



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Ausbildung
zum/zur zertifizierten
Diversity & Inclusion
Manager*in

**Vielfalt und Vielfältigkeit
implementieren und leben**

VIelfalt BEREICHERT DIE (ARBEITS-)WELT

Diversity & Inclusion Management ist wie ein Mosaik: Jeder Teil mit seinen einzigartigen Eigenschaften ergibt ein buntes, harmonisches Gesamtbild. Jeder Teil trägt zur Vielfältigkeit an Wissen, Perspektiven und Erfahrung bei. Gestalten Sie ein in seiner Vielfalt einmaliges Unternehmensmosaik.

Vielfalt unter Mitarbeiter*innen und Stakeholder*innen fördert den Unternehmenserfolg. D&I Strategien steigern Wirtschaftlichkeit, schaffen inklusive Kulturen und Resilienz. D&I Manager*innen lenken den Prozess. Unsere Ausbildung vermittelt ganzheitliches D&I Management mit Präsenz- und Online-Einheiten, Gruppenarbeit und Erfahrungsaustausch. Schwerpunkt: praktische Umsetzung im privatwirtschaftlichen Kontext.

Profitieren Sie von einem attraktiven Blended Learning Ausbildungskonzept und digitalen Kamingesprächen. Die Schwerpunkte der Ausbildung D&I Manager*in orientieren sich an den Interessen der Teilnehmer*innen.

Projektarbeit: Zwischen Modul 2&3 erarbeiten Sie eine eigene Case Study für die Umsetzung bzw. den Praxistransfer im eigenen Unternehmen. Am letzten Tag der Ausbildung präsentieren Sie ihre Projektarbeit und erhalten Feedback von den Vortragenden und den anderen Teilnehmenden.



Vielfalt zulassen

Chancen der Heterogenität nutzen



Vielfalt leben

Strategien & Maßnahmen entwickeln



Vielfalt absichern

Rechtliche Rahmenbedingungen kennen

ZIELGRUPPE

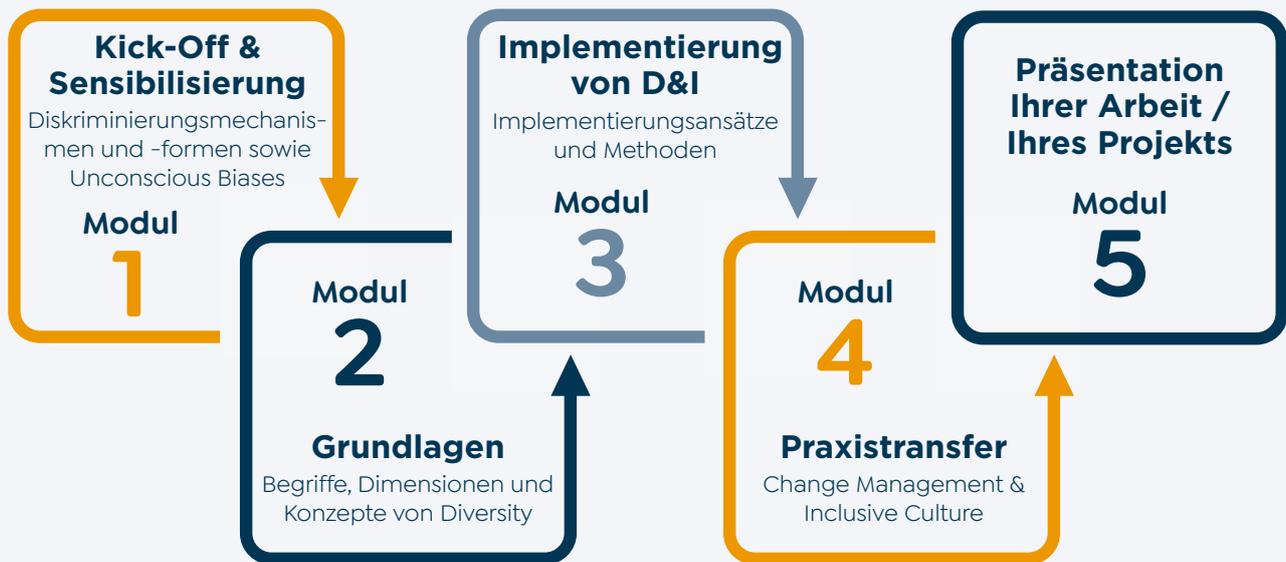
- Diversity & Inclusion (D&I) - Verantwortliche und Interessierte im Unternehmen
- Mitglieder der Geschäftsführung, Leitende Angestellte und Mitarbeiter*innen aus HR, Marketing, Personalentwicklung, Change- und ESG-/Sustainability-Manager*innen

VORTRAGENDE

- **Lehrgangsführung: Manfred J. Wondrak, MBA** – Managing Partner, factor-D Diversity Consulting
- **Dr.ⁱⁿ Susanne Hamscha** – Managing Partner, factor-D Diversity Consulting
- **Mag. Roland Engel** – Selbständiger Unternehmensberater und Trainer
- **MMag.^a Katrin Wladasch** – Selbständige Trainerin und Anti-Diskriminierungsexpertin

NACH ABSCHLUSS DER AUSBILDUNG, WISSEN SIE...

- ... welche Rolle Identität und Diversität spielen
- ... welche Auswirkungen Stereotypisierungen und Unconscious Biases haben
- ... die unterschiedlichen Zugänge und Trends zu den Themen Diversity, Equity, Inclusion & Belonging
- ... die rechtlichen Rahmenbedingungen und Guidelines (Gleichbehandlungs- und Anti-Diskriminierungsrecht, ISO, ÖNORM etc.)
- ... wie Aufbau und Weiterentwicklung einer ganzheitlichen D&I Strategie funktioniert & die Umsetzung von D&I Maßnahmen
- ... wie der Mehrwert von D&I in Kürze vermittelbar ist



Ausbildung zum zertifizierten HR-Manager

Knacken Sie die harte Nuss - meistern Sie die Anforderungen im Personal-Management

ars.at/hr-manager

Ihr Programm

Modul 1: Kick-Off & Sensibilisierung

Wien, 9:00-17:00 Uhr

Die Ausbildung widmet sich der grundlegenden Klärung von Begriffen und Dimensionen von Diversität. Dies umfasst nicht nur die Definition von Diversität, sondern auch die Betrachtung verschiedener Aspekte wie Identität, Geschlecht, Herkunft und Hintergrund. Ein besonderes Augenmerk liegt dabei auf der Erklärung von Konzepten wie Unconscious Biases, die Denkprozesse beeinflussen können, ohne dass dies bewusst geschieht. Die folgenden Module vertiefen das Verständnis für Diversität, indem sie Themen wie Identitätsbildung, kognitive Vielfalt und Intersektionalität behandeln. Hierbei wird darauf eingegangen, wie individuelle Identitäten geformt werden, wie unterschiedliche Denkweisen eine Bereicherung darstellen können und wie verschiedene Aspekte der Identität miteinander verknüpft sind.

Modul 2 - Grundlagen

Virtual Classroom, 9:00-12:00 und 14:00-17:00 Uhr

In diesem Modul werden die Ansätze und Stufen beleuchtet, samt gesetzlichen Grundlagen. Verwandte Konzepte wie Inklusion, Integration, Barrierefreiheit und Interkulturalität werden besprochen. Treiber, Barrieren, Chancen und Risiken von Diversity & Inclusion werden analysiert. Dimensionsspezifische Ansätze wie Generationen oder Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden erörtert. Bias-Typen und ihre Arbeitsalltagsauswirkungen sind Thema, ebenso Strategien zur eigenen Bias-Bewältigung.

Modul 3 - Implementierung von D&I

Virtual Classroom, 9:00-12:00 und 14:00-17:00 Uhr

Die Teilnehmenden werden mit Fallstudien und den Schwerpunktthemen vertraut gemacht. Es erfolgt eine Auseinandersetzung mit Ansätzen, Instrumenten und Richtlinien zur umfassenden Implementierung von D&I. Dies umfasst die Strategieentwicklung, Ist-Analyse, Maßnahmenplanung sowie die Erfolgsmessung. D&I wird als anhaltender Veränderungsprozess vermittelt, basierend auf dem PDCA-Modell (Plan-Do-Check-Act). Die Integration von D&I in die Lieferkette wird beleuchtet, ebenso die Verbindung zu Nachhaltigkeitsthemen wie ESG, CSR und SDGs. Die Vielfalt im HR-Lebenszyklus wird durch Methoden und Werkzeuge dargestellt. Praktische Beispiele erfolgreicher Organisationen dienen als Best Practices.

Modul 4 - Praxistransfer

Virtual Classroom, 9:00-12:00 und 14:00-17:00 Uhr

Im Fokus stehen die Schaffung einer inklusiven Kultur und inklusiven Führung. Erfolgsfaktoren für vielfältige Teams werden beleuchtet. Es wird auf die Gestaltung und Förderung von prozess- und strukturverbessernden Maßnahmen eingegangen. Grundlagen des Change Managements werden vermittelt, einschließlich der Erkennung und Lenkung von Widerständen. Gesprächsführungsmethoden sowie Beratungsansätze und -instrumente werden behandelt.

Modul 5 - Abschlusseinheit

Wien, 9:00-17:00 Uhr

Die Ausbildung schließt mit der Präsentation der Teilnehmerarbeiten oder -projekte. Offene Fragen werden diskutiert und es erfolgt die Zertifikatsverleihung. Zusätzlich besteht die Option einer Zertifizierung als akkreditierte/r D&I Manager*in beim Austrian Standards Institute als Erweiterung.

Modul 1 und Modul 5 finden jeweils in unseren Seminarräumen vor Ort statt, alle weiteren Module jeweils im Virtual Classroom.

VORTRAGENDE



Lehrgangsführung:
Manfred J. Wondrak, MBA
Managing Partner, factor-D Diversity Consulting



Dr. in Susanne Hamscha
Managing Partner, factor-D Diversity Consulting



Mag. Roland Engel
Selbständiger Unternehmensberater und Trainer



MMag. a Katrin Wladasch
Selbständige Trainerin und Anti-Diskriminierungsexpertin

Modul - Kaminesgespräche

Diversity & Inclusion - Get-together & Austausch

🔍 332366

Virtual Classroom, je 2h, Termine tba

Neue Dimension der Vielfalt und Integration im HR-Management: unsere digitalen Kaminesgespräche. Erfahren Sie, wie Vielfalt und Integration Ihr Unternehmen transformieren können und erhalten Sie praktische Einblicke in bewährte HR-Strategien.

- **Inspirierende Einblicke:** Lernen Sie von Expert*innen, die die HR-Landschaft revolutionieren.
- **Netzwerken Sie virtuell:** Knüpfen Sie wertvolle Kontakte und tauschen Sie Erfahrungen aus.
- **Praktische Tipps:** Erhalten Sie konkrete HR-Strategien, um Vielfalt und Integration zu fördern.



Rassismus und LGBTIQ+ (Intersektionalität)
Louis Tongbong-Thomson



Praxisbeispiel - Disability Mainstreaming
Lena Öllinger



Sensing Journey®
Lukas Sukal

Kaminesgespräch mit D&I Manager*in aus Unternehmen
Raha Anssari

Lehrgang Frühjahr 2025:

18.03.25	Modul 1 – Sensibilisierung
26.03.25	Modul 2 – Grundlagen / Change Mgmt
02.04.25	Modul 3 – Implementierung
08.04.25	Modul 4 – Gesetzliche Grundlagen Diskr. + Inclusive Leadership
24.04.25	Modul 5 – Abschluss

Lehrgang Sommer 2025:

21.08.25	Modul 1 – Sensibilisierung
28.08.25	Modul 2 – Grundlagen / Change Mgmt
04.09.25	Modul 3 – Implementierung
10.09.25	Modul 4 – Gesetzliche Grundlagen Diskr. + Inclusive Leadership
23.09.25	Modul 5 – Abschluss

Lehrgang Winter 2025/26:

26.11.25	Modul 1 – Sensibilisierung
03.12.25	Modul 2 – Grundlagen / Change Mgmt
14.01.26	Modul 3 – Implementierung
21.01.26	Modul 4 – Gesetzliche Grundlagen Diskr. + Inclusive Leadership
28.01.26	Modul 5 – Abschluss

GAME CHANGER ZERTIFIKAT

3 gute Gründe für eine Ausbildung der ARS Akademie mit Zertifikat

Eine Zertifizierung

- bestätigt Ihre Fachkompetenz und Professionalisierung,
- stärkt Ihre Expert*innenrolle und Glaubwürdigkeit,
- hebt Sie im Recruiting-Prozess von anderen Bewerber*innen ab.

Unser Partner Austrian Standards

ist die österreichische, unabhängige und neutrale Organisation für Standardisierung und Innovation. Die entwickelten Standards gelten als Empfehlungen von Fachleuten. Sie stehen für Qualität, sorgen für Sicherheit und schaffen Vertrauen.

Ihr Weg zum optionalen Austrian Standards Personenzertifikat

Schon während der Ausbildung werden Sie auf die Prüfung vorbereitet. Die Lehrinhalte und Unterlagen können als Lernmaterial verwendet werden. Präsentationen und Präsentationgespräch werden im Vorfeld der Prüfung vorbereitet.



WEITERFÜHRENDE SEMINARTIPPS ZUR PERSÖNLICHEN WEITERBILDUNG

Ausbildung zum zertifizierten KI Manager

🔍 332373

Dr. Millinger | C. Wasner

In dieser Ausbildung erkunden Sie die Grundlagen und Anwendungen von KI in Unternehmen. Dabei erfahren Sie, wo KI heute steht und welche zukünftigen Technologien und Durchbrüche bevorstehen. Wir untersuchen, was KI realistisch leisten kann und wie verschiedene Branchen sie erfolgreich nutzen. Sie lernen, wie Sie die richtigen Entscheidungen bei der Integration von KI in Ihr Unternehmen treffen und ein starkes Data Science Team aufbauen.

Arbeitsrecht UP*Date

🔍 11187

ao. Univ.-Prof. Dr. Gruber-Risak | Univ.-Ass. Mag. Obrecht

Beim Jahresabo Arbeitsrecht UP*Date erhalten Sie alle 2 Monate ein Update über die aktuellsten Entwicklungen im Bereich des Arbeitsrechts. Sie können Ihre persönlichen Fälle aus der beruflichen Praxis vorab auf die Kursplattform Moodle hochladen (auch anonym möglich) und diese werden in den einzelnen Einheiten besprochen. Somit erhalten Sie zusätzlich zum zeitaktuellen Update auch eine kompakte arbeitsrechtliche Beratung und können zudem von den Inputs zu Cases anderer Teilnehmer*innen profitieren.

Ausbildung zum zertifizierten ESG-Manager

🔍 332114

Prof. (FH) Ing. Mag. Dr. Altenburger

Mit dem Green Deal der EU soll Europa bis 2050 klimaneutral werden. Viele Unternehmen stehen jedoch erst am Anfang ihrer Nachhaltigkeitsstrategie. Know-how, wie Sie zu dieser Strategie kommen & was zu berücksichtigen ist, lernen Sie in dieser Ausbildung.

Das Ende des Dienstverhältnisse

🔍 332252

Mag. Stiglbauer, MSc (KCL), MA | Mag. Efferdinger

Kündigung, Entlassung, Auflösung im Probemonat: Es gibt verschiedene Varianten, wie ein Dienstverhältnis zu Ende gehen kann. Bleiben Sie in allen Fällen rechtssicher unterwegs und seien Sie sich der Auswirkungen aus HR-Sicht bewusst.

Arbeitsrecht UP*Date

🔍 11187

ao. Univ.-Prof. Dr. Gruber-Risak | Univ.-Ass. Mag. Obrecht

Beim Jahresabo Arbeitsrecht UP*Date erhalten Sie alle 2 Monate ein Update über die aktuellsten Entwicklungen im Bereich des Arbeitsrechts. Sie können Ihre persönlichen Fälle aus der beruflichen Praxis vorab auf die Kursplattform Moodle hochladen (auch anonym möglich) und diese werden in den einzelnen Einheiten besprochen. Somit erhalten Sie zusätzlich zum zeitaktuellen Update auch eine kompakte arbeitsrechtliche Beratung und können zudem von den Inputs zu Cases anderer Teilnehmer*innen profitieren.



ars.at ☎ 332324

Ausbildung zum/zur zertifizierten Diversity & Inclusion Manager*in

Termine und Orte: 18. März - 24. April 2025, Virtual Classroom
21. August - 23. September 2025, Virtual Classroom
26. November - 28. Jänner 2026, Virtual Classroom

Preis pro Teilnehmer: € 3.200,-
inkl. der beliebten ARS Akademie-Services*

Frühbucherbonus: Sichern Sie sich € 220,- Frühbucherbonus bis zu einem Monat vor Ausbildungsstart

Prüfungsanmeldung für die Austrian Standards Zertifizierung unter: ☎ 332361 um € 640,-

*Nähere Infos unter ars.at/service. Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Infos und Ermäßigungen finden Sie auf der Detailseite bzw. zu AGB & Stornobedingungen unter ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Porträt Wondrak © Daniel Auer, Porträt Engel: bereitgestellt, Porträt Knopp © Emily Müllner, Porträt Hamscha © Dina Lee, Porträt Wladasch: bereitgestellt, Imagefotos: © iStockphoto

Infos und Anmeldung unter:

ars.at/332324
+43 (1) 713 80 24-71