



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Themen-Special
HR-Management

Personalfragen heute klären

UMFANGREICHES HR-WISSEN FÜR DIE ARBEITSWELT VON MORGEN

WISSEN WEITERDENKEN

Heute bereit machen

Mit dem sich ständig verändernden Arbeitsmarkt stehen insbesondere HR-Abteilungen vor immer neuen Herausforderungen. Neue Technologien, die Notwendigkeit von neuen Kompetenzen und der Fachkräftemangel sind mit vielen Fragen und Umstellungen verbunden. Bei unseren Ausbildungen und Lehrgängen im HR-Bereich können Sie sich mit den grundlegenden Themen vertraut machen wie auch auf neue Trends und Entwicklungen vorbereiten.

Wer weiß, was morgen kommt?

Unsere Referenten sind langjährige Experten und kennen den Markt und alle Neuerungen sehr gut. Sie geben Ihnen ihre Erfahrungen und Beobachtungen weiter, sodass Sie mit Profi-Wissen in neue Herausforderungen starten können und passende Lösungsansätze für die verschiedensten Situationen haben. Sie können zwar nicht vorhersehen, wie sich der Arbeitsmarkt weiterentwickelt, aber mit flexiblen und gut durchdachten HR-Prozessen ist es ein Leichtes, auf Veränderungen zu reagieren.

Wir freuen uns, Sie bald persönlich oder online bei uns zu begrüßen.



Richard Melbinger
Geschäftsführung



Weil uns der Planet am Herzen liegt.



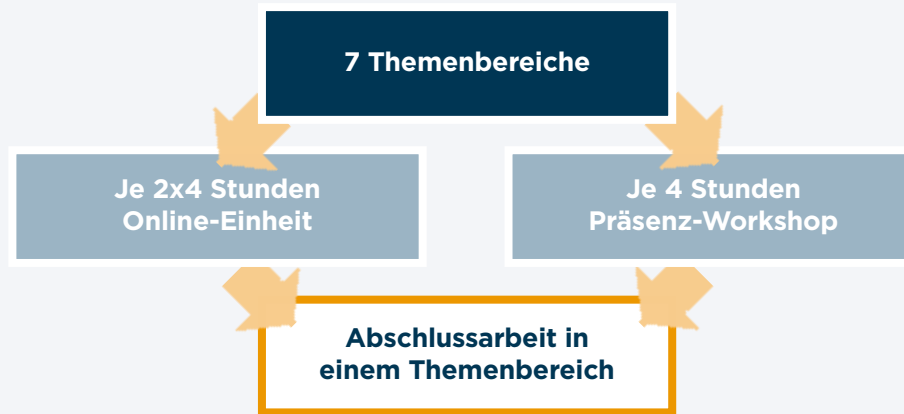
Impressum: ARS Akademie, Seminar- und Kongress Veranstaltungen GmbH, Schallautzerstraße 4, 1010 Wien. Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten. Es gelten die AGB der ARS Akademie: ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Imagefotos: © iStockphoto, Porträt Gruber-Risak: © Peter Reitmayer, Porträt Obrecht: © Daniel Novotny.

Ausbildung zum zertifizierten HR-Manager

33094

Gerüstet für die aktuellen Anforderungen

Bereiten Sie sich auf die vielfältigen Aufgaben des HR-Managements vor und lernen Sie jeden Bereich ausführlich kennen. Eine Mischung aus theoretischen Online-Einheiten und vertiefenden Präsenz-Workshops stellt Ihnen die notwendigen Fähigkeiten für den Alltag des HR-Managers zur Verfügung.



Die Themenbereiche

Recruiting

Optimale Gestaltung des Recruiting-Prozesses und des Recruiting-Gesprächs: Hier haben Sie die Möglichkeit, die Gesprächsführung zu üben und gezielt zu verbessern.

Personalentwicklung

Entdecken Sie die Vielfalt an Instrumenten und Maßnahmen der Personalentwicklung. Tauchen Sie weiters in die erfolgreiche Gestaltung von Change-Management-Prozessen ein.

Compensation & Performance Management

Lernen Sie alle Details rund um strategisches Performance Management und Compensation Design kennen. Im Rahmen des Seminars wird eine Fallstudie bearbeitet.

Arbeitsrecht

Vertragsbestandteile, Arbeitsrechtliches zur Entlohnung, Arbeitszeitrecht: Verschaffen Sie sich ein grundlegendes Verständnis über arbeitsrechtliche Themen.

Kommunikation & Verhandlungstraining für HR

Begegnen Sie den Herausforderungen von Verhandlungen sicher und lösungsorientiert. Mit den passenden Tools, Übungen & Tipps steht einer erfolgreichen Verhandlung nichts mehr im Weg.

Personalverrechnung für HR-Manager

Erfahren Sie Einzelheiten zu den für HR relevanten Bereichen der Personalverrechnung, von den To-dos beim Beginn des Dienstverhältnisses bis zur Beendigung.

Personalcontrolling

Von der Theorie des Personalcontrollings bis zum Aufbau eines HR-Reportings: Mit dem passenden Wissen können Sie Personalkennzahlen gezielt auswerten und steuern.



Eine Teilnehmerin erzählt:

Die Lerninhalte sind praxisnah gestaltet und die Kombination zwischen Präsenzterminen und digitalen Lerneinheiten gab mir die nötige Flexibilität, um neben meinem Job diese Ausbildung zu realisieren.

Ausbildung zur zertifizierten Personalauswahl 🔍 33190

Werden Sie in nur 4 Tagen ein Experte/eine Expertin für Personalauswahl nach den Gütekriterien von Austrian Standards. Die Ausbildung besteht aus dem Modul Lehrgang Recruiting von A-Z und dem Recruiting Upgrade + Rechtsfragen. Gestartet wird mit einem detaillierten Überblick über den Recruiting-Prozess, das Recruiting-Gespräch und aktuellen Entwicklungen am Arbeitsmarkt. Abgerundet wird die Veranstaltung durch ein eintägiges Online-Seminar mit Inputs zu multimodalen Vorgehensweisen im Recruiting und rechtlichen Hintergründen.

Lehrgang Recruiting von A-Z

Recruiting-Upgrade
& Rechtsfragen

Keyfactors im
Recruiting

Der Recruiting-
Prozess inkl.
Gesprächsführung

1. Multimodales Vorgehen
im Recruiting
2. Rechtsfragen im Recruiting

Optional: Prüfung durch Austrian Standards - Zertifikat Experte/Expertin für Personalauswahl

Die Zertifizierung

Die Ausbildung bereitet Sie auf die optionale, offizielle Personenzertifizierung zum Experten für Personalauswahl von Austrian Standards vor. Voraussetzung für den Erwerb des Zertifikates zum/zur „Experten/Expertin für Personalauswahl“ nach der internationalen Norm ISO/IEC 17024 ist der Besuch der gesamten Ausbildung. Die Prüfung wird online abgelegt und besteht aus einer Präsentation, einer mündlichen Wissensprüfung und einer Gesprächsführung & Evaluierung. Die Dauer der Prüfung beträgt 80 Min. Das Zertifikat dient als Nachweis Ihrer erworbenen Kenntnisse und ist 5 Jahre lang gültig. Zur Aufrechterhaltung ist die positive Absolvierung eines Re-Zertifizierungsworkshops erforderlich sowie ein Nachweis der Weiterbildung im Ausmaß von mindestens 24 Stunden.

Ihre fachliche Leitung: Mag. Renate Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc – Unternehmensberaterin, Trainerin & Coach



JourFixe Arbeitsrecht

Kein Kopfzerbrechen mehr bei arbeitsrechtlichen Neuerungen

Holen Sie sich an 4 Terminen
im Jahr regelmäßige Updates
von Prof. Schrank

ars.at/ar-jourfixe

Lehrgang HR Business Partner

🔍 31147

In der Rolle als HR Business Partner warten viele abwechslungsreiche Themen, aber auch Herausforderungen auf Sie. Beratung, Verhandlungen, Projektleitung, Personalplanung: All das und noch mehr gehört zum Alltag eines HR Business Partners. Erhalten Sie im Blended-Learning-Modus mit 14 Online-Lerneinheiten und 12 Einheiten zum Selbststudium das gesamte Wissen, das für HR-Experten in Zukunft notwendig sein wird.

Kick-off

Abschnitt 1: HR Business Partner nach Dave Ulrich

- HR Business Partner nach Dave Ulrich
- HR Business Partner – ein Job für Profis
- Rollen und Aufgaben des HR BP
- Das HR-Wertversprechen

Abschnitt 2: Beratungskompetenz Changemanagement

- Changemanagement
- Projektmanagement
- Kommunikation und Konflikt
- Verhandlungstechnik
- Beratung und Coaching

Abschnitt 3: HR-Toolbox für HR Business Partner

- Recruiting
- Projektarbeit in Peergroups
- Performing and Training
- Agiles Personalmanagement

Lehrgangsabschluss

IHRE REFERENTIN



Mag. Renate Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc
Unternehmensberaterin, Trainerin & Coach

Lehrgang Personalentwicklung

🔍 20936

Der Zukunft begegnet man am besten mit einem starken Team und gut ausgebildeten Mitarbeitern. Doch in Zeiten des Fachkräftemangels ist es schwierig geworden, die besten Mitarbeiter zu finden und zu halten. Die Lösung ist hier unter anderem die Personalentwicklung. Erfahren Sie, wie Sie die richtigen Maßnahmen zur Weiterbildung der Mitarbeiter, zum Aufbau eines Talentmanagements oder von Karrieresystemen setzen, um Ihr Unternehmen konkurrenzfähig und attraktiv für Mitarbeiter zu machen. Neben den Grundlagen steht außerdem der Zusammenhang von Digitalisierung in der Personalentwicklung im Fokus.

Ihre Referentin Mag. Renate Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc – Unternehmensberaterin, Trainerin & Coach

Steuern.
Wirtschaft.
Recht.
Am Punkt.



Arbeitsrechtliches Know-how für die tägliche Personalarbeit



€ 55,-

2022
284 Seiten, kart.
978-3-7073-4608-4



Versandkostenfrei bestellen
www.lindeverlag.at

AR UP (nur als Abo buchbar)

🔍 11187

Laufende Wissens-Updates bieten nicht nur Sicherheit, sondern auch Fortschritt in der Karriere. Von ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Gruber-Risak und Mag. Sascha Obrecht erhalten Sie im Rahmen des AR UP 5 Mal im Jahr alle notwendigen Details und Hilfestellungen, um den täglichen Umgang mit dem Arbeitsrecht erfolgreich zu meistern. Dabei geht es nicht nur um reine Wissensvermittlung zu allen gesetzlichen Neuerungen, sondern insbesondere auch um eine Besprechung Ihrer Fälle aus der Praxis. Diese können Sie auf der Kursplattform hochladen und erhalten in der darauffolgenden Einheit direkt umsetzbare Antworten. Es ist auch möglich, unterjährig bei dem Abo einzusteigen oder nach Bedarf nur einzelne Termine zu buchen.



ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Gruber-Risak

Spezialist für Arbeits- und Sozialrecht
an der Uni Wien



Mag. Sascha Obrecht

Experte im Arbeitsrecht

SEMINARTIPPS

Arbeitsrecht im Recruiting – 20905 Dos & Don'ts

- Das Antidiskriminierungsrecht
- Abwerben von Personal
- Gestaltung des Arbeitsvertrages

Mit proaktivem Karriere- 332085 management Mitarbeitende binden

- Karrieremöglichkeiten in Unternehmen
- Entwicklung von Führungskarrieren
- Fach- und Projektkarrieren

Lehrgang Die ersten 100 Tage als Führungskraft 🔍 20443

Bauen Sie Ihr individuelles Führungskonzept auf

In 4 Basis-Modulen, einem Coaching-Gespräch und einem Abschlussmodul erfahren Sie alles über die Basis-Führungsinstrumente, die Sie auf schwierige Alltagssituationen vorbereiten. Die Reihenfolge und die Termine der einzelnen Module sind je nach beruflichen Anforderungen und zeitlicher Verfügbarkeit flexibel buchbar. Teil des Lehrgangs sind unter anderem Rollenspiele, Selbstreflexion und ein eigenes Praxisprojekt.

Kernmodule (ca. 100 Tage)

- 

1

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft 🔍 10172

Erhalten Sie Konzepte, Strategien, Tools & Vorgangsweisen für Ihre ersten 100 Tage und danach. Nutzen Sie so die Chancen eines Neuanfangs optimal.

🔍 10172
- 

2

Führungsgespräche, die keiner führen will 🔍 20413

Mit Inputs zu Gesprächstypen, & -struktur lernen Sie, schwierige Gesprächssituationen bewusst zu planen und in Ihre Führungskonzeption zu integrieren.

🔍 20413
- 

3

Führung & Persönlichkeit 🔍 20414

Stärken Sie Ihre Persönlichkeit: Gewinnen Sie Selbstvertrauen in Ihren authentischen und damit erfolgversprechenden Führungsstil.

🔍 20414
- 

4

Follow-up: Vom Mitarbeiter zur Führungskraft 🔍 20415

Nutzen Sie die einzigartige Möglichkeit der Reflexion und vertiefen Sie anhand aufgeworfener Schwerpunkte Ihre Führungsfähigkeiten.

🔍 20415
- 

Einzel- oder Gruppencoaching

In 2 Einheiten á 50 Minuten besprechen Sie mit einem erfahrenen Coach des Lehrgangs Schwierigkeiten und Ihre Aktions- und Entwicklungspläne für die Zeit danach.
- 

5

Projektpräsentation, Feedback & Zertifikat

In einem halbtägigen Abschlussmodul präsentieren Sie die Ergebnisse Ihres Projektes, erhalten Feedback und ein von der Wirtschaft anerkanntes Abschlusszertifikat.

SEMINARTIPPS

Thementag Employer Branding 🔍 10893

- Methoden und Erfolgsfaktoren
- Employer Branding & Arbeitsrecht
- Brand Communication

Personalcontrolling 🔍 10197

- Instrumente & Systeme
- Messen von PE-Aktivitäten
- Entwicklung eines Kennzahlensystems



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Weiterbildung online shoppen

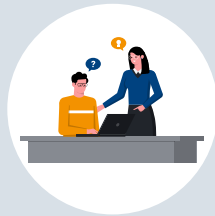
Der MyAccount-Bereich ist unsere flexible Bildungs-Komplettlösung für Sie und Ihr Unternehmen. Verwalten Sie Ihre Buchungen einfach und bequem online. Melden Sie nicht nur sich, sondern auch Kollegen und Mitarbeiter zu Ihren Wunschseminaren an und sichern Sie sich so attraktive Rabatte und Vorteile.

Einfach. Schnell. Zuverlässig.



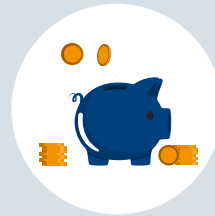
Online-Service nutzen

Buchen Sie, wann und wo Sie wollen – auch außerhalb der Geschäftszeiten.



Zahlungsmöglichkeiten

Buchen Sie online und nutzen Sie Kreditkartenzahlung & Überweisung.



Mengenrabatt sichern

3 oder mehr Teilnehmer anmelden und bis zu 12 % Mengenrabatt sichern.

Wollen auch Sie von unseren Online-Services profitieren? Dann registrieren Sie sich bei Ihrer nächsten Buchung für den MyAccount-Bereich. Oder lassen Sie uns gemeinsam die individuellen Vorteile für Sie und Ihr Unternehmen erarbeiten.



Mariana Jankechová

Bildungsberaterin

mariana.jankechova@ars.at | +43 1 713 80 24-71

Nähere Informationen finden Sie unter: ars.at/onlineservice