



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Ausbildung
zum zertifizierten
Personalentwicklungs-
Experten

Potenziale erkennen &
Entwicklungsinstrumente definieren

MITARBEITER & FÜHRUNGSKRÄFTE FÖRDERN, QUALIFIZIEREN & WEITERBILDEN

Talent & Performance Management, Karrieremodelle, Bildungscontrolling: Gestalten Sie mit dem umfangreichen Wissen aus dieser zertifizierten Ausbildung eine strategische PE und kennen Sie zahlreiche Maßnahmen zur operativen und auch rechtskonformen Umsetzung.

Professionelles HR-Management ist ohne professionelle Personalentwicklung undenkbar. Wer sein Unternehmen in eine vielversprechende Zukunft lenken möchte, braucht Mitarbeiter*innen und Führungskräfte mit zukunftsfähigen Kenntnissen und Skills. Wer deshalb Potenziale erkennt und gezielte Qualifizierungs- und Entwicklungsmöglichkeiten schafft, wird Unternehmensziele erreichen und wesentlich zum Unternehmenserfolg beitragen.

In der Ausbildung zum zertifizierten Personalentwicklungs-Experten eignen Sie sich das Wissen an, um eine strategische Personalentwicklung von der Unternehmensstrategie abzuleiten und zielführende Maßnahmen umzusetzen. Dabei bleiben Sie stets auf der sicheren Seite, weil Sie mit relevantem Recht vertraut sind.

Ihr Weg zum Austrian Standards Zertifikat

Nach Teilnahme an der Ausbildung haben Sie die Möglichkeit, eine Prüfung abzulegen. Dazu präsentieren Sie ein Praxisbeispiel und absolvieren eine mündliche Wissensprüfung. Nach erfolgreicher Abschlussprüfung erhalten Sie das Zertifikat „Expert:in für Personalentwicklung“.



Stärken nutzen & Potenziale entfalten



Von der Unternehmens- zur PE-Strategie kommen



Immer rechtssicher handeln

ZIELGRUPPE

- Personalentwickler | HR-Business Partner | Mitarbeiter der Personalabteilungen
- HR-Leiter, die die Personalentwicklung in ihrem Unternehmen gesamthaft gestalten möchten
- Führungskräfte, die den PE-Prozess im Unternehmen & in den Abteilungen aktiv mitgestalten möchten

VORTRAGENDE



Lehrgangleitung:
Mag. Renate Kerbler-Pillhofer, MAS, MSc
Unternehmensberaterin, Trainerin & Coach

RA Dr. Johannes Neumann
Rechtsanwalt im Arbeits- & Zivilrecht,
Prozessführung & Verwaltungsrecht



Modul 1:

Lehrgang Personalentwicklung

Im Werben um die besten Mitarbeiter führen jene Unternehmen, die interessante Jobs, ein gutes Betriebsklima und eine ausgezeichnete Aus- und Weiterbildung für ihre Mitarbeiter bieten können. Damit gewinnt die Personalentwicklung ihres Unternehmens zusätzlich an Wert. Sie muss gezielt, effizient und professionell durchgeführt werden.

Personalentwicklung ist innerhalb des Unternehmens sowohl eine Aufgabe der Personalentwickler, der Führungskräfte des Unternehmens als auch der Mitarbeiter selbst. Wesentliche zentrale Personalprozesse werden von Führungskräften und Personalentwicklern gestaltet und begleitet. Der Aufbau eines gesamthaften Talentmanagements, die Entwicklung von Karrieresystemen, besonders von Fachkarrieren, gehören genauso zum Aufgabengebiet der Personalentwickler wie die Verantwortung für eine zukunftsorientierte, strategiegeleitete Personalentwicklung.

Inhalte

- Strategische Personalentwicklung
- Ziele und Modelle | Ableitung von der Unternehmensstrategie
- Gesamtkonzept Personalentwicklung – gesamthaftes Talentmanagement
- Operative Umsetzung strategischer Personalentwicklung
- Aktuelle Trends in der Personalentwicklung
- Digitalisierung in der Personalentwicklung
- Agile Personalentwicklung
- Neue Themen und Methoden: Communities of Practice (CoP), arbeitsintegriertes Lernen etc.
- Lernen in Organisationen vs. individuelles Lernen
- Change-Management in der Personalentwicklung
- Die Einführung oder die Neugestaltung (Optimierung) von Mitarbeitergesprächen, Führungskräfteaus- und -weiterbildung, von Führungsleitlinien, Teamentwicklungen, Gehaltssystemen, Karrieresystemen u. v. m. werden immer als Projekt gestaltet
- Optimale Konzeptionierung und Durchführung von Change-Projekten
- Performance-Management
- Kompetenzmanagement inkl. Kompetenz- und Performancebeurteilung
- Steuerung der Unternehmensentwicklung über Zielvereinbarungen & Abstimmung mit dem Gehaltssystem
- MA-Gespräche: Inhalt, Zielvereinbarungen und Zielbewertung
- Performance-Management-Systeme für das eigene Unternehmen gestalten
- Aus- und Weiterbildung
- „Agilität“ vs. „strategische Planung“ | Maßnahmen der Personalentwicklung
- Potenzialanalysen: Vorgesetztenbeurteilungen | Management Reviews, -Audits | 360-Grad-Feedback etc.
- Individuelle, persönliche Personalentwicklungspläne
- Zielgruppenprogramme: Führungskräfte-Entwicklungsprogramme, Onboarding, Traineeprogramme
- Mentorenprogramme

Modul 2:

Rechtsfragen in der Personalauswahl und -entwicklung

Bewegen Sie sich sowohl während des Recruiting- und Selection-Prozesses als auch in Ihrer Personalentwicklung auf rechtssicherem Terrain. Mit Ihrem Wissen zum Gleichbehandlungsgesetz und Relevantem zu Arbeits- & Vertragsrecht und Datenschutz werden Sie so manche Falle umgehen und Ihre Führungskräfte gut beraten können.

Inhalte

- Grundlagenwissen in Bezug auf Arbeits- und Vertragsrecht
- Bestimmungen des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes (B-GIBG)
- Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) im Zusammenhang mit dem Personalauswahlprozess und der Personalentwicklung

Modul 3: (Optional)

Prüfungsanmeldung zur zertifizierten Personalauswahl

Die Ausbildung bereitet Sie auf die optionale, offizielle Personenzertifizierung zum Experten für Personalauswahl von Austrian Standards vor. Voraussetzung für den Erwerb des Zertifikates zum/zur „Experten/Expertin für Personalauswahl“ nach der internationalen Norm ISO/IEC 17024 ist der Besuch der gesamten Ausbildung. Die Prüfung wird in Form online abgelegt und besteht aus der Präsentation, der mündlichen Wissensprüfung und der Gesprächsführung & Evaluierung.

GAME CHANGER ZERTIFIKAT

3 gute Gründe für eine Ausbildung der ARS Akademie mit Zertifikat

Eine Zertifizierung

- bestätigt Ihre Fachkompetenz und Professionalisierung,
- stärkt Ihre Expert*innenrolle und Glaubwürdigkeit,
- hebt Sie im Recruiting-Prozess von anderen Bewerber*innen ab.

Unser Partner Austrian Standards

ist die österreichische, unabhängige und neutrale Organisation für Standardisierung und Innovation. Die entwickelten Standards gelten als Empfehlungen von Fachleuten. Sie stehen für Qualität, sorgen für Sicherheit und schaffen Vertrauen.

Ihr Weg zum optionalen Austrian Standards Personenzertifikat

Schon während der Ausbildung werden Sie auf die Prüfung vorbereitet. Die Lehrinhalte und Unterlagen können als Lernmaterial verwendet werden. Präsentationen und Präsentationsgespräch werden im Vorfeld der Prüfung vorbereitet.



SEMINARTIPPS

Recruiting-Gespräche Advanced 🔍 33194

- Workshop mit „Ihren“ konkreten Stellen
- Durchführung der Gespräche mit Feedback
- Gesprächsstruktur & Fragetechniken

Innovative Wege im Recruiting 🔍 33004

- Active Sourcing und Social Media im Recruiting
- Candidate Experience
- Content Recruiting

Thementag Employer Branding 🔍 10893

- Methoden und Erfolgsfaktoren
- Rechtliche Stolpersteine
- Brand Communication

Arbeitsrecht UP*Date 🔍 11187

- Abo-Modell mit 5 Terminen im Jahr
- Neuerungen & aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht
- Besprechung Ihrer individuellen Fälle

Leadership UP 🔍 33128

- Leadership in Zeiten von Digitalisierung und Fachkräftemangel
- Strategieentwicklung (unter anderem mit Fokus auf der digitalen Strategie)
- Individuelle Einheiten mit einem Mentor





ars.at ☎ 332358

Ausbildung zum zertifizierten Personalentwicklungs-Experten

Ausbildung zum zertifizierten Personalentwicklungs-Experten ☎ 332358					€ 2.290,- excl. Prüfungsgebühr
29.02.–20.03.24 Wien*	18.03.–11.04.24 Wien*	06.06.–10.07.24 Wien*	08.07.–12.09.24 Wien*	04.–14.11.24 Wien*	
Lehrgang Personalentwicklung ☎ 20936					€ 1.660,-
18.–20.03.24 Wien	23.–25.04.24 online	08.–10.07.24 Wien	04.–06.11.24 Wien		
Rechtsfragen in der Personalauswahl und -entwicklung ☎ 33143					€ 520,-
29.02.24 online	11.04.24 online	13.06.24 online	12.09.24 online		
Prüfungsanmeldung Experte Personalentwicklung ☎ 332088					€ 650,-
03.04.24 online	24.07.24 online	26.09.24 online	28.11.24 online		

*Als Präsenz- und Online-Seminar buchbar

Preis pro Teilnehmer: inkl. der beliebten ARS Akademie-Services**

Frühbucherbonus: Sichern Sie sich € 150,- Frühbucherbonus bis zu einem Monat vor Ausbildungsstart.

**Nähere Infos unter ars.at/service. Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Infos und Ermäßigungen finden Sie auf der Detailsseite bzw. zu AGB & Stornobedingungen unter ars.at/agb. Aus Gründen der leichten Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Foto Kerbler-Pillhofer. © Foto Fally, Foto Neumann beige stellt. Imagefotos: © IStockphoto

Infos und Anmeldung unter:

ars.at/332358

+43 (1) 713 80 24-71

