



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

**Themen-Special**  
Employer Branding

**Ganzheitlich denken –  
im Detail umsetzen**

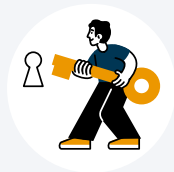
# DER AKTIVE WEG ZUR STARKEN ARBEITGEBERMARKE

## ATTRAKTIVITÄT KOMMT NICHT VON ALLEINE

Kennen Sie die Top 5 Kriterien, die für Arbeitnehmer\*innen in Österreich bei der Auswahl des Arbeitgebers Priorität haben? Laut Randstad Employer Branding Report 2023 sind es ein attraktives Gehalt, Arbeitsplatzsicherheit, eine angenehme Arbeitsatmosphäre, Work-Life-Balance und finanzielle Stabilität. Was davon kann Ihr Unternehmen Bewerber\*innen und potenziellen Arbeitskräften bieten? Wie steht es um die Attraktivität Ihrer Arbeitgebermarke und welche Strategien verfolgen Sie, um zum Beispiel eine gute Work-Life-Balance zu ermöglichen?

Es ist die Summe aus vielen Angeboten und Maßnahmen, die stetig in die Arbeitgeber-Attraktivität einzahlen. Employer Branding muss ganzheitlich gedacht und in vielen Teilbereichen und Details umgesetzt werden.

Nutzen Sie deshalb unser Themen-Special: Wir beleuchten Employer Branding von A bis Z und präsentieren Ihnen zahlreiche Möglichkeiten für Ihre Wissensvertiefung. Arbeitgeber-Attraktivität kommt nicht einfach so von ganz alleine. Informieren Sie sich über Strategien und Maßnahmen für Ihren erfolgreichen Weg zur attraktiven Arbeitgebermarke.



**Erfolgsfaktoren kennen & im War for Talents bestehen**



**Ideen sammeln & die passenden Maßnahmen setzen**



**Talente anziehen & Mitarbeiter\*innen langfristig binden**

Wir freuen uns, Sie bald persönlich zu begrüßen.

Richard Melbinger, Geschäftsführung

Weil uns der Planet am Herzen liegt.



Impressum: ARS Akademie, Seminar- und Kongress Veranstaltungs GmbH, Schallautzerstraße 4, 1010 Wien. Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten. Es gelten die AGB der ARS Akademie: [ars.at/agb](https://ars.at/agb). Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Hersteller: Print Alliance HAV Produktions GmbH, 2540 Bad Vöslau. Foto Makrandreou: © Daniel Auer. Foto Mitschka: © Michael Sazel. Foto Schwinghammer: © Peter Hinterhölzl. Foto Stiglbauer: © Anna Heuberger. Foto Kerbler-Pillhofer: © Foto Fally. Foto Wondrak: © Daniel Auer. Foto Hamscha: © Dina Lee. Foto Reissner: © Hoffmann/Kleine Zeitung. Foto Pirker, Neumann, Engel, Wladasch, Kuras und Engelbrecht beige stellt. Imagefotos: © iStockphoto.

# It's all about Employer Branding

Der schon länger tobende War for Talents und der Fachkräftemangel rücken Employer Branding in ein neues Licht. Arbeitgeber müssen mehr leisten, als Gratis-Kaffee und Obstkörbe anzubieten. Der Generationenwandel und die Vorstellung der Gen Z machen das Thema nicht einfacher, aber noch spannender.

## Thementag Employer Branding

🔍 10893

Gut durchdacht, rechtssicher & aufmerksamkeitsstark soll die attraktive Arbeitgebermarke sein. Gewinnen Sie einen ersten, aber fundierten Überblick darüber, wie Sie am Auf- und Ausbau Ihrer Arbeitgebermarke arbeiten können. Den thematische Bogen spannen Experten vom strategischen Employer Branding Prozess und zu Schnittstellen in HR-Prozessen über Arbeitsrechtliches bis hin zur Brand Communication.

### Details aus dem Programm

- Maßnahmen zu Branding und Engagement
- Candidate Experience
- Retention, Talent & Performance Management
- Arbeitsumfeld: Office Space, Flexitime, Work-Life-Balance
- Moderne Vergütungssysteme, fringe benefits
- HR-Maßnahmen, die überzeugen: vom Babyboomer bis zur Gen Z
- Karriere- und Bewerbungswebseiten, Recruiting-Videos
- Storytelling zur Unternehmensgeschichte und -kultur

### IHRE VORTRAGENDEN



**Mag. Thomas Makrandreou, MBA**  
Global Communications Manager bei ABB



**Mag. Dr. Susanne Pirker, BSc (WU), MSc (WU)**  
Konzernjuristin im Bereich Arbeitsrecht bei der Wiener Stadtwerke-Gruppe



**Dr. Miriam Mitschka**  
Spezialistin im Fachbereich Arbeitsrecht



**Maximilian Schwinghammer, MSc**  
CEO und Managing Partner der digitalen Unternehmensberatung sonic-boom



**Mag. Carina Stiglbauer, MSc (KCL), MA**  
Personalberaterin & Arbeitsrechtsexpertin

### SEMINARTIPPS

Employer Branding in Zeiten des War for Talents & der Digitalisierung

🔍 33104

Workplace Culture Study

🔍 332204

Neue Arbeitswelten

🔍 332086



## Recruiting & Selection

Bewerber\*innen fallen auf floskelreiche Stellenausschreibungen nicht mehr rein. Sie wollen wissen, welche Vorteile Ihr Unternehmen bietet und wodurch es sich auszeichnet. Überzeugen Sie von Anfang an im Recruiting-Prozess und die gesamte Candidate Experience entlang bis zum Onboarding.

### Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl-Experten

🔍 33190

Rüsten Sie sich für das Wettrennen um qualifizierte Mitarbeiter und Talente: Lernen Sie, den gesamten Personalauswahl-Prozess zu gestalten und unterschiedliche Verfahren und Methoden der Personalauswahl erfolgreich anzuwenden. Gewinnen Sie Sicherheit in Interviews und bleiben Sie bei all Ihren Recruiting-Aktivitäten auf der rechtssicheren Seite.

Nach Absolvierung der gesamten Ausbildung haben Sie die Möglichkeit, eine Prüfung abzulegen und das Austrian Standards Zertifikat „Expert\*in für Personalauswahl“ zu erwerben.

Lehrgang Recruiting von A-Z

Rechtsfragen in der Personalauswahl

Keyfactors im Recruiting

Der Recruiting-Prozess inkl. Gesprächsführung

Arbeits- und Vertragsrecht, B-GIBG, DSGVO

Optional: Prüfung durch Austrian Standards – Zertifikat Experte/Expertin für Personalauswahl

#### IHRE VORTRAGENDEN



**Mag. Renate Kerbler-Pillhofer,**  
MAS, MSc

Unternehmensberaterin,  
Trainerin & Coach



**RA Dr. Johannes Neumann**

Rechtsanwalt im Arbeits-  
und Zivilrecht

#### SEMINARTIPPS

Innovative Wege im Recruiting

🔍 33004

Recruiting-Gespräche Advanced

🔍 33194

Social Media im HR-Management

🔍 10195 | 🔍 332133

Exzellentes Onboarding

🔍 10209

Lebensphasenorientiertes Personalmanagement

🔍 33003

# € Compensation & Benefits

Geld ist nicht alles, heißt es. Allerdings ist ein attraktives Gehalt natürlich ein Kriterium, das für Bewerber\*innen und Mitarbeiter\*innen zählt. Unternehmen haben hier und in den monetären Benefits Gestaltungsmöglichkeiten, sollten aber rechtliche Rahmenbedingungen gut kennen.

## Pauschalentlohnung & All-in-Vereinbarungen

🔍 10299

- Möglichkeiten der Abgeltung von Überstunden
- Gestaltung von Pauschallohnvereinbarungen
- Fragen im Zusammenhang mit Gleitzeit und Umstellung auf Teilzeit

## Tagung Pensions- und Vorsorgekassen

🔍 20064

- Modelle der betrieblichen Altersvorsorge
- Aktuelles & Neues aus Vorsorge- und Pensionskassa
- Vorsorge und Mitarbeiterbindung und -gewinnung

## Ausbildung zum zertifizierten HR-Manager

**Detailliertes Wissen  
in allen Kernbereichen**

Knacken Sie die harte Nuss –  
meistern Sie die Anforderungen  
im Personal-Management

[ars.at/hr-manager](https://ars.at/hr-manager)







## Personalentwicklung

Mitarbeiter\*innen wollen sich weiterentwickeln und weiterbilden. Unternehmen, die diese Weiterentwicklung ermöglichen und fördern, stehen bei Arbeitskräften hoch im Kurs. Für Unternehmen wiederum bringt das natürlich einen Benefit: Mitarbeitende erleben einen Motivationsschub und setzen neues Wissen um.

### Ausbildung zum zertifizierten Personalentwicklungs-Experten 🔍 332358

Erkennen Sie Potenziale und schaffen Sie gezielte Qualifizierungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. So können Sie Unternehmensziele erreichen und zum Unternehmenserfolg beitragen. In der Ausbildung eignen Sie sich das Wissen an, um eine strategische PE von der Unternehmensstrategie abzuleiten und zielführende Maßnahmen (rechtssicher) umzusetzen.

Nach der Ausbildung können Sie eine Prüfung ablegen und das Austrian Standards Zertifikat „Expert\*in für Personalentwicklung“ erhalten.

#### Lehrgang Personalentwicklung

#### Rechtsfragen in der Personalentwicklung

Strategische PE  
Trends  
Performance Management

Aus- und Weiterbildung  
Karrieresysteme  
Bildungscontrolling

Arbeits- und Vertragsrecht,  
B-GIBG, DSGVO

Optional: Prüfung durch Austrian Standards – Zertifikat Experte/Expertin für Personalentwicklung

#### IHRE VORTRAGENDEN



**Mag. Renate Kerbler-Pillhofer,**  
**MAS, MSc**  
Unternehmensberaterin,  
Trainerin & Coach



**RA Dr. Johannes Neumann**  
Rechtsanwalt im Arbeits-  
und Zivilrecht

#### SEMINARTIPP

##### Lehrgang Performance Management

🔍 332156

- Engagement steigern
- High und Low Performer führen
- Leistungsbeiträge auf Unternehmensziele ausrichten
- Vorgehensmodell zur Gestaltung und Implementierung kennenlernen



## Mitarbeiterführung & Leadership

Das Führungsverhalten ist entscheidend, wenn es um die interne Wahrnehmung der Arbeitgebermarke geht und es ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur. Führungskräfte werden zum Botschafter der Employer Brand. Immerhin nehmen sie Einfluss auf Entlohnung, Work-Life-Balance oder Weiterentwicklung.

### Lehrgang Die ersten 100 Tage als Führungskraft

🔍 20443

- Strategien und Führungstools für junge Führungskräfte
- Ich-Stärke aufbauen & Führungsstil finden
- Führungsgespräche souverän meistern

### Lehrgang Leadership kompakt

🔍 11165

- Situativ führen und mit verschiedenen Persönlichkeitstypen umgehen
- Positive Leadership leben und stärkenorientiert führen
- Kultur des Wachstums ermöglichen

### Supportive Leadership

🔍 332153

- In agilen Organisationen und Projekten unterstützend führen
- Vertrauen schaffen
- Ergebnisorientierung als Denkhaltung verankern



## Unternehmenskultur

### Agiles Personalmanagement

🔍 33009

- (Selbst-)Führung mit agilen Konzepten ermöglichen
- Notwendige Mitarbeiter-Kompetenzen in der agilen Welt entwickeln
- Aufgaben und Rollen von HR in der Agilität verstehen

### OKR Facilitator Training

🔍 332292

- Rolle des OKR Facilitators verstehen
- Verschiedene Umsetzungsstrategien kennen
- Dokumentvorlagen für OKR Meetings mitnehmen

### Wissensmanagement erfolgreich implementieren

🔍 11664

- Das 12-Punkte-Programm für den Know-how-Transfer kennen
- Wissenslücken identifizieren & schließen
- Barrieren bei der Implementierung überwinden



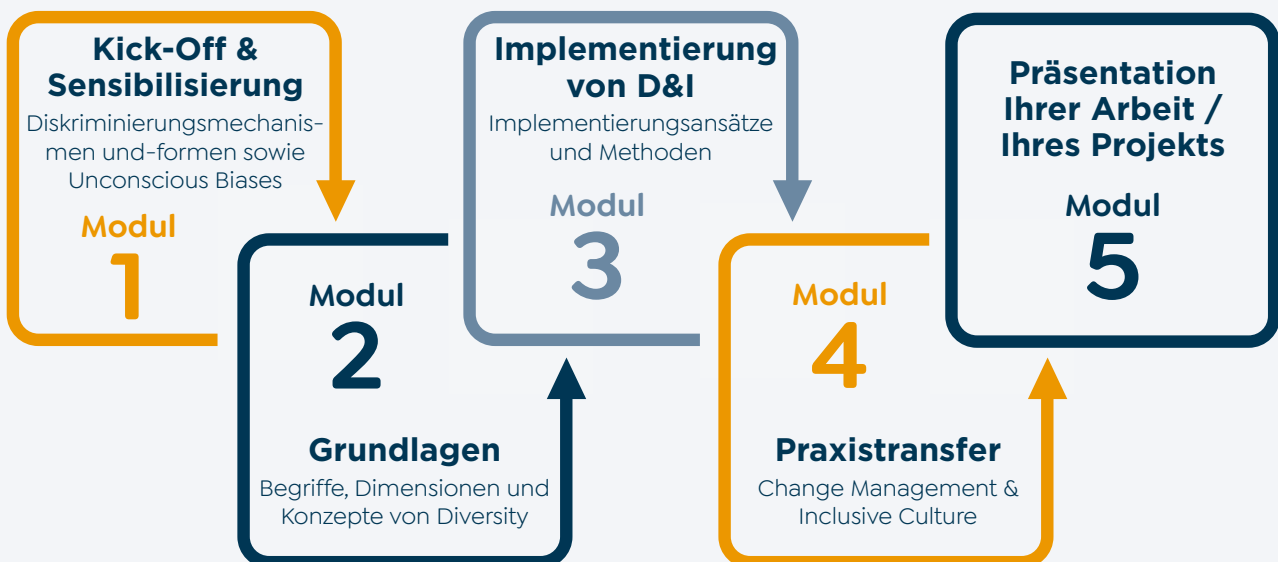
# Diversity Management

Die Gen Z engagiert sich deutlich stärker als Vorgängergenerationen für das Thema Diversität. Ein Arbeitgeber gilt für sie als attraktiv, wenn er zur ethnischen und geschlechterspezifischen Diversität oder Gedanken- und Glaubensvielfalt einen aktiven Beitrag leistet. Wer also junge Talente gewinnen will, sollte auf diesem Gebiet versiert sein.

## Ausbildung zum/zur zertifizierten Diversity & Inclusion Manager\*in

🔍 332324

Im Fokus steht die praktische Umsetzung von D&I-Strategien im privatwirtschaftlichen Kontext. Mit Ihrem neuen Wissen zu Treibern, Barrieren, Chancen und Risiken von Diversity & Inclusion als auch zu Strategieentwicklung und Maßnahmenplanung für die Implementierung und rechtlichen Rahmenbedingungen entwickeln Sie in Ihrer Projektarbeit eine Case Study für Ihr Unternehmen, die Sie am letzten Tag der Ausbildung präsentieren. Nutzen Sie das Blended Learning Ausbildungskonzept und schließen Sie mit dem Zertifikat „Diversity & Inclusion Manager\*in“ von Austrian Standards ab.



### IHRE VORTRAGENDEN



**Lehrgangsführung:**  
**Manfred J. Wondrak**  
Managing Partner, factor-D  
Diversity Consulting



**Dr.in Susanne Hamscha**  
Managing Partner, factor-D  
Diversity Consulting



**Mag. Roland Engel**  
Selbständiger Unternehmens-  
berater und Trainer



**MMag.a Katrin Wladasch**  
Selbständige Trainerin und  
Anti-Diskriminierungsexpertin





## Arbeitszeitrecht

Der Ruf nach mehr Flexibilität in der Arbeitszeit ist laut. Das Arbeitszeitrecht ist daher ein mächtiges Zahnrad in der Employer Branding Strategie. Es ist aber auch ein heikles Thema, das fundiertes Wissen zu den Besonderheiten und zur (auch entgeltrechtlichen) Umsetzung braucht.

### Thementage Arbeitszeit

🔍 10528

- Knackpunkte am Stand der neuesten Gesetze und Rechtsprechung kennen
- 4-Tage-Woche, Schicht & Gleitzeit, Rufbereitschaften handhaben können

### Arbeitszeitrecht

🔍 33020

- Theoretischen Überblick holen und Zusammenhänge erkennen
- Über strafbare Gesamtarbeitszeitgrenzen und Mindestruhezeiten Bescheid wissen

### Arbeitszeitrecht aktuell

🔍 10518

- Die häufigsten Zweifelsfragen und Gestaltungsprobleme aus der Praxis klären
- Mit Dienstreisebewegungszeiten oder Teilzeitmehrstunden umgehen können

### Arbeitszeit-Modelle

🔍 10519

- Gestaltungsmöglichkeiten des neuesten Arbeitszeitrechts erfahren
- Modelle zu Teil- und Gleitzeit als auch Aufzeichnungspflichten kennen

### Arbeitsrechtliche Grundlagen zur Flexibilisierung der Arbeitszeiten

🔍 11042

- Normalarbeitszeiten und flexible Arbeitszeitmodelle kennen
- Spezialwissen zur Einarbeitung von Fenstertagen, Gleitzeit, 4-Tage-Woche holen

#### SEMINARTIPPS ZUR ZUSAMMENARBEIT MIT DEM BETRIEBSRAT

Der Betriebsrat – Rechtsgrundlagen & -stellung,  
Aufgaben & Funktionen

🔍 10279

Mitwirkungs- & Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

🔍 20021





## Arbeitsrecht

Zur Unternehmenskultur gehört auch der Umgang mit dem Arbeitsrecht, denn seine Instrumente prägen die Zusammenarbeit. Hier kann Vertrauen gebildet, aber auch zerstört werden. Drücken Arbeitsverträge die gelebte Zusammenarbeit aus? Ist der Umgang mit dem Betriebsrat wertschätzend? Nutzen Sie die Spielräume des Arbeitszeitrechts?



## Die Basics

### Lehrgang Arbeitsrecht intensiv

🔍 10515

In zwei (getrennt buchbaren) Modulen machen Ihnen Spezialisten aus Rechtsprechung, Wissenschaft und Praxis die komplexe Fülle an Rechtsvorschriften verständlich. Gewinnen Sie den Durchblick im Paragrafen-Dschungel und erlangen Sie Rechtssicherheit für Ihre Entscheidungen.

Besuchen Sie beide Module, haben Sie die Möglichkeit, eine Prüfung abzulegen und mit einem Austrian Standards Zertifikat Ihren Expertenstatus zu belegen.

#### Lehrgang Arbeitsrecht intensiv

Einführung in das Arbeitsrecht

Arbeitsrecht für Fortgeschrittene

Optional: Prüfung durch Austrian Standards -  
Zertifikat Experte/Expertin für Arbeitsrecht im Personalmanagement

#### IHRE VORTRAGENDEN



**Sen.-Präs. Dr. Gerhard Kuras**  
Oberster Gerichtshof



**RA Dr. Helmut Engelbrecht**  
ENGELBRECHT  
Rechtsanwalts GmbH



**Univ.-Prof. DDr. Gert-Peter  
Reissner**  
Universität Graz

# Es geht um Ihre Einstellung.

[jobs.derStandard.at](https://jobs.derStandard.at)





## Mehr, das im Employer Branding eine Rolle spielt

### Personalcontrolling – Hard- & Soft Facts der Personalarbeit messen

🔍 10197

- Operative und strategische Instrumente zur Steuerung einsetzen & wirksam reporten – über Personalstatistiken hinaus
- Kennzahlen für Kompetenzen & Qualifikationen, für Motivation & Zufriedenheit einsetzen

### Datenschutz im Arbeitsverhältnis

🔍 10011

- Die relevanten Grundlagen der DSGVO kennen und wissen, was in der Verarbeitung von Arbeitnehmer- und Bewerberdaten zulässig ist
- In der Zusammenarbeit mit Auftragsverarbeitern und dem Betriebsrat wissen, worauf zu achten ist

### Beenden von Arbeitsverhältnissen

🔍 10539

- Beendigungsarten kennen und über Kündigungs- und Entlassungsschutzfälle Bescheid wissen
- Einvernehmliche Auflösungen, Kündigungsvorverfahren, (fristlose) Entlassungen korrekt handhaben

### Das Ende des Dienstverhältnisses

🔍 332252

- 360-Grad-Know-how: Das Thema aus drei Perspektiven und im Gesamtzusammenhang sehen & Lösungen entwickeln
- Arbeitsrecht: Beendigungsarten u. v. m. | HR-Sicht: Auswirkungen auf das Unternehmen | Psychologische Sicht: Was macht das Ausscheiden eines Mitarbeiters mit allen Beteiligten?

### Professionelles Offboarding

🔍 332084

- Verstehen, dass auch der letzte Eindruck zählt & ein faires Trennungsmanagement für ein positives Arbeitgeberimage etablieren
- Kündigungsgespräche professionell und wertschätzend führen & mit Kündigungen von Mitarbeitern richtig umgehen



## Bildung hat immer Saison.

365 Tage im Jahr bereit für den Karrieresprung.

Ideen. Trends. Aktionen.

[ars.at/newsletter](https://ars.at/newsletter)



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

## Weiterbildung online shoppen

Einfach, schnell und zuverlässig: Der Webshop und das ARS Kundenportal sind unsere flexible Bildungs-Komplettlösung für Sie und Ihr Unternehmen. Wickeln Sie den Bestellprozess online ab, profitieren Sie von attraktiven Mengenrabatten, nutzen Sie laufende Rabattcodes oder verwalten Sie Ihre Bestellungen.



### ARS Kundenportal

Von der Bestellübersicht bis zur Wunschliste: Das ist Ihr persönlicher Bereich.



### Preisvorteil

Bis zu 12 % Mengenrabatt sichern oder gültigen Gutscheincode anwenden.



### Lernplattform

Steigen Sie in Ihre Online-Kurse ein & greifen Sie auf Seminarunterlagen zu.

Wollen auch Sie von unserer digitalen Bildungs-Komplettlösung profitieren? Dann registrieren Sie sich bei Ihrer nächsten Buchung für das ARS Kundenportal oder informieren Sie sich bei unserer Bildungsberatung zum Thema Online-Services. Lassen Sie uns Ihre individuellen Vorteile für Sie und Ihr Unternehmen erarbeiten.



### Mariana Janke

Bildungsberaterin

mariana.janke@ars.at | +43 1 713 80 24-71

Nähere Informationen finden Sie unter: [ars.at/onlineservice](https://ars.at/onlineservice)