



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Themen-Special
Employer Branding

**Ganzheitlich denken –
im Detail umsetzen**

DER AKTIVE WEG ZUR STARKEN ARBEITGEBERMARKE

ATTRAKTIVITÄT KOMMT NICHT VON ALLEINE

Kennen Sie die Top 5 Kriterien, die für Arbeitnehmer*innen in Österreich bei der Auswahl des Arbeitgebers Priorität haben? Laut Randstad Employer Branding Report 2023 sind es ein attraktives Gehalt, Arbeitsplatzsicherheit, eine angenehme Arbeitsatmosphäre, Work-Life-Balance und finanzielle Stabilität. Was davon kann Ihr Unternehmen Bewerber*innen und potenziellen Arbeitskräften bieten? Wie steht es um die Attraktivität Ihrer Arbeitgebermarke und welche Strategien verfolgen Sie, um zum Beispiel eine gute Work-Life-Balance zu ermöglichen?

Es ist die Summe aus vielen Angeboten und Maßnahmen, die stetig in die Arbeitgeber-Attraktivität einzahlen. Employer Branding muss ganzheitlich gedacht und in vielen Teilbereichen und Details umgesetzt werden.

Nutzen Sie deshalb unser Themen-Special: Wir beleuchten Employer Branding von A bis Z und präsentieren Ihnen zahlreiche Möglichkeiten für Ihre Wissensvertiefung. Arbeitgeber-Attraktivität kommt nicht einfach so von ganz alleine. Informieren Sie sich über Strategien und Maßnahmen für Ihren erfolgreichen Weg zur attraktiven Arbeitgebermarke.



Erfolgsfaktoren kennen & im War for Talents bestehen



Ideen sammeln & die passenden Maßnahmen setzen



Talente anziehen & Mitarbeiter*innen langfristig binden

Wir freuen uns, Sie bald persönlich zu begrüßen.

Richard Melbinger, Geschäftsführung

Weil uns der Planet am Herzen liegt.



Impressum: ARS Akademie, Seminar- und Kongress Veranstaltungs GmbH, Schallautzerstraße 4, 1010 Wien. Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten. Es gelten die AGB der ARS Akademie: ars.at/agb. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Hersteller: Print Alliance HAV Produktions GmbH, 2540 Bad Vöslau. Foto Makrandreou: © Daniel Auer. Foto Mitschka: © Michael Sazel. Foto Schwinghammer: © Peter Hinterhölzl. Foto Stiglbauer: © Anna Heuberger. Foto Kerbler-Pillhofer: © Foto Fally. Foto Wondrak: © Daniel Auer. Foto Hamscha: © Dina Lee. Foto Reissner: © Hoffmann/Kleine Zeitung. Foto Pirker, Neumann, Engel, Wladasch, Kuras und Engelbrecht beige stellt. Imagefotos: © iStockphoto.



It's all about Employer Branding

Der schon länger tobende War for Talents und der Fachkräftemangel rücken Employer Branding in ein neues Licht. Arbeitgeber müssen mehr leisten, als Gratis-Kaffee und Obstkörbe anzubieten. Der Generationenwandel und die Vorstellung der Gen Z machen das Thema nicht einfacher, aber noch spannender.

Thementag Employer Branding

🔍 10893

Gut durchdacht, rechtssicher & aufmerksamkeitsstark soll die attraktive Arbeitgebermarke sein. Gewinnen Sie einen ersten, aber fundierten Überblick darüber, wie Sie am Auf- und Ausbau Ihrer Arbeitgebermarke arbeiten können. Den thematische Bogen spannen Experten vom strategischen Employer Branding Prozess und zu Schnittstellen in HR-Prozessen über Arbeitsrechtliches bis hin zur Brand Communication.

Details aus dem Programm

- Maßnahmen zu Branding und Engagement
- Candidate Experience
- Retention, Talent & Performance Management
- Arbeitsumfeld: Office Space, Flexitime, Work-Life-Balance
- Moderne Vergütungssysteme, fringe benefits
- HR-Maßnahmen, die überzeugen: vom Babyboomer bis zur Gen Z
- Karriere- und Bewerbungswebseiten, Recruiting-Videos
- Storytelling zur Unternehmensgeschichte und -kultur

IHRE VORTRAGENDEN



Mag. Thomas Makrandreou, MBA
Global Communications Manager bei ABB



Mag. Dr. Susanne Pirker, BSc (WU), MSc (WU)
Konzernjuristin im Bereich Arbeitsrecht bei der Wiener Stadtwerke-Gruppe



Dr. Miriam Mitschka
Spezialistin im Fachbereich Arbeitsrecht



Maximilian Schwinghammer, MSc
CEO und Managing Partner der digitalen Unternehmensberatung sonic-boom



Mag. Carina Stiglbauer, MSc (KCL), MA
Personalberaterin & Arbeitsrechtsexpertin

SEMINARTIPPS

Employer Branding in Zeiten des War for Talents & der Digitalisierung

🔍 33104

Workplace Culture Study

🔍 332204

Neue Arbeitswelten

🔍 332086



Recruiting & Selection

Bewerber*innen fallen auf floskelreiche Stellenausschreibungen nicht mehr rein. Sie wollen wissen, welche Vorteile Ihr Unternehmen bietet und wodurch es sich auszeichnet. Überzeugen Sie von Anfang an im Recruiting-Prozess und die gesamte Candidate Experience entlang bis zum Onboarding.

Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl-Experten

🔍 33190

Rüsten Sie sich für das Wettrennen um qualifizierte Mitarbeiter und Talente: Lernen Sie, den gesamten Personalauswahl-Prozess zu gestalten und unterschiedliche Verfahren und Methoden der Personalauswahl erfolgreich anzuwenden. Gewinnen Sie Sicherheit in Interviews und bleiben Sie bei all Ihren Recruiting-Aktivitäten auf der rechtssicheren Seite.

Nach Absolvierung der gesamten Ausbildung haben Sie die Möglichkeit, eine Prüfung abzulegen und das Austrian Standards Zertifikat „Expert*in für Personalauswahl“ zu erwerben.

Lehrgang Recruiting von A-Z

Rechtsfragen in der Personalauswahl

Keyfactors im Recruiting

Der Recruiting-Prozess inkl. Gesprächsführung

Arbeits- und Vertragsrecht, B-GIBG, DSGVO

Optional: Prüfung durch Austrian Standards – Zertifikat Experte/Expertin für Personalauswahl

IHRE VORTRAGENDEN



Mag. Renate Kerbler-Pillhofer,
MAS, MSc

Unternehmensberaterin,
Trainerin & Coach



RA Dr. Johannes Neumann

Rechtsanwalt im Arbeits-
und Zivilrecht

SEMINARTIPPS

Innovative Wege im Recruiting

🔍 33004

Recruiting-Gespräche Advanced

🔍 33194

Social Media im HR-Management

🔍 10195 | 🔍 332133

Exzellentes Onboarding

🔍 10209

Lebensphasenorientiertes Personalmanagement

🔍 33003

€ Compensation & Benefits

Geld ist nicht alles, heißt es. Allerdings ist ein attraktives Gehalt natürlich ein Kriterium, das für Bewerber*innen und Mitarbeiter*innen zählt. Unternehmen haben hier und in den monetären Benefits Gestaltungsmöglichkeiten, sollten aber rechtliche Rahmenbedingungen gut kennen.

Pauschalentlohnung & All-in-Vereinbarungen

🔍 10299

- Möglichkeiten der Abgeltung von Überstunden
- Gestaltung von Pauschallohnvereinbarungen
- Fragen im Zusammenhang mit Gleitzeit und Umstellung auf Teilzeit

Tagung Pensions- und Vorsorgekassen

🔍 20064

- Modelle der betrieblichen Altersvorsorge
- Aktuelles & Neues aus Vorsorge- und Pensionskassa
- Vorsorge und Mitarbeiterbindung und -gewinnung

Ausbildung zum zertifizierten HR-Manager

**Detailliertes Wissen
in allen Kernbereichen**

Knacken Sie die harte Nuss –
meistern Sie die Anforderungen
im Personal-Management

ars.at/hr-manager





Personalentwicklung

Mitarbeiter*innen wollen sich weiterentwickeln und weiterbilden. Unternehmen, die diese Weiterentwicklung ermöglichen und fördern, stehen bei Arbeitskräften hoch im Kurs. Für Unternehmen wiederum bringt das natürlich einen Benefit: Mitarbeitende erleben einen Motivationsschub und setzen neues Wissen um.

Ausbildung zum zertifizierten Personalentwicklungs-Experten 🔍 332358

Erkennen Sie Potenziale und schaffen Sie gezielte Qualifizierungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. So können Sie Unternehmensziele erreichen und zum Unternehmenserfolg beitragen. In der Ausbildung eignen Sie sich das Wissen an, um eine strategische PE von der Unternehmensstrategie abzuleiten und zielführende Maßnahmen (rechtssicher) umzusetzen.

Nach der Ausbildung können Sie eine Prüfung ablegen und das Austrian Standards Zertifikat „Expert*in für Personalentwicklung“ erhalten.

Lehrgang Personalentwicklung

Rechtsfragen in der Personalentwicklung

Strategische PE
Trends
Performance Management

Aus- und Weiterbildung
Karrieresysteme
Bildungscontrolling

Arbeits- und Vertragsrecht,
B-GIBG, DSGVO

Optional: Prüfung durch Austrian Standards – Zertifikat Experte/Expertin für Personalentwicklung

IHRE VORTRAGENDEN



Mag. Renate Kerbler-Pillhofer,
MAS, MSc
Unternehmensberaterin,
Trainerin & Coach



RA Dr. Johannes Neumann
Rechtsanwalt im Arbeits-
und Zivilrecht

SEMINARTIPP

Lehrgang Performance Management

🔍 332156

- Engagement steigern
- High und Low Performer führen
- Leistungsbeiträge auf Unternehmensziele ausrichten
- Vorgehensmodell zur Gestaltung und Implementierung kennenlernen



Mitarbeiterführung & Leadership

Das Führungsverhalten ist entscheidend, wenn es um die interne Wahrnehmung der Arbeitgebermarke geht und es ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur. Führungskräfte werden zum Botschafter der Employer Brand. Immerhin nehmen sie Einfluss auf Entlohnung, Work-Life-Balance oder Weiterentwicklung.

Lehrgang Die ersten 100 Tage als Führungskraft

🔍 20443

- Strategien und Führungstools für junge Führungskräfte
- Ich-Stärke aufbauen & Führungsstil finden
- Führungsgespräche souverän meistern

Lehrgang Leadership kompakt

🔍 11165

- Situativ führen und mit verschiedenen Persönlichkeitstypen umgehen
- Positive Leadership leben und stärkenorientiert führen
- Kultur des Wachstums ermöglichen

Supportive Leadership

🔍 332153

- In agilen Organisationen und Projekten unterstützend führen
- Vertrauen schaffen
- Ergebnisorientierung als Denkhaltung verankern



Unternehmenskultur

Agiles Personalmanagement

🔍 33009

- (Selbst-)Führung mit agilen Konzepten ermöglichen
- Notwendige Mitarbeiter-Kompetenzen in der agilen Welt entwickeln
- Aufgaben und Rollen von HR in der Agilität verstehen

OKR Facilitator Training

🔍 332292

- Rolle des OKR Facilitators verstehen
- Verschiedene Umsetzungsstrategien kennen
- Dokumentvorlagen für OKR Meetings mitnehmen

Wissensmanagement erfolgreich implementieren

🔍 11664

- Das 12-Punkte-Programm für den Know-how-Transfer kennen
- Wissenslücken identifizieren & schließen
- Barrieren bei der Implementierung überwinden



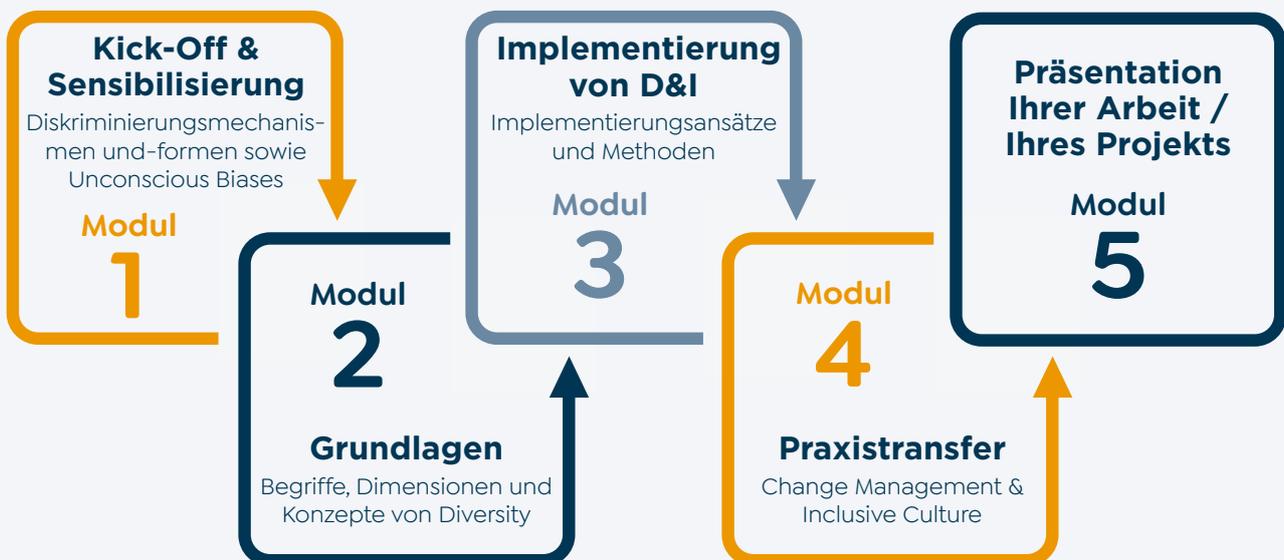
Diversity Management

Die Gen Z engagiert sich deutlich stärker als Vorgängergenerationen für das Thema Diversität. Ein Arbeitgeber gilt für sie als attraktiv, wenn er zur ethnischen und geschlechterspezifischen Diversität oder Gedanken- und Glaubensvielfalt einen aktiven Beitrag leistet. Wer also junge Talente gewinnen will, sollte auf diesem Gebiet versiert sein.

Ausbildung zum/zur zertifizierten Diversity & Inclusion Manager*in

🔍 332324

Im Fokus steht die praktische Umsetzung von D&I-Strategien im privatwirtschaftlichen Kontext. Mit Ihrem neuen Wissen zu Treibern, Barrieren, Chancen und Risiken von Diversity & Inclusion als auch zu Strategieentwicklung und Maßnahmenplanung für die Implementierung und rechtlichen Rahmenbedingungen entwickeln Sie in Ihrer Projektarbeit eine Case Study für Ihr Unternehmen, die Sie am letzten Tag der Ausbildung präsentieren. Nutzen Sie das Blended Learning Ausbildungskonzept und schließen Sie mit dem Zertifikat „Diversity & Inclusion Manager*in“ von Austrian Standards ab.



IHRE VORTRAGENDEN



Lehrgangsführung:
Manfred J. Wondrak
Managing Partner, factor-D
Diversity Consulting



Dr.in Susanne Hamscha
Managing Partner, factor-D
Diversity Consulting



Mag. Roland Engel
Selbständiger Unternehmens-
berater und Trainer



MMag.a Katrin Wladasch
Selbständige Trainerin und
Anti-Diskriminierungsexpertin



Arbeitszeitrecht

Der Ruf nach mehr Flexibilität in der Arbeitszeit ist laut. Das Arbeitszeitrecht ist daher ein mächtiges Zahnrad in der Employer Branding Strategie. Es ist aber auch ein heikles Thema, das fundiertes Wissen zu den Besonderheiten und zur (auch entgeltrechtlichen) Umsetzung braucht.

Thementage Arbeitszeit

🔍 10528

- Knackpunkte am Stand der neuesten Gesetze und Rechtsprechung kennen
- 4-Tage-Woche, Schicht & Gleitzeit, Rufbereitschaften handhaben können

Arbeitszeitrecht

🔍 33020

- Theoretischen Überblick holen und Zusammenhänge erkennen
- Über strafbare Gesamtarbeitszeitgrenzen und Mindestruhezeiten Bescheid wissen

Arbeitszeitrecht aktuell

🔍 10518

- Die häufigsten Zweifelsfragen und Gestaltungsprobleme aus der Praxis klären
- Mit Dienstreisebewegungszeiten oder Teilzeitmehrstunden umgehen können

Arbeitszeit-Modelle

🔍 10519

- Gestaltungsmöglichkeiten des neuesten Arbeitszeitrechts erfahren
- Modelle zu Teil- und Gleitzeit als auch Aufzeichnungspflichten kennen

Arbeitsrechtliche Grundlagen zur Flexibilisierung der Arbeitszeiten

🔍 11042

- Normalarbeitszeiten und flexible Arbeitszeitmodelle kennen
- Spezialwissen zur Einarbeitung von Fenstertagen, Gleitzeit, 4-Tage-Woche holen

SEMINARTIPPS ZUR ZUSAMMENARBEIT MIT DEM BETRIEBSRAT

Der Betriebsrat – Rechtsgrundlagen & -stellung,
Aufgaben & Funktionen

🔍 10279

Mitwirkungs- & Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

🔍 20021





Arbeitsrecht

Zur Unternehmenskultur gehört auch der Umgang mit dem Arbeitsrecht, denn seine Instrumente prägen die Zusammenarbeit. Hier kann Vertrauen gebildet, aber auch zerstört werden. Drücken Arbeitsverträge die gelebte Zusammenarbeit aus? Ist der Umgang mit dem Betriebsrat wertschätzend? Nutzen Sie die Spielräume des Arbeitszeitrechts?



Die Basics

Lehrgang Arbeitsrecht intensiv

🔍 10515

In zwei (getrennt buchbaren) Modulen machen Ihnen Spezialisten aus Rechtsprechung, Wissenschaft und Praxis die komplexe Fülle an Rechtsvorschriften verständlich. Gewinnen Sie den Durchblick im Paragrafen-Dschungel und erlangen Sie Rechtssicherheit für Ihre Entscheidungen.

Besuchen Sie beide Module, haben Sie die Möglichkeit, eine Prüfung abzulegen und mit einem Austrian Standards Zertifikat Ihren Expertenstatus zu belegen.

Lehrgang Arbeitsrecht intensiv

Einführung in das Arbeitsrecht

Arbeitsrecht für Fortgeschrittene

Optional: Prüfung durch Austrian Standards -
Zertifikat Experte/Expertin für Arbeitsrecht im Personalmanagement

IHRE VORTRAGENDEN



Sen.-Präs. Dr. Gerhard Kuras
Oberster Gerichtshof



RA Dr. Helmut Engelbrecht
ENGELBRECHT
Rechtsanwalts GmbH



**Univ.-Prof. DDr. Gert-Peter
Reissner**
Universität Graz

Es geht um Ihre Einstellung.

jobs.derStandard.at



Mehr, das im Employer Branding eine Rolle spielt

Personalcontrolling – Hard- & Soft Facts der Personalarbeit messen

🔍 10197

- Operative und strategische Instrumente zur Steuerung einsetzen & wirksam reporten – über Personalstatistiken hinaus
- Kennzahlen für Kompetenzen & Qualifikationen, für Motivation & Zufriedenheit einsetzen

Datenschutz im Arbeitsverhältnis

🔍 10011

- Die relevanten Grundlagen der DSGVO kennen und wissen, was in der Verarbeitung von Arbeitnehmer- und Bewerberdaten zulässig ist
- In der Zusammenarbeit mit Auftragsverarbeitern und dem Betriebsrat wissen, worauf zu achten ist

Beenden von Arbeitsverhältnissen

🔍 10539

- Beendigungsarten kennen und über Kündigungs- und Entlassungsschutzfälle Bescheid wissen
- Einvernehmliche Auflösungen, Kündigungsvorverfahren, (fristlose) Entlassungen korrekt handhaben

Das Ende des Dienstverhältnisses

🔍 332252

- 360-Grad-Know-how: Das Thema aus drei Perspektiven und im Gesamtzusammenhang sehen & Lösungen entwickeln
- Arbeitsrecht: Beendigungsarten u. v. m. | HR-Sicht: Auswirkungen auf das Unternehmen | Psychologische Sicht: Was macht das Ausscheiden eines Mitarbeiters mit allen Beteiligten?

Professionelles Offboarding

🔍 332084

- Verstehen, dass auch der letzte Eindruck zählt & ein faires Trennungsmanagement für ein positives Arbeitgeberimage etablieren
- Kündigungsgespräche professionell und wertschätzend führen & mit Kündigungen von Mitarbeitern richtig umgehen



Bildung hat immer Saison.

365 Tage im Jahr bereit für den Karrieresprung.

Ideen. Trends. Aktionen.

ars.at/newsletter



**WISSEN
MACHT
ERFOLG**

Weiterbildung online shoppen

Einfach, schnell und zuverlässig: Der Webshop und das ARS Kundenportal sind unsere flexible Bildungs-Komplettlösung für Sie und Ihr Unternehmen. Wickeln Sie den Bestellprozess online ab, profitieren Sie von attraktiven Mengenrabatten, nutzen Sie laufende Rabattcodes oder verwalten Sie Ihre Bestellungen.



ARS Kundenportal

Von der Bestellübersicht bis zur Wunschliste: Das ist Ihr persönlicher Bereich.



Preisvorteil

Bis zu 12 % Mengenrabatt sichern oder gültigen Gutscheincodes anwenden.



Lernplattform

Steigen Sie in Ihre Online-Kurse ein & greifen Sie auf Seminarunterlagen zu.

Wollen auch Sie von unserer digitalen Bildungs-Komplettlösung profitieren? Dann registrieren Sie sich bei Ihrer nächsten Buchung für das ARS Kundenportal oder informieren Sie sich bei unserer Bildungsberatung zum Thema Online-Services. Lassen Sie uns Ihre individuellen Vorteile für Sie und Ihr Unternehmen erarbeiten.



Mariana Janke

Bildungsberaterin

mariana.janke@ars.at | +43 1 713 80 24-71

Nähere Informationen finden Sie unter: ars.at/onlineservice