



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Ausbildung
zum zertifizierten
Personalauswahl-Experten

Der Weg zum
erfolgreichen Recruiting

TREFFEN SIE DIE RICHTIGE ENTSCHEIDUNG

Siegen Sie im Wettlauf um qualifizierte Mitarbeiter*innen und Talente. Bestücken Sie Ihre Toolbox mit Recruiting-Strategien, einem gut durchdachten Recruiting-Prozess, neuen Methoden und Antworten auf Rechtsfragen. Entscheiden Sie sich richtig: Für diese Ausbildung mit Zertifikat und für Mitarbeiter*innen, die Ihr Unternehmen voranbringen.

Entscheidung 1: Weiterbildung zum Thema Personalauswahl

Im Recruiting treffen Sie eine Reihe von Entscheidungen, die langfristig Einfluss auf die Zukunft und den Unternehmenserfolg nehmen. Welche Kriterien sollen neue Mitarbeiter*innen erfüllen? Wen lade ich zum Gespräch ein? Wer passt am besten zu den Anforderungen? Wen hole ich an Bord? Ihre Antworten entscheiden darüber, wohin sich Ihr Unternehmen entwickelt.

Unsere neu konzipierte Ausbildung zur zertifizierten Personalauswahl bereitet Sie ausführlich auf alle Phasen des Recruiting-Prozesses vor. Vom Anforderungsprofil bis zum Onboarding, vom allgemeinen Recruiting-Überblick bis zu zentralen Rechtsfragen erfahren Sie alle relevanten Details.

Entscheidung 2: Auswahl der passenden Mitarbeiter*innen

Mit Ihrem neuen Wissen können Sie die besten Mitarbeiter*innen identifizieren und integrieren. Sie wissen, worauf es im Recruiting ankommt, wie Sie die Fähigkeiten und Persönlichkeit der Bewerber*innen analysieren können, wie Sie das Interview professionell durchführen und wo die Knackpunkte liegen. Ein weiterer Fokus liegt auf neuen Tools und Methoden, um auf Veränderungen am Arbeitsmarkt zu reagieren.



Treffsicherheit erhöhen

Die besten Mitarbeiter*innen finden



Strategien anpassen

Gute Pläne für heute & morgen parat haben



Rechtssicher handeln

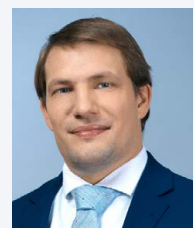
Auf der sicheren Seite bleiben

ZIELGRUPPE

- Erfahrene Recruiter, die ihr Recruiting-Verfahren auf den letzten Stand bringen wollen
- Neueinsteiger, die rasch professionell agieren möchten
- Führungskräfte & Personalisten, die rekrutieren



Lehrgangsführung:
Mag. Renate Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc
Unternehmensberaterin, Trainerin & Coach



RA Dr. Johannes Neumann
Rechtsanwalt im Arbeits- & Zivilrecht,
Prozessführung & Verwaltungsrecht

Modul 1:

Lehrgang Recruiting von A-Z

Ein abgestimmter Recruiting-Prozess leistet einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Durch Ihre Professionalität im Recruiting gewinnt Ihr Unternehmen die besten und vielversprechendsten Mitarbeiter. Egal, ob Sie also Einsteiger sind oder bereits seit einiger Zeit rekrutieren und neue Methoden und Tipps erhalten wollen: Die Inputs zu allen Grundlagen und aktuellen Trends rund um das Recruiting bringen Sie zu einem erfolgreichen Recruiting-Prozess mit professioneller Gesprächstechnik. Mit dem im Lehrgang vermittelten Wissen sind Sie in der Lage, Ihr Unternehmen souverän nach außen zu vertreten und passende Bewerber erfolgreich zu identifizieren.

Neben Grundlagenwissen zum gesamten Recruiting-Prozess und zahlreichen Tipps von Employer Branding bis Onboarding erhalten Sie die Möglichkeit zur Übung der Recruiting-Gespräche. Anhand einzelner Gesprächssequenzen mit individuellem Feedback können Sie Ihr Recruiting-Verfahren und Ihre Gesprächskompetenz verfeinern. Durch Ihren souveränen Auftritt bei der Gesprächsführung gewinnen Sie an Ausstrahlung, Kompetenz und Glaubwürdigkeit.

Die Teilnehmer sind außerdem eingeladen, eigene aktuelle Positionen einzubringen und so ganz konkrete Unterstützung für ihren persönlichen Recruiting-Prozess zu erhalten.

Inhalt

- Veränderungen am Arbeitsmarkt
- Neuerungen und Trends im Recruiting
- People Analytics – HR Analytics: datengetriebene Entscheidungen
- Roboter im Recruiting: Utopie und Tatsache
- Remote Hiring: gekommen, um zu bleiben
- One-Click-Bewerbung, Bewerbung ohne Anschreiben
- Gamification im Recruiting
- Das Image Ihres Unternehmens am Arbeitsmarkt – Arbeitgeber-Branding
- Recruiting-Strategien & Erfolgsmessung im Recruiting
- Unterschiedliche Fachrichtungen und Generationen ansprechen
- Erfolgreiches Bewerbermanagement und positive Candidate Experience/Journey
- Personalgewinnung mit Social Media und Active Sourcing
- Business Plattformen: LinkedIn und Xing
- Twitter, Instagram und YouTube | Snapchat und TikTok
- Zusammenarbeit mit Headhuntern, Personalberater- & Leasingfirmen
- Der Recruiting-Prozess:
 - Das Anforderungsprofil – die wichtigste Basis für eine professionelle Besetzung:
 - Sie erstellen ein Anforderungsprofil für eine Position Ihres Unternehmens oder Ihrer Kollegen im Seminar.
 - Die systematische Analyse der Bewerbungsunterlagen
 - Anhand von konkreten Unterlagen prüfen Sie die Passung auf die ausgeschriebene Position und leiten daraus auch schon Fragestellungen für eine Gesprächsdurchführung ab.



Innere Stärke?

Schlüsselkompetenzen erweitern

Persönliche, methodische und kommunikative Fähigkeiten weiterentwickeln

ars.at/persoenlichkeit

Modul 2:

Rechtsfragen in der Personalauswahl und -entwicklung

Bewegen Sie sich sowohl während des Recruiting- und Selection-Prozesses als auch in Ihrer Personalentwicklung auf rechtssicherem Terrain. Mit Ihrem Wissen zum Gleichbehandlungsgesetz und Relevantem zu Arbeits- & Vertragsrecht und Datenschutz werden Sie so manche Falle umgehen und Ihre Führungskräfte gut beraten können.

Ihr Programm im Überblick

- Grundlagenwissen in Bezug auf Arbeits- und Vertragsrecht
- Bestimmungen des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes (B-GIBG)
- Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) im Zusammenhang mit dem Personalauswahlprozess und der Personalentwicklung

Modul 3:

Prüfungsanmeldung zur zertifizierten Personalauswahl

nach ISO/IEC 17024

Die Ausbildung bereitet Sie auf die optionale, offizielle Personenzertifizierung zum Experten für Personalauswahl von Austrian Standards vor. Voraussetzung für den Erwerb des Zertifikates zum/zur „Experten/Expertin für Personalauswahl“ nach der internationalen Norm ISO/IEC 17024 ist der Besuch der gesamten Ausbildung. Die Prüfung wird online abgelegt und besteht aus der Präsentation, der mündlichen Wissensprüfung und der Gesprächsführung & Evaluierung (Dauer ca. 40 Min.).

GAME CHANGER ZERTIFIKAT

3 gute Gründe für eine Ausbildung der ARS Akademie mit Zertifikat

Eine Zertifizierung

- bestätigt Ihre Fachkompetenz und Professionalisierung,
- stärkt Ihre Expert*innenrolle und Glaubwürdigkeit,
- hebt Sie im Recruiting-Prozess von anderen Bewerber*innen ab.



Unser Partner Austrian Standards

ist die österreichische, unabhängige und neutrale Organisation für Standardisierung und Innovation. Die entwickelten Standards gelten als Empfehlungen von Fachleuten. Sie stehen für Qualität, sorgen für Sicherheit und schaffen Vertrauen.

Ihr Weg zum optionalen Austrian Standards Personenzertifikat

Schon während der Ausbildung werden Sie auf die Prüfung vorbereitet. Die Lehrinhalte und Unterlagen können als Lernmaterial verwendet werden. Präsentationen und Präsentationsgespräch werden im Vorfeld der Prüfung vorbereitet.

Ausbildung zum zertifizierten HR-Manager

**Detailliertes Wissen
in allen Kernbereichen**

Knacken Sie die harte Nuss -
meistern Sie die Anforderungen
im Personal-Management

ars.at/hr-manager



SEMINARTIPPS



Recruiting-Gespräche Advanced

🔍 33194

- Workshop mit „Ihren“ konkreten Stellen
- Durchführung der Gespräche mit Feedback
- Gesprächsstruktur & Fragetechniken



Innovative Wege im Recruiting

🔍 33004

- Active Sourcing und Social Media im Recruiting
- Candidate Experience
- Content Recruiting



Thementag Employer Branding

🔍 10893

- Methoden und Erfolgsfaktoren
- Rechtliche Stolpersteine
- Brand Communication



Arbeitsrecht UP*Date

🔍 11187

- Abo-Modell mit 5 Terminen im Jahr
- Neuerungen & aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht
- Besprechung Ihrer individuellen Fälle



Leadership UP

🔍 33128





- Leadership in Zeiten von Digitalisierung und Fachkräftemangel
- Strategieentwicklung (unter anderem mit Fokus auf der digitalen Strategie)
- Individuelle Einheiten mit einem Mentor





ars.at  **33190**

Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl-Experten

Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl-Experten  33190				€ 2.140,- excl. Prüfungsgebühr
26.-29.02.24 Wien*	08.-11.04.24 Linz*	09.-12.09.24 online	11.-14.11.24 Wien*	
Lehrgang Recruiting von A-Z  33134				€ 1.690,-
26.-28.02.24 Wien	08.-10.04.24 Linz	03.-05.06.24 Wien	09.-11.09.24 online	11.-13.11.24 Wien
Rechtsfragen in der Personalauswahl und -entwicklung  33143				€ 520,-
29.02.24 online	11.04.24 online	06.06.24 online	12.09.24 online	14.11.24 online
Prüfungsanmeldung zur zertifizierten Personalauswahl  332088				€ 650,-
14.03.24 online	25.04.24 online	26.09.24 online	28.11.24 online	

***Besteht aus einer Präsenz- und einer Online-Komponente**

Veranstaltungsort: ARS Seminarzentrum, Wien

Preis pro Teilnehmer: inkl. der beliebten ARS Akademie-Services*

Frühbucherbonus: Sichern Sie sich € 150,- Frühbucherbonus bis 1 Monat vor Veranstaltungsbeginn.

*Nähere Infos unter ars.at/service. Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Infos und Ermäßigungen finden Sie auf der Detailseite bzw. zu AGB & Stornobedingungen unter ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Foto Kerbler-Pillhofer. © Foto Fally, Foto Neumann beige stellt. Imagefotos: © iStockphoto

Infos und Anmeldung unter:

ars.at/33190
+43 (1) 713 80 24-71

