



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

**Themen-Special**  
Auf in die Zukunft

Das Morgen steht und fällt mit Wissen

# MACHEN SIE SICH BEREIT

„Nichts ist so beständig wie der Wandel“, wusste schon Heraklit. Der Philosoph lebte von 540 bis 480 vor Christus. Seitdem hat sich daran nichts geändert: Der Wandel ist allgegenwärtig und er ruft die Notwendigkeit von neuen Strategien und neuem Wissen hervor. Bereiten Sie sich auf die Zukunft vor – am besten schon heute.

## Zukunft – das Unerreichbare, das Unbekannte oder die Chance?

Nach dem französischen Autor Victor Hugo hat die Zukunft viele Namen: „Für Schwache ist sie das Unerreichbare, für die Furchtsamen das Unbekannte, für die Mutigen die Chance.“ Wie sehen Sie das?

Sind wir uns einig, dass wir die Zukunft als Chance begreifen wollen? Die Chance, Bestehendes zu hinterfragen und sich auf Neues zu konzentrieren, ist längst da. Die Zukunft hat begonnen und sie braucht neues Wissen. Wissen, das unsere Expert\*innen für Sie und Ihre Praxis aufbereiten.



Die Zukunft im Blick



Die Praxis im Fokus

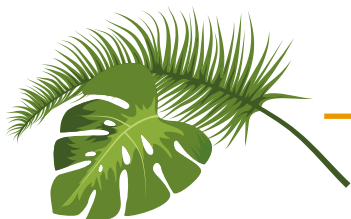


Das Wissen für morgen

Wir freuen uns darauf, Sie in der ARS Akademie zu begrüßen.



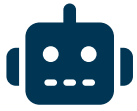
Richard Melbinger, Geschäftsführung



## WEIL UNS DER PLANET AM HERZEN LIEGT.



Impressum: ARS Akademie, Seminar- und Kongress Veranstaltungs GmbH, Schallautzerstraße 4, 1010 Wien. Änderungen, Irrtümer, Satz- und Druckfehler vorbehalten. Es gelten die AGB der ARS Akademie: [ars.at/agb](http://ars.at/agb). Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Formulierungen verzichtet. Hersteller: Print Alliance HAV Produktions GmbH, 2540 Bad Vöslau. Porträt Stiglbauer: © Anna Heuberger. Porträt Kernstock: © Georg Wilke. Porträt Martinetz: © Marlene Rahmann. Porträt Goldsteiner: © weinfranz.at. Porträt Ciarnau: © Natascha Unkart/Isabella Köhler. Porträt Silberbauer: © Christoph Zeilinger / Stefan Sappert – Auftragsfoto.at. Porträt Reissner: © Hoffmann/Kleine Zeitung. Porträt Winter: © CMS. Porträt Gruber-Risak: © Peter Reitmayer. Porträt Obrecht: © Novotny. Porträt Roberts und Popp beige stellt. Imagefotos: © iStockphoto.



# Künstliche Intelligenz

Zukunft ist jetzt: Künstliche Intelligenz erweist sich schon heute in vielen Branchen und Unternehmensbereichen als nützlich. Verlieren Sie nicht den Anschluss: Unsere Kurse zeigen Ihnen Einsatzmöglichkeiten, Chancen und rechtliche Aspekte.

## Ausbildung zum zertifizierten KI Manager

🔍 332373

Unternehmen brauchen Menschen, die sich mit der KI auskennen. Gehen Sie deshalb in 8 x 4 Online-Stunden die Stufen der erfolgreichen KI-Einführung in Ihrem Unternehmen und entwickeln Sie eine kluge KI-Strategie.



### KI-MANAGER\*INNEN DENKEN WEITER

## Lehrgang KI Manager Professionals

🔍 332377

Für Absolventen der KI Manager Ausbildung bzw. für jene, die schon Grundwissen haben, ist der Aufbau-Lehrgang konzipiert. Das Programm bietet Ihnen in 8 x 4 Online-Stunden eine tiefgehende Erforschung der KI und ihrer Anwendung.

- Ethik, Recht und Datenschutz
- KI in Unternehmen: Vertiefung
- Microsoft Co-Pilot
- KI-Projekte
- Marketing & Creative Content Creation
- Wissensmanagement und AI Low-Code



# Mehr rund um die Künstliche Intelligenz

## **KI-Transformation:**

### **Fähigkeiten, die Führungskräfte jetzt brauchen**

🔍 332484

- Readiness Scorecard: Ist Ihr Unternehmen fit für KI?
- KI Zielsetzung & Umsetzungsplanung
- Ihre Roadmap: Painpoints, Projektmanagement, Datenstrategie

## **KI im HR-Management**

🔍 332233

- Konkrete Einsatzmöglichkeiten in Recruiting und Personalmanagement
- Rechtlicher Rahmen für den KI-Einsatz
- Einschlägige arbeitsrechtliche Regelungen in diesem Zusammenhang

## **KI im Projektmanagement**

🔍 332271

- Übersicht über die relevanten KI-Tools
- Einfache Anwendungen für Ressourcenplanung oder Projektreporting
- Effizienter und ressourcenschonender arbeiten

## **KI: Rechtliche Grundlagen & Herausforderungen**

🔍 332243

- Datenschutzrecht
- Haftungs- und Urheberrecht
- KI-Leitlinien und EU-Rahmenbedingungen

## **AI Act & EU Datenstrategie**

🔍 332522

- Die Grenzen zwischen technologischer Freiheit und rechtlicher Verantwortung
- Maßnahmen zur Einhaltung der neuen Vorschriften
- Neue Behörden der KI-Überwachung

## **KI & Compliance**

🔍 332276

- Regelverstöße und Strafen vermeiden
- KI und Datenschutz, Ethik, Haftung und IP-Recht
- Toolgestützte Lösungen zur Umsetzung der EU-KI-Verordnung



# RECRUITING & KI: DIE CHANCE AUF MEHR DIVERSITÄT

Langsam aber sicher sickert das Thema KI in jeden Bereich, wirft Fragen auf und regt Diskussionen an. Auch im HR-Bereich kommen mit der KI neue Möglichkeiten auf, die bereits von vielen Unternehmen genutzt werden. So zum Beispiel in der Erstellung von Stellenanzeigen. Auch in der Bewerber\*innenauswahl kann künstliche Intelligenz viel Zeit einsparen. Wie Waltraud Jelinek-Krickl, Dozentin an der FH Joanneum, beim Event „Powercouple KI & Arbeitswelt“ betonte, kann die künstliche Intelligenz Stereotypen aufbrechen, da sie ohne Emotionen arbeitet. Das kann aber nur funktionieren, wenn die Technologie auch mit dementsprechenden Daten gefüttert wird, denn die KI ist immer so diskriminierend wie der Input, den sie erhalten hat.

Die KI bietet auch den Bewerber\*innen Vorteile. Geeignetes Fachpersonal kann etwaige Sprachbarrieren bei der Bewerbung mittels KI überwinden und z. B. Lebensläufe, die in der eigenen Muttersprache verfasst wurden, adäquat übersetzen. Das schafft weniger Diskriminierung und fördert die Vielfalt. Zudem kann die KI helfen, vorhan-

dene Biases sichtbar zu machen, die im Zuge eines Bewerbungsverfahrens normalerweise zum Tragen kommen. Daraus können in weiterer Folge Maßnahmen abgeleitet werden, um in Zukunft Stereotypen aufzubrechen.

## Smartes Recruiting leicht gemacht

Konkret können im Recruiting viele Prozesse durch die KI automatisiert oder zumindest unterstützt werden. So ist durch die künstliche Intelligenz eine automatisierte Lebenslaufanalyse möglich, die es erlaubt, tausende Lebensläufe auf gewisse Fähigkeiten und Kenntnisse zu überprüfen. Auch hier ist bei der Implementation wichtig, die KI mit Daten zu füttern, die nicht diskriminierend sind. Zudem ist es in der EU nicht erlaubt, dass die KI selbstständig Entscheidungen treffen kann. Das heißt, das System kann nur in der Auswahl unterstützen, die tatsächliche Entscheidung liegt weiterhin bei der Person, die die KI eingesetzt hat.

Ein weiteres Beispiel für den Einsatz von KI-Systemen im Recruitingpro-

zess ist die Verwendung KI-gestützter Chatbots. Diese können die Bewerber\*innen während des Bewerbungsprozesses begleiten, indem sie deren Fragen in Echtzeit beantworten und Feedback geben. Dadurch erhalten die potenziellen neuen Mitarbeiter\*innen sofort Antworten auf ihre Fragen und der Recruitingprozess läuft schneller und flüssiger ab. Für die Einführung solcher und weiterer Technologien im Personalwesen ist jedoch ein umfassendes Verständnis sowohl der technischen Aspekte als auch der sozialen und ethischen Implikationen notwendig.

Gerade beim Umgang mit KI in der HR soll daher Compliance großgeschrieben werden. Die drei Grundfunktionen von Compliance, also die Prävention, das Erkennen von Risiken und das Reagieren darauf, bekommen aufgrund des raschen Wandels durch die KI noch mehr Bedeutung. Gerade Schlagwörter wie Diversity und Diskriminierung sind in beiden Bereichen – HR und Compliance – Top-Themen und die KI bringt neue Herausforderungen für sie.



## HR-Management

Neue Strategien sind immer gefragt – auch im Personalmanagement. Nutzen Sie unsere Angebote für ein zukunftsfähiges HR-Management, Nachhaltigkeit & Trend-Themen als auch zur (Höher-)Qualifizierung von HR-Manager\*innen.

### HR UP\*Date

🔍 332445

Wie lassen sich die Herausforderungen im HR-Management bewältigen? Welche zündenden Ideen führen zu Erfolgen? Wie haben es andere Unternehmen angepackt, welche Lösungen haben gefruchtet? Zu den Themen KI und ESG im Kontext mit dem HR-Management kommen HR-Expertinnen zusammen: Sie geben exklusive Einblicke und präsentieren praktikable Konzepte und Umsetzungsmethoden für langfristigen Erfolg im Personalmanagement.

### Thementag Green HR-Management

🔍 332483

Nehmen Sie Ihre ökologische Verantwortung wahr: In drei Sessions lernen Sie Strategien und Best Practices für eine nachhaltige Personalarbeit kennen. Sie erkennen, welchen Beitrag HR zu Health, Safety & Environment (HSE) und zu Corporate Social Responsibility (CSR) leisten kann. Erfahren Sie Wissenswertes zu Green Compensation & Benefits und Green Leadership. Praxisbeispiele zu bereits erfolgreich umgesetzten Maßnahmen werden Sie inspirieren.

### SPEZIALISTINNEN FÜR KI IM PERSONALMANAGEMENT UND NACHHALTIGE PERSONALARBEIT



**Mag. Carina Stiglbauer, MSc (KCL), MA**

Arbeitsrechtsexpertin und Personalberaterin mit langjähriger Erfahrung als Personalistin



**Mag. Claudia Kernstock**

Beraterin mit über 25-jähriger Expertise in leitenden (HR) Management-Funktionen



**Mag.ª Sophie Martinetz**

Legal Tech Expert, begleitet Rechtsabteilungen und Anwaltskanzleien bei der Digitalisierungs- und KI-Implementierung



**Dipl.-Ing. Caroline Goldsteiner,  
bakk.techn.**

Projektleiterin bei der Energie- und Umweltagentur des Landes Niederösterreich

# Zukunft wächst auf gutem Boden

Nachhaltigkeit bewegt Visionäre

Behalten Sie den Durchblick  
im ESG- & Umweltrecht

[ars.at/esg](https://ars.at/esg)

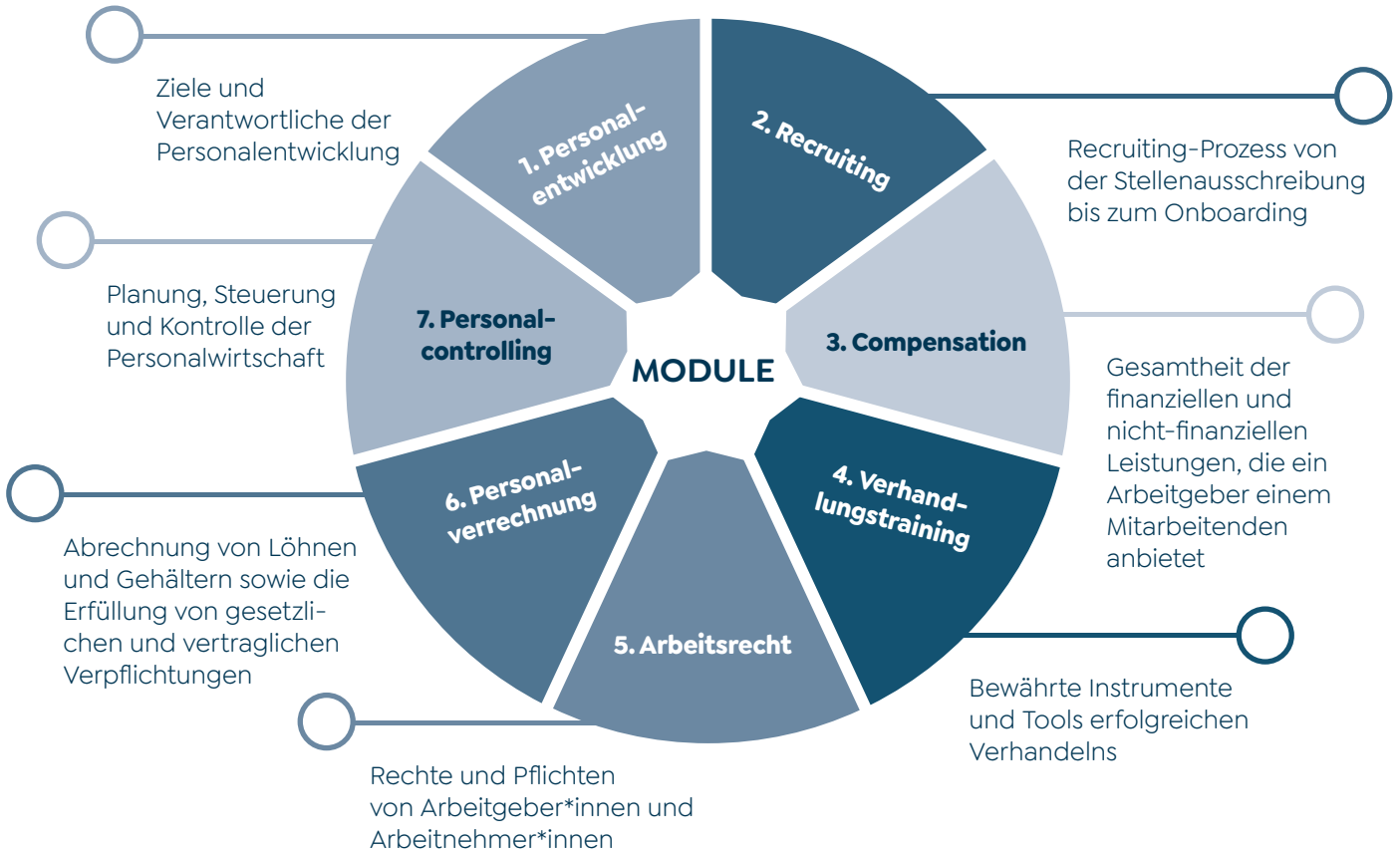


# Mehr für das professionelle HR-Management

## Ausbildung zum zertifizierten HR-Manager

33094

In einmaliger Kombination von theoretischen Einheiten und vertiefenden Workshops erhalten Sie einen umfangreichen Überblick über die Kernbereiche des Personalmanagements. Wählen Sie für Ihren Weg zum HR-Generalisten zwischen dem Blended Learning- oder Online-Format.



### DAS SAGEN ABSOLVENT\*INNEN

„Der ARS-Lehrgang HR-Management hat meine Erwartungen voll erfüllt. Die Vortragenden bringen sehr viel Fachwissen und praxisnahes Know-how ein und der Austausch mit anderen Teilnehmenden macht es umso wertvoller.“

*Stefanie Rehr, Zürich Versicherungs-Aktiengesellschaft*

Zeit für ein kurzes Teilnehmer-Statement-Video?

Dann scannen Sie bitte diesen QR-Code.



## Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl-Experten

🔍 33190

Der Arbeitsmarkt erfordert neue und gut durchdachte Recruiting-Prozesse. Eignen Sie sich solides Grundwissen zu Recruiting-Strategien, Recruiting-Prozessen und zur positiven Candidate Experience an. Active Sourcing, die Zusammenarbeit mit Headhuntern, das professionelle Recruiting-Gespräch als auch rechtliche Aspekte stehen weiters am Programm, damit Sie im Wettrennen um geeignete Mitarbeiter und Talente die Nase vorne haben.



Die Ausbildungsteile „Lehrgang Recruiting von A-Z“ und „Rechtsfragen der Personalauswahl“ sind auch getrennt buchbar. Bei Buchung beider Teile haben Sie die Möglichkeit, die Austrian Standards Prüfung abzulegen und bei erfolgreicher Absolvierung das Zertifikat „Experte/Expertin für Personalauswahl“ zu erhalten.

## Ausbildung zum/zur zertifizierten Diversity & Inclusion Manager\*in 🔍 332324

Diversität erhöht den Unternehmenserfolg. Vielfältige Teams bringen unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen ein, erweitern so Lösungsansätze und fördern die Innovation. Nutzen Sie die Vielfalt – nutzen Sie die Ausbildung. Sie ist im Blended Learning Konzept mit Präsenz- und Online-Einheiten, Gruppenarbeiten, Erfahrungsaustausch und Online-Kamingesprächen zu spezifischen Themen konzipiert. Sie lernen, eine ganzheitliche Diversity & Inclusion Strategie in privatwirtschaftlichen Organisationen umzusetzen und Instrumente und Richtlinien zu implementieren.



Zum Abschluss präsentieren Sie Ihre Projektarbeit zur Maßnahmenumsetzung in Ihrem Unternehmen. Zusätzlich können Sie eine Prüfung ablegen und das Austrian Standards Zertifikat erwerben.

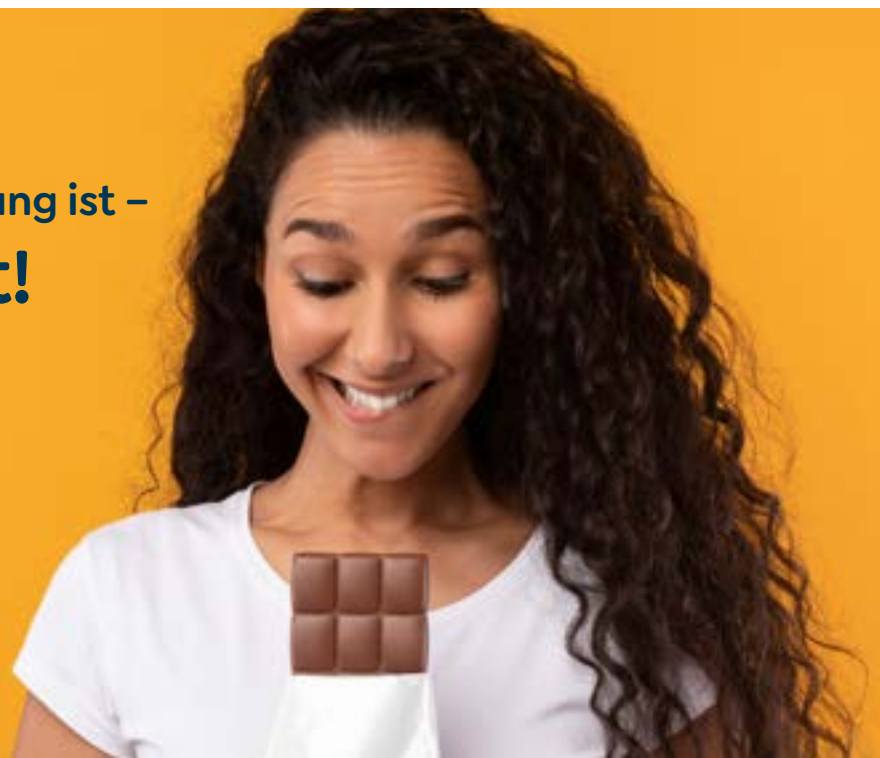
## Thementag Employer Branding

🔍 10893

Gut durchdacht, rechtssicher & aufmerksamkeitsstark soll die attraktive Arbeitgebermarke sein. Gewinnen Sie einen ersten, aber fundierten Überblick darüber, wie Sie am Auf- und Ausbau Ihrer Arbeitgebermarke arbeiten können. Im Fokus stehen Maßnahmen zu Branding und Engagement, Retention, Talent & Performance Management, Work-Life-Balance, Vergütungssysteme, überzeugende HR-Maßnahmen, Karriere-Webseiten und Storytelling zur Unternehmenskultur.

Egal, wie groß die Versuchung ist –  
**stay compliant!**

[ars.at/compliance](https://ars.at/compliance)







## Personalverrechnung

Vielfältig, spannend, aber heikel: So lässt sich das Aufgabengebiet der Personalverrechnung kurz beschreiben. Spannend halten es die laufenden Gesetzesänderungen. Heikel bleibt es, weil nur fehlerfreies Arbeiten vor teuren Fehlern schützt und nur exaktes Wissen die vielen Stolpersteine meiden lässt.

### Lehrgang Personalverrechnung von A-Z

🔍 11106

In der Personalverrechnung wimmelt es nur so von Gesetzen, Regelungen und Begriffen, die in der täglichen Praxis relevant sind. Anstatt hier mühsam alles einzeln zu erarbeiten, haben Sie mit dem Lehrgang die ideale Möglichkeit, sich ganz einfach einen Überblick zu verschaffen.

#### Key Facts

- Für den Einstieg oder die Auffrischung
- 2 x 3 Tage: Personalverrechnung auf den Punkt gebracht
- Teilnahme präsent in Wien oder online möglich
- Mit den beiden Experten Renate Gruber und Roland Pühringer

### Ausbildung zum geprüften Personalverrechner

🔍 10933

Dank der geballten Kompetenz unserer Experten und den gut durchdachten Inhalten der Ausbildung können Sie sich innerhalb kürzester Zeit in einem gefragten Berufsfeld ausbilden lassen. Besonders wertvoll sind die beiden Übungstage mit zahlreichen Rechenbeispielen.

#### Key Facts

- Für Newcomer, Bilanzbuchhalter oder Mitarbeiter in StB/WTH-Kanzleien
- 17 Tage und Sie sind in der PV sofort startklar
- Teilnahme präsent in Wien oder online möglich
- Mit den vier Experten Renate Gruber, Peter Lepschi, Roland Pühringer und StB Mag. Ing. Ernst Patka

#### SEMINARTIPPS

---

**Altersteilzeit in der Abrechnung**

🔍 20609

**Lohnpfändung – anhand von Beispielen & Praxisfällen**

🔍 10249

**Lohndumping – Ja/Nein?**

🔍 22043

**Wenn der Prüfer kommt**

🔍 10266

**Arbeitszeit & Überstunden in der Abrechnung**

🔍 20592

**Dienstreise aktuell**

🔍 10525

Wer in Führung geht, braucht Strategien und Werkzeuge, um Mitarbeitende und Vorgesetzte zu überzeugen. Wer schon in Führung ist, kann sein Denken & Handeln reflektieren und seine Handlungsoptionen erweitern. Inputs und Expertise liefern unsere Vortragenden.

## Lehrgang Die ersten 100 Tage als Führungskraft

🔍 20443

**Ihre Kompetenz-Checkliste, wenn Sie diesen 10-tägigen Lehrgang absolviert haben**

### Den Transformationsprozess vom Mitarbeiter zur Führungskraft bewältigen

- Sie verstehen es, die Chancen des Neuanfangs zu nutzen.
- Sie arbeiten an Ihrem Führungsverständnis und gewinnen Rollenklarheit.
- Sie gestalten Beziehungen zu Vorgesetzten und ehemaligen Kollegen.
- Sie formen ein leistungsstarkes und motiviertes Team.

### Kommunikation & Gesprächsführung

- Sie finden Ihren Kommunikationsstil.
- Sie sind vorbereitet: Gespräche mit Mitarbeitern, Team, Vorgesetzten, zur Orientierung oder Strategieplanung.
- Sie wissen, wie Klärungs- und Konfliktgespräche gemeistert werden.

### Selbstentwicklung & Selbstmanagement

- Sie sind selbstreflektiert und können sich selbst führen.
- Sie wissen, was Ihre Persönlichkeit ausmacht.
- Sie entdecken Ihre Authentizität und Ihren Führungsstil.
- Sie entwickeln Visionen und Ihren individuellen Entwicklungsplan.

## Supportive Leadership<sup>®</sup>

🔍 332153

Supportive Leadership ist in der Projektführung & bei flexibler Arbeitsweise essenziell. Werden Sie zur unterstützenden Führungskraft, die Vertrauen schafft, Ergebnisorientierung als Denkhaltung verankert und die eigenständige Problemlösung fördert. Sie entwickeln das passende Mindset und die notwendige Führungskultur.

## Lehrgang Performance Management

🔍 332156

Neue Ansätze im Performance Management sind unabdingbar. Steigern Sie das Engagement Ihrer Mitarbeiter, richten Sie Leistungsbeiträge optimal auf die Unternehmensziele aus und gestalten Sie bessere Entwicklungsmöglichkeiten für hochmotivierte Teams.

## OKR Facilitator Training

🔍 332292

- Definieren Sie Ihre Strategic Roadmap und Schritte zur Implementierung
- Stärken Sie sich für Ihre OKR Meeting Moderation

## Verhandeln für Führungskräfte

🔍 332422

- Seien Sie stark in der Gehaltsverhandlung, in Leistungsgesprächen oder mit unternehmensinternen Stakeholdern
- Trainieren Sie Ihr Verhandlungsgeschick und entwickeln Sie Alternativen

## Selbstführung für Führungskräfte

🔍 332420

- Entwickeln Sie eine gelungene Selbstorganisation und emotionale Selbstregulation
- Lernen Sie, für Ihre eigenen Bedürfnisse Sorge zu tragen

## Resilienz für Führungskräfte

🔍 332419

- Lernen Sie, mit Stress und Druck gut umzugehen
- Fördern Sie auch die Resilienz Ihres Teams

## Neues Zeitmanagement für Führungskräfte

🔍 332426

- Lernen Sie, Ihre Aufgaben smart und Performance-orientiert zu bewältigen
- Holen Sie sich Ideen zum „digitalen Minimalismus“

## Laterale Führung

🔍 332418

- Lernen Sie, Vertrauen aufzubauen und tragfähige Vereinbarungen zu erzielen
- Finden Sie Ihren Umgang mit Widerständen, Konflikten und Machtspielen

## Konfliktlösung für Führungskräfte

🔍 332423

- Entwickeln Sie Konfliktlösungsstrategien für die häufigsten Konfliktsituationen
- Gewinnen Sie mehr Handlungsmöglichkeiten und größeren Einflussbereich

## Kommunikation für Führungskräfte

🔍 332427

- Befassen Sie sich mit dem DISG-Modell, um Persönlichkeitstypen zu erkennen
- Schaffen Sie es, mit unterschiedlichen Persönlichkeiten klar zu kommunizieren

## Inclusive Leadership

🔍 332417

- Erleben Sie das Thema hautnah mit Hilfe von Virtual Reality
- Setzen Sie inklusive Führungsprinzipien gekonnt um

## Hybride Führung

🔍 332425

- Stärken Sie das Zugehörigkeitsgefühl zum Team
- Erkunden Sie Möglichkeiten der Leistungsfeststellung

## Dynamische Teamführung für Führungskräfte

🔍 332421

- Nutzen Sie Ihr Wissen zu Teambildung/-entwicklung zur Performance-Steigerung
- Rüsten Sie sich mit Methoden, um Ihr Team zu neuen Höhen zu führen

## Change Management

🔍 332474

- Bereiten Sie sich proaktiv auf neue Herausforderungen vor
- Erlernen Sie die wirksame Kommunikation in Change Prozessen

## Agile Führung: Workshop mit Virtual-Reality-Erfahrung

🔍 332424

- Erleben Sie hautnah (über)fordernde Situationen und realistische Führungsszenarien
- Fördern Sie Agilität und verbessern Sie die Team-Kommunikation



## Know-how für Zusammenarbeit & Chefentlastung

### Lehrgang Projektmanagement

🔍 332178

Führen Sie Projekte zum Erfolg: Starten Sie mit einem guten Projektplan, richtigen Maßnahmen und Rollenverteilungen. Mit Ihrem Wissen zu Risiko- & Krisenmanagement und Führung & Kommunikation haben Sie die Durchführung bis zum Abschluss im Griff.

#### Die auch getrennt buchbaren Lehrgangsmodule:

- Projektmanagement von A-Z      🔍 10170
- Risiken und Krisen im Projekt      🔍 332234
- Online-Tools in Projekten      🔍 33153
- Führung in Projekten      🔍 332208
- Projektcontrolling      🔍 10346

### Lehrgang Office Management

🔍 332318

Erfolgreiche Führungskräfte schätzen mehr denn je eine exzellente Unterstützung und moderne Arbeitsweise ihrer Assistenten. Dieser Kurs in sechs Modulen bringt das Office-Management dank effizienter (digitaler) Büroorganisation auf das nächste Level.

#### Die Lehrgangsmodule:

- Modernes Office-Management - Chefentlastung im digitalen Zeitalter
- Digitale Office-Assistenz
- Kommunikation im Office-Management
- Professionelle Office-Korrespondenz
- Kreative PR für das Office-Management
- Das Unternehmen als Planspiel: Bilanz, Cashflow, Kennzahlen verstehen



## Arbeitsrecht

Das Arbeitsrecht ist ständig in Bewegung. Da heißt es Schritt halten und keine Neuerung verpassen. Mit unseren Kursen bauen Sie Wissen auf, bleiben am neuesten Stand und gewinnen Sicherheit.

### NEU IM PROGRAMM

#### Expertentalk: Arbeitsrecht im Kontext mit Trendthemen

🔍 332502

Unser 2-stündiger Expertentalk lädt Sie ein, sich mit Futurework, ESG oder KI im Zusammenhang mit arbeitsrechtlichen Aspekten zu beschäftigen. Seien Sie dabei und diskutieren Sie mit.

#### DIE EXPERT\*INNEN IM TALK



**Mag. Alexandra Ciarnau**

IT & Datenschutzanwältin bei DORDA  
Rechtsanwälte



**RA Mag. Kristina Silberbauer**

Selbstständige Rechtsanwältin für  
Arbeitsrecht



**Univ.-Prof. Dr. Dr. Gert-Peter Reissner**

Leiter des Instituts für Arbeitsrecht und  
Sozialrecht an der Uni Graz



**Dr. Jens Winter**

Rechtsanwalt bei CMS  
Reich-Rohrwig Hainz

**RA Dr. Ursula Roberts**

Rechtsanwältin & Leiterin der Gruppe Arbeitsrecht bei PwC Legal Austria

**Mag. Armin Popp, LL.M.**

Rechtsanwalt, spezialisiert auf Arbeitsrecht, Datenschutz & KI bei Littler Austria

#### Neuerungen & aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht

🔍 10295

Lernen Sie an zwei Tagen die aktuellste Rechtsprechung des OGH & VwGH kennen – ausführliche Erläuterungen inklusive. Mit Ihrem umfassenden Verständnis und Wissen zu Umsetzungsmöglichkeiten lassen sich die Neuerungen leichter ins Unternehmen integrieren.



**o.Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank**

Experte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts mit umfassender Erfahrung  
in der Rechtsberatung

## Lehrgang Arbeitsrecht intensiv

🔍 10515

In zwei (getrennt buchbaren) Teilen machen Ihnen Spezialisten aus Rechtsprechung, Wissenschaft und Praxis die komplexe Fülle an Rechtsvorschriften verständlich. Gewinnen Sie den Durchblick im Paragrafen-Dschungel und erlangen Sie Rechtssicherheit für Ihre Entscheidungen. Besuchen Sie beide Module, haben Sie die Möglichkeit, eine Prüfung abzulegen und mit einem Austrian Standards Zertifikat Ihren Expertenstatus zu belegen.

### Teil 1: Lehrgang Einführung in das Arbeitsrecht

🔍 10291

- Der Arbeitsvertrag
- Festlegung der Arbeitszeit
- Altersteilzeit, Urlaub, Krankenstand
- Rechtsfragen bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

### Teil 2: Lehrgang Arbeitsrecht für Fortgeschrittene

🔍 10290

- Arbeitszeit, Karenz & Betriebspensionen
- Mitwirkungsrechte des Betriebsrats
- Datenschutz- und Gleichbehandlungsrecht
- Kritische Vertragsklauseln, Betriebsübergang

## Arbeitsrecht UP\*Date

🔍 11090

Holen Sie sich alle 2 Monate Ihr Update – online in nur jeweils 2,5 Stunden. Was dabei nicht fehlen darf? Ihre Fälle aus der Berufspraxis. Neben einem aktuellen Schwerpunktthema und den wichtigsten gesetzlichen Änderungen stehen Ihre persönlichen Cases immer auf der Tagesordnung. Schicken Sie einfach vorab Ihre Fragen & Fälle und wir kümmern uns um den Rest.

## DIE ARBEITSRECHTSSPEZIALISTEN



**ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Gruber-Risak**

Institut für Arbeits- & Sozialrecht der Uni Wien



**Univ.-Ass. Mag. Sascha Obrecht**

Institut für Arbeits- & Sozialrecht der Uni Wien



# Persönlichkeitsentwicklung

Neben der fachlichen Qualifikation sind kommunikative und persönliche Fähigkeiten ein wesentlicher Erfolgsfaktor im Beruf. Schöpfen Sie Ihr Potenzial voll aus und stärken Sie Ihre Stärken. Dabei verlassen Sie eventuell Ihre Komfortzone, es wird sich aber lohnen.

## Erfolgsfaktor Persönliche Wirkung

🔍 20811

- Mit Übungen und Videotrainings Ihren professionellen Auftritt gestalten
- Die 4 Eckpfeiler der gekonnten Inszenierung nutzen

## Resilienz

🔍 20522

- Die 8 geheimen Metakompetenzen des Resilienz-Zirkels erwerben
- Mit Stress, Druck und Veränderungen gelassener umgehen

## Lebenslust statt Arbeitsfrust

🔍 332320

- Mit einem positiven Mindset & jeder Menge Humor mehr Lebensfreude empfinden
- Ihr persönliches „Frustschutzmittel“ entwickeln

## Mimikresonanz

🔍 332525

- Das Unausgesprochene sehen: Primäremotionen und Mikroexpressionen
- Resonanztraining: Mit dem Gesehenen umgehen

## Teambildung & -kommunikation

🔍 10144

- Von Anfang an eine positive Teamkommunikation schaffen
- Spielregeln festlegen und als Teamleiter bestehen

## Verhandlungstraining intensiv

🔍 10423

- Das Verhandlungsspiel auf ein neues Level heben
- Ihre Position sicher vertreten & Gesprächspartner überzeugen

## Gespräche zielorientiert führen

🔍 33166

- Den roten Faden beibehalten
- Strukturiert auftreten & Überzeugungskraft und Glaubwürdigkeit erhöhen

## Konfliktgespräche erfolgreich führen

🔍 11142

- Neue Perspektiven und kreative Lösungen aus Konflikten ziehen
- Konflikt- und Klärungsgespräche professionell führen



**WISSEN  
MACHT  
ERFOLG**

## WEITERBILDUNG ONLINE SHOPPEN

Einfach, schnell und zuverlässig: Der Webshop und das ARS Kundenportal sind unsere flexible Bildungs-Komplettlösung für Sie und Ihr Unternehmen. Wickeln Sie den Bestellprozess online ab, profitieren Sie von attraktiven Mengenrabatten, nutzen Sie laufende Rabattcodes oder verwalten Sie Ihre Bestellungen.



**ARS Kundenportal**  
Von der Bestellübersicht bis zur Wunschliste: Das ist Ihr persönlicher Bereich.



**Preisvorteil**  
Bis zu 12 % Mengenrabatt sichern oder gültigen Gutscheincode anwenden.



**Lernplattform**  
Steigen Sie in Ihre Online-Kurse ein & greifen Sie auf Seminarunterlagen zu.

Wollen auch Sie von unserer digitalen Bildungs-Komplettlösung profitieren? Dann registrieren Sie sich bei Ihrer nächsten Buchung für das ARS Kundenportal oder informieren Sie sich bei unserer Bildungsberatung zum Thema Online-Services. Lassen Sie uns Ihre individuellen Vorteile für Sie und Ihr Unternehmen erarbeiten.



**Nicole Scheiblecker**  
Leitung Bildungsberatung  
nicole.scheiblecker@ars.at | +43 1 713 80 24-77

Nähere Informationen finden Sie unter: [ars.at/onlineservice](https://ars.at/onlineservice)

