



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

**Themen-Special**  
Zertifizierungen  
im Personalwesen



**AUTORISIERTER  
BILDUNGSPARTNER**

**Wissen mit „Brief & Gütesiegel“**

# GAME CHANGER ZERTIFIKAT

## 3 gute Gründe für eine Ausbildung der ARS Akademie mit Zertifikat

### Eine Zertifizierung

- bestätigt Ihre Fachkompetenz und Professionalisierung,
- stärkt Ihre Expert\*innenrolle und Glaubwürdigkeit,
- hebt Sie im Recruiting-Prozess von anderen Bewerber\*innen ab.



## Unser Partner Austrian Standards

ist die österreichische, unabhängige und neutrale Organisation für Standardisierung und Innovation. Die entwickelten Standards gelten als Empfehlungen von Fachleuten. Sie stehen für Qualität, sorgen für Sicherheit und schaffen Vertrauen.

## Ihr Weg zum optionalen Austrian Standards Personenzertifikat

Schon während der Ausbildung werden Sie auf die Prüfung vorbereitet. Die Lehrinhalte und Unterlagen können als Lernmaterial verwendet werden. Präsentationen und Präsentationsgespräch werden im Vorfeld der Prüfung vorbereitet.



## Lehrgang Arbeitsrecht intensiv

🔍 10515

In den beiden Lehrgängen „Einführung in das Arbeitsrecht“ und „Arbeitsrecht für Fortgeschrittene“ setzen Sie sich in 6 Tagen intensiv mit der Fülle an Rechtsvorschriften und Neuerungen auseinander. Gewährleisten Sie rechtskonformes Handeln und vermeiden Sie mitunter empfindliche Strafen.

### Ihr Kompetenz-Profil

- Sie kennen die Merkmale des Arbeits-, Werk- und freien Dienstvertrages und können Arbeitsverträge abschließen.
- Sie wissen über Gestaltungsmöglichkeiten beim Entgelt Bescheid.
- Sie kennen die Spielräume während des Arbeitsverhältnisses, z. B. hinsichtlich Ersatzansprüchen.
- Sie können die Arbeitszeit festlegen.
- Sie kennen sich bei Altersteilzeit, Urlaub, Krankenstand oder Pflegefreistellung aus.
- Sie haben umfangreiches Wissen zu Rechtsfragen bei der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.

### So läuft die optionale Prüfung ab

Sie absolvieren einen Single Choice Test mit Fragen aus den Themenbereichen Arbeitsvertrag, Arbeitsverhältnis und Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Dauer: max. 90 Minuten | Zertifikat: „**Expert\*in Arbeitsrecht im Personalmanagement**“

## Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl-Experten

 33190

Die zweiteilige Ausbildung setzt sich aus dem 3-tägigen „Lehrgang Recruiting von A-Z“ und dem 1-tägigen Seminar „Recruiting-Upgrade & Rechtsfragen“ zusammen. In diesen vier Tagen rüsten Sie sich für das Wettrennen um qualifizierte Mitarbeiter und Talente.

### Ihr Kompetenz-Spektrum

- Sie können den gesamten Personalauswahlprozess gestalten und durchführen.
- Sie formulieren Stellenausschreibungen, definieren die Zielgruppe und prüfen Bewerberunterlagen.
- Sie kennen unterschiedliche Verfahren und Methoden der Personalauswahl.
- Sie führen Interviews durch und können auch schwierige Situationen meistern.
- Sie können virtuelle Medien im Recruiting adäquat einsetzen.
- Sie sind mit den relevanten rechtlichen Rahmenbedingungen vertraut.

### So läuft die optionale Prüfung ab

Sie präsentieren eine Stellenanforderung und den dazu passenden Personalauswahlprozess. Anschließend beantworten Sie Fragen der Prüfer und erstellen einen Gesprächsleitfaden für ein Personalauswahl-Gespräch.

Dauer: 80 Minuten | Zertifikat: „**Expert\*in für Personalauswahl**“



## Lehrgang Personalentwicklung

 20936

Personalentwicklung ist essenziell für Kompetenzaufbau, Karriereentwicklung, Mitarbeiterbindung oder Innovationsfähigkeit. Machen Sie Ihre PE in 3 Tagen fit für deren Beitrag zu Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

### Ihr Kompetenz-Portfolio

- Sie können den gesamten Personalentwicklungsprozess von der Bedarfsanalyse bis zur Anwendungskontrolle durchführen und evaluieren.
- Sie sind in der Mitarbeiterbefragung sattelfest.
- Sie gestalten ein umfassendes Talentmanagement.
- Sie können unterschiedliche Karrieremodelle einsetzen und gestalten.
- Sie führen ein Bildungscontrolling durch.
- Sie nutzen unterschiedliche Methoden der Potenzialanalyse.
- Sie wenden die Instrumente des Performance Managements an.
- Sie kennen die relevanten rechtlichen Regelungen.

### So läuft die optionale Prüfung ab

Sie präsentieren einen Personalentwicklungsprozess anhand eines selbst gewählten Beispiels und absolvieren eine mündliche Wissensprüfung.

Dauer: 40 Minuten | Zertifikat: „**Expert\*in für Personalentwicklung**“



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

## Weiterbildung online shoppen

Der MyAccount-Bereich ist unsere flexible Bildungs-Komplettlösung für Sie und Ihr Unternehmen. Verwalten Sie Ihre Buchungen einfach und bequem online. Melden Sie nicht nur sich, sondern auch Kollegen und Mitarbeiter zu Ihren Wunschseminaren an und sichern Sie sich so attraktive Rabatte und Vorteile.

### Einfach. Schnell. Zuverlässig.



#### Online-Service nutzen

Buchen Sie, wann und wo Sie wollen – auch außerhalb der Geschäftszeiten.



#### Zahlungsmöglichkeiten

Buchen Sie online und nutzen Sie Kreditkartenzahlung & Überweisung.



#### Mengenrabatt sichern

3 oder mehr Teilnehmer anmelden und bis zu 12 % Mengenrabatt sichern.

Wollen auch Sie von unseren Online-Services profitieren? Dann registrieren Sie sich bei Ihrer nächsten Buchung für den MyAccount-Bereich. Oder lassen Sie uns gemeinsam die individuellen Vorteile für Sie und Ihr Unternehmen erarbeiten.



#### Mariana Janke

Bildungsberaterin

mariana.janke@ars.at | +43 1 713 80 24-71

Nähere Informationen finden Sie unter: [ars.at/onlineservice](https://ars.at/onlineservice)