



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

**Thementag**  
Green HR Management

Wege zum nachhaltigen  
Personalmanagement

# GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT JENSEITS VON GREENWASHING

Erfüllen Sie das Schlagwort „Green HR-Management“ mit Leben: Erkennen Sie, was HR zu Health, Safety und Environment als auch zu CSR beitragen kann und welche Möglichkeiten es zu Green Compensation & Benefits als auch Green Leadership gibt.

„Green HRM: Nachhaltiges Personalmanagement“. In 3 spannenden Sessions lernen Sie nicht nur die Grundlagen des umweltbewussten HR-Managements kennen, sondern erhalten auch praxisnahe Strategien und inspirierende Best-Practice-Beispiele erfolgreicher Unternehmen.

Erkunden Sie die Welt der ökologischen Verantwortung im HR-Bereich und entdecken Sie, wie Sie mit nachhaltigen Maßnahmen nicht nur Ihre Mitarbeiter\*innenbindung stärken, sondern auch Ihr Unternehmen für die Zukunft rüsten. Werden Sie Teil dieses Wandels und gestalten Sie eine grünere und nachhaltigere Arbeitswelt!



**Konkrete  
HR-Maßnahmen  
kennenlernen**



**Von Beispielen  
erfolgreicher Umsetzung  
lernen**



**Beitrag zu  
einer nachhaltigen  
Arbeitswelt leisten**

## ZIELGRUPPE

- Nachhaltigkeitsbeauftragte und Umweltmanager in Unternehmen
- HR-Manager und Personalverantwortliche mit Interesse an Umweltinitiativen
- Unternehmensleitungen, die ökologische Verantwortung übernehmen wollen

## VORTRAGENDE



**Mag. Carina Stiglbauer,  
MSc (KCL), MA**  
Personalberaterin &  
Arbeitsrechtsexpertin



**Mag. Claudia Kernstock**  
Personalmanagement  
Expertin & Beraterin



**Dipl. Ing. Caroline Gold-  
steiner, bakk. techn.**  
Projektleiterin im Bereich  
Klima

# IHRE GRÜNE LINIE

## Green Human Resource Management – Strategien für eine nachhaltige Personalarbeit

Mag. Stiglbauer, MSc (KCL), MA | 9:00–12:00 Uhr

1. Ökologische Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein
  - Was ist Green Human Resource Management eigentlich?
  - Wie unterscheidet man Green HRM von Greenwashing?
2. Ölkatastrophen durch Tankerunglücke, Luftverschmutzung und Unternehmensinsolvenzen
  - Unternehmen tragen Verantwortung und zwar ihren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, der Gesellschaft und der Umwelt gegenüber.
  - Welche Bedeutung hat Corporate Social Responsibility (CSR) und welche Rolle nimmt HR in diesen Zusammenhang ein?
3. Von der Verbesserung des Unternehmensimages, der Steigerung der Produktivität und Kostenersparnis bis hin zur Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität
  - Was sind die betriebswirtschaftlichen Argumente für die Umsetzung von Green-HRM-Maßnahmen?
  - Was ist bei der Umsetzung von Green-HRM-Maßnahmen zu beachten und wie geht man bei der Planung und Implementierung vor?
4. Einführung von Green Teams und Ideenwerkstatt für Green Practices
5. Was kann HR konkret beitragen?
  - Am Beispiel Health / Safety / Environment (HSE)
  - Am Beispiel flexible Arbeitszeitmodelle (Homeoffice, Remote Work, 4-Tage-Woche, Sabbaticals und Work-Life-Balance)

## Green HRM – Der Beitrag von HR zur Unterstützung der ökologischen Nachhaltigkeit

Mag. Kernstock | 13:00–16:00 Uhr

1. HR-Strategie
  - Unternehmensstrategie und Nachhaltigkeit
  - Chancen für das Personalmanagement
2. Employer Branding und Green Recruiting
  - Generationen im Wandel und Arbeitgeberattraktivität
  - Digitalisierung im Recruiting Prozess
  - Personalauswahl und Onboarding



**Zukunft wächst  
auf gutem Boden**

**Nachhaltigkeit bewegt Visionäre**  
Behalten Sie den Durchblick  
im ESG- & Umweltrecht

[ars.at/esg](https://ars.at/esg)

### 3. Performance Management und Green Compensation & Benefits

- Zielvereinbarungen und CSR
- Betriebliche Mobilität und Dienstreisen
- Benefits und flexible Arbeitsmodelle

### 4. Talent Management und Green Leadership

- Förderung einer nachhaltigen Unternehmenskultur
- Umweltbewusste Führungskräfteentwicklung
- Interne Netzwerke und CSR-Aktivitäten

### 5. Training & Development im Kontext von Green HRM

- Klimainitiative „Climate Hours“
- Schulungen und Arbeitspraktiken
- Gesundheitsmanagement und Beschäftigungsfähigkeit

## **Green HRM Maßnahmen in der Praxis – Beispiele von Unternehmen als Best Practice Modell**

Dipl. Ing. Goldsteiner, bakk. tech. | 16:00–18:00 Uhr

#### 1. Einblick in die Klimakrise

- Aktuelle Situation und Prognosen
- Auswirkungen auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft

#### 2. Strategien zur ökologischen Transformation von Unternehmen

- Implementierung nachhaltiger Maßnahmen
- Risiken und Chancen für Unternehmen

#### 3. Anlaufstellen und Unterstützung für Unternehmen

- Förderprogramme und Subventionen
- Kooperationen und Netzwerke für nachhaltiges Wirtschaften

#### 4. Interessen und Erwartungen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

- Umweltbewusstsein in der Belegschaft
- Mitarbeiterbeteiligung und Motivation

#### 5. Best-Practice-Beispiele erfolgreicher Unternehmen



# **Bildung hat immer Saison.**

**365 Tage im Jahr bereit  
für den Karrieresprung.**

Ideen. Trends. Aktionen.

[ars.at/newsletter](https://ars.at/newsletter)



ars.at ☎ 332483

## Thementag **Green HR Management**

**Termine und Ort:** 3. März 2025, Wien & Virtual Classroom  
16. Oktober 2025, Wien & Virtual Classroom

**Preis pro Teilnehmer:** € 790,-  
inkl. der beliebten ARS Akademie-Services\*

\*Nähere Infos unter [ars.at/service](https://ars.at/service). Alle Preise exkl. USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zu überweisen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Sollten Sie spezielle Bedürfnisse (Barrierefreiheit, Lebensmittelunverträglichkeiten etc.) haben, geben Sie uns diese bitte bekannt. Irrtümer und Preisänderungen vorbehalten. Weitere Infos und Ermäßigungen finden Sie auf der Detailseite bzw. zu AGB & Stornobedingungen unter [ars.at/agb](https://ars.at/agb). Aus Gründen der leichten Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Porträt Stiglbauer: © Anna Heuberger, Porträt Wilke: © Georg Wilke, Porträt Goldsteiner: © weinfranz.at, Imagefotos: © iStockphoto

### Infos und Anmeldung unter:

[ars.at/332483](https://ars.at/332483)  
+43 (1) 713 80 24-71