



Impressum: ARS Akademie, Seminar- und Kongress Veranstaltungen GmbH, Schallautzerstraße 4, 1010 Wien. Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten. Es gelten die AGB der ARS Akademie: [ars.at/agb](http://ars.at/agb). Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Hersteller: Print Alliance HAV Produktions GmbH, 2540 Bad Vöslau, Imagefotos: © iStockphoto. Porträt Pichler: © Daniel Zottl.



## Neu im Programm

### Mitarbeiter für Veränderungen gewinnen

 33144

Veränderungen sind für fast jeden eine Herausforderung. Noch schwieriger wird es aber, wenn Veränderungen in einem Team mit verschiedenen Persönlichkeiten durchgesetzt und koordiniert werden müssen. Hier kann es leicht zu Widerständen und Konflikten kommen. Gerade in einer Zeit, in der der Arbeitsmarkt einem ständigen Wandel unterliegt, sind Veränderungsprojekte aber zum Alltag für Führungskräfte geworden. Bereiten Sie sich daher umfassend mit Wissen über Change-Modelle, strategische Hintergründe und Kommunikationsansätze auf diese Aufgabe vor.

### Junge Führungskräfte führen erfahrene Mitarbeiter

 33145

Erfahrung ist alles. Oder doch nicht? Durch den demographischen Wandel kommt es immer häufiger vor, dass ältere Mitarbeiter von deutlich jüngeren Führungskräften geführt werden. Doch wie kann man sich als junger Hase am besten gegen diese alten Füchse durchsetzen und Abwehrhaltungen abbauen? Finden Sie hier einen konstruktiven Umgang mit allen Beteiligten und lernen Sie die Vorteile der Generationenvielfalt im Team kennen und schätzen.

### Führung für Führungskräfte in der Produktion

 33146

Einhaltung von Sicherheits- und Qualitätsstandards, Kommunikationsprobleme und Differenzen durch verschiedene Nationalitäten, Schichtarbeit: In der Produktion stehen Führungskräfte neben den üblichen Themen vor ganz eigenen Herausforderungen. Holen Sie sich hierfür die Grundausrüstung und erfahren Sie, wie Sie motivierende, konfliktfreie und strukturierte Rahmenbedingungen schaffen. Im Fokus stehen operative Führungs-Aufgaben, Gruppendynamik, Ihr Rollenbild als Führungskraft und vieles mehr.

#### DIE REFERENTEN DER NEUEN SEMINARE



**Dr. Otmar Pichler**  
Trainer und Coach im Bereich  
Personalmanagement



**Mag. Julia Pichler-Roßbach**  
Coachin und Trainerin

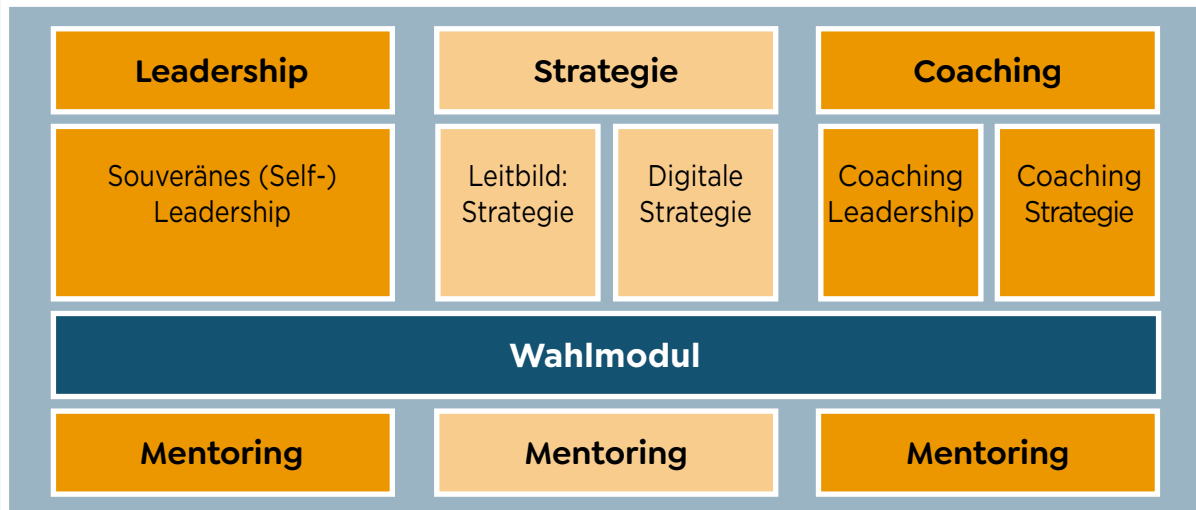


# Der neue Lehrgang für erfahrene Führungskräfte

Leadership UP 

 33128

Die nächste Stufe Ihrer Karriereleiter als Führungskraft wartet schon auf Sie: Mit den passenden Inputs zu Leadership- und Strategie-Themen sowie der Unterstützung von erfahrenen Coaches ist es ein Leichtes, Sie zu erklimmen.



## Modul 1: Leadership

Starten Sie mit den Grundlagen: Eine starke Persönlichkeit und eine vertrauensvolle Beziehung zu den Mitarbeitern schaffen eine erfolgreiche Basis.

## Modul 2 & 3: Strategie

Strategie & digitale Strategie: Zwei Führungsaufgaben, die Sie mit Wissen zu Strategieentwicklung, Unternehmensprozessen und Change-Management voll erfüllen können.

## Mentoring

Auf Ihrem Wissensweg begleitet Sie ein Mentor/eine Mentorin, den/die Sie zu Beginn des Lehrgangs frei auswählen können. In 3 Online-Terminen erhalten Sie individuelle Beratung.

## Wahlmodul

Wählen Sie ein weiteres Thema, das zu Ihren momentanen Anforderungen passt: Employer Branding, Recruiting, Personalentwicklung und mehr steht zur Auswahl.

### IHRE REFERENTEN

- **Mag.<sup>a</sup> Monika Herbstrith-Lappe** (Fachliche Leitung) – Top-Trainerin & High Performance Coach
- **Mag. Michael Schützenhofer, CMC** – Unternehmensberater und Coach für digitale Unternehmenstransformation
- **Herbert Lohninger** – Digitalisierungsexperte und Head of Digital Workplace Services

# ▶ Der bewährte Einstieg für neue Führungskräfte

## Lehrgang Die ersten 100 Tage als Führungskraft

🔍 20443

Holen Sie sich die notwendigen Kompetenzen für die erste Zeit in Ihrer neuen Rolle, in der Sie Ihren Führungsstil erst noch finden müssen. Mit Unterstützung von erfahrenen Referenten haben Sie die Chance zur Reflexion und zur Entwicklung Ihres eigenen Führungskonzepts.

Kernmodule (ca. 100 Tage)

- 

### Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Erhalten Sie Konzepte, Strategien, Tools & Vorgangsweisen für Ihre ersten 100 Tage und danach. Nutzen Sie so die Chancen eines Neuanfangs optimal.

🔍 10172
- 

### Führungsgespräche, die keiner führen will

Mit Inputs zu Gesprächstypen & -struktur lernen Sie, schwierige Gesprächssituationen bewusst zu planen und in Ihre Führungskonzeption zu integrieren.

🔍 20413
- 

### Führung & Persönlichkeit

Stärken Sie Ihre Persönlichkeit: Gewinnen Sie Selbstvertrauen in Ihren authentischen und damit erfolgversprechenden Führungsstil.

🔍 20414
- 

### Follow-up: Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Nutzen Sie die einzigartige Möglichkeit der Reflexion und vertiefen Sie anhand aufgeworfener Schwerpunkte Ihre Führungsfähigkeiten.

🔍 20415
- 

### Einzel- oder Gruppencoaching

In 2 Einheiten á 50 Minuten besprechen Sie mit einem erfahrenen Coach des Lehrgangs Schwierigkeiten und Ihre Aktions- und Entwicklungspläne für die Zeit danach.
- 

### Projektpräsentation, Feedback & Zertifikat

In einem halbtägigen Abschlussmodul präsentieren Sie die Ergebnisse Ihres Projektes, erhalten Feedback und ein von der Wirtschaft anerkanntes Abschlusszertifikat.

### IHRE REFERENTEN

- **Dr. Otmar Pichler** – Trainer und Coach im Bereich Personalmanagement
- **Mag. Julia Pichler-Roßbach** – Coachin und Trainerin
- **Thomas Kolloczek** – Fachmann für Führung, Konfliktmanagement & Persönlichkeitsbildung
- **Mag. Thomas Neusiedler** – Vorstand Schaden-Unfall in der HELVETIA Versicherungen AG



# Top-Level im HR erreichen

## Lehrgang HR Business Partner

🔍 31147

In der Rolle als HR Business Partner warten viele abwechslungsreiche Themen, aber auch Herausforderungen auf Sie. Beratung, Verhandlungen, Projektleitung, Personalplanung: All das und noch mehr gehört zum Alltag eines HR Business Partners. Erhalten Sie im Blended-Learning-Modus mit 14 Online-Lerneinheiten und 12 Einheiten zum Selbststudium das gesamte Wissen, das für HR-Experten in Zukunft notwendig sein wird.

### Kick-off

#### Abschnitt 1: HR Business Partner nach Dave Ulrich

- HR Business Partner nach Dave Ulrich
- HR Business Partner – ein Job für Profis
- Rollen und Aufgaben des HR BP
- Das HR-Wertversprechen

#### Abschnitt 2: Beratungskompetenz Changemanagement

- Changemanagement
- Projektmanagement
- Kommunikation und Konflikt
- Verhandlungstechnik
- Beratung und Coaching

#### Abschnitt 3: HR-Toolbox für HR Business Partner

- Recruiting
- Projektarbeit in Peergroups
- Performing and Training
- Agiles Personalmanagement

### Lehrgangsabschluss

#### IHRE REFERENTIN



**Mag. Renate Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc**  
Unternehmensberaterin, Trainerin & Coach



## **Vom Mitarbeiter zur Führungskraft**

🔍 10172

- Grundausrüstung für Ihre neue Aufgabe und eine erfolgreiche Führungstätigkeit
- Soziale Kompetenz & Führungsstruktur
- Selbstdiagnose & Ihr weiterer Entwicklungsplan



## **Mitarbeiter erfolgreich führen**

🔍 10211

- Aufgabenfelder für Führungskräfte
- Überblick über hilfreiche Konzepte, Techniken & Verhaltensweisen
- Leistungsfähige Kommunikationsstrukturen schaffen



## **Führung & Persönlichkeit**

🔍 20414

- Gewinnen Sie Selbstvertrauen in Ihren authentischen Führungsstil
- Was Sie zu Ihrer Persönlichkeitsentwicklung beitragen können
- Seien Sie gerüstet für Ihre Herausforderung in der Mitarbeiterführung



## **Als Führungskraft richtig kommunizieren**

🔍 20071

- Erfolgsfaktoren gelungener Führungskommunikation
- Mit Widerständen souverän umgehen
- Typische Gesprächssituationen für Führungskräfte



## **Professionelles Konfliktmanagement**

🔍 11659

- Konflikte verstehen und analysieren
- Sinnvoller Umgang mit Konflikten statt Konfliktvermeidung
- Integration von Konfliktmanagement in die Unternehmensstrategie



## **Führen aus der Distanz**

🔍 33063

- Wie man auch auf Distanz Vertrauen und Teamspirit aufbaut
- Entwickeln Sie ein besseres Verständnis für die Besonderheiten virtueller Teams
- Erwartungsklä rung mit dem Team und Festlegen von Arbeitsroutinen



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

## Weiterbildung online shoppen

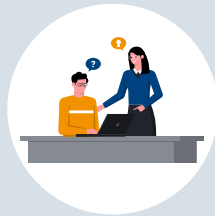
Der MyAccount-Bereich ist unsere flexible Bildungs-Komplettlösung für Sie und Ihr Unternehmen. Verwalten Sie Ihre Buchungen einfach und bequem online. Melden Sie nicht nur sich, sondern auch Kollegen und Mitarbeiter zu Ihren Wunschseminaren an und sichern Sie sich so attraktive Rabatte und Vorteile.

### Einfach. Schnell. Zuverlässig.



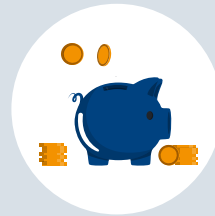
#### Online-Service nutzen

Buchen Sie, wann und wo Sie wollen – auch außerhalb der Geschäftszeiten.



#### Zahlungsmöglichkeiten

Buchen Sie online und nutzen Sie Kreditkartenzahlung & Überweisung.



#### Mengenrabatt sichern

3 oder mehr Teilnehmer anmelden und bis zu 12 % Mengenrabatt sichern.

Wollen auch Sie von unseren Online-Services profitieren? Dann registrieren Sie sich bei Ihrer nächsten Buchung für den MyAccount-Bereich. Oder lassen Sie uns gemeinsam die individuellen Vorteile für Sie und Ihr Unternehmen erarbeiten.



#### Verena Farkas

Bildungsberaterin

verena.farkas@ars.at| +43 1 713 80 24-51

Nähere Informationen finden Sie unter: [ars.at/onlineservice](https://ars.at/onlineservice)